



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.16

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年5月7日16時00分時点

インフラ・公益共闘			2026													昨年実績																
No.	組合名	組合員数	労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳											
			平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃上げ分	その他	金額	率		方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分											
<b>JP労組</b>																																
1	J P 労組	215,827	43.0	17.0	324,600	16,780	5.17	平均		5,780	11,000				日本郵政・日本郵便 12,000円 ゆうちょ銀行・かんぽ 生命16,200円	5,800	6,200~ 10,400	日本郵政・日本郵便 6,200 ゆうちょ銀行・かんぽ生命 10,400	3/19	15,930	5.00	平均	5,930	10,000								
<b>電力総連</b>																																
1	北海道電力	3,850	37.1	15.8		12,000		個別A			12,000			3.00	定昇確保		社員平均3%の月例賃金引き上げ			4.00	平均	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	社員平均4% の月例賃金引き 上げ								
2	東北電力	8,301	40.3	19.8		13,000		個別A			13,000				定昇確保	13,000	個別A				個別A	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	13,000								
3	東京電力	19,491	41.1	20.4		年俸制					年俸制						年俸制															
4	中部電力	9,825	36.2	15.7		組合員の貢献と努力によって成し遂げてきた成果に対する適正な年収水準の要求																		定昇確保	12,000	個別A			個別A	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	12,000
5	北陸電力	3,760	38.0	17.4		13,000		個別A			13,000				定昇確保	11,200	個別A				個別A	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	12,000								
6	関西電力	13,346	41.3	21.4		13,000		個別A			13,000				定昇確保	16,000	平均				平均	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	13,000								
7	中国電力	6,273	40.3	20.1		15,000		個別A			15,000				定昇確保	12,000	平均				平均	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	11,188								
8	四国電力	3,061	39.6	19.1		16,500		個別A			16,500				定昇確保	13,000	個別A				個別A	高卒30歳 勤続12年(30 →31ポイント)	定昇確保	17,000								
9	九州電力	6,070	39.4	19.0		17,000		平均			17,000				定昇確保	15,500	平均				平均	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	14,000								
10	沖縄電力	1,176	40.4	19.5		17,000		個別A			17,000				定昇確保	13,000	個別A				平均	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	10,000								
11	日本原子力発電	631	35.7	10.7		年俸制					年俸制						年俸制															
12	電源開発	1,510	33.2	11.3		14,000		個別A			14,000				定昇確保	12,000	資格別に基本給の4%相当			3.00		高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	資格別に基本 給の3%相当								
13	日本原燃	2,037	35.1	13.4		13,000		個別A			13,000				定昇確保	10,500	個別A				個別A	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	10,000								
14	J E R A	3,352	39.3	15.1		22,000		個別A			22,000				定昇確保	24,400	平均				個別A	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	15,900								



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.16

連合 労働条件・中小地域対策局

TEL : 03-5295-0517

2026年5月7日16時00分時点

インフラ・公益共闘			2026													昨年実績							
No.	組合名	組合員数	労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳			
			平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃上げ分	その他	金額		率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分		
<b>情報労連</b>																							
1	NTT労組 東日本本部	22,421	48		402,000			平均			3.75	制度による昇給（査定昇給）分を除き、グレード賃金および成果手当を3.75%改善すること。※正社員	12,000			12,000	特別手当への反映分を含む総額13,000円	3/18	12,000		平均		
2	NTT労組 西日本本部	21,991	43		402,000			平均			3.75	制度による昇給（査定昇給）分を除き、グレード賃金および成果手当を3.75%改善すること。※正社員	12,000			12,000	特別手当への反映分を含む総額13,000円	3/18	12,000		平均		
3	NTT労組 ドコモグループ本部	34,876	42		402,000			平均			3.75	制度による昇給（査定昇給）分を除き、グレード賃金および成果手当を3.75%改善すること。※正社員	12,000			12,000	特別手当への反映分を含む総額13,000円	3/18	12,000		平均		
4	NTT労組 データグループ本部	21,731	37		402,000			平均			3.75	制度による昇給（査定昇給）分を除き、グレード賃金および成果手当を3.75%改善すること。※正社員	12,000			12,000	特別手当への反映分を含む総額13,000円	3/18	12,000		平均		
5	NTT労組 持株グループ本部	14,366	42		402,000			平均			3.75	制度による昇給（査定昇給）分を除き、グレード賃金および成果手当を3.75%改善すること。※正社員	12,000			12,000	特別手当への反映分を含む総額13,000円	3/18	12,000		平均		
6	通建連合 日本コムシス労働組合	1,658	38		327,000			平均			12,000						月例賃金改定、その他制度改定を含めて6.5%相当	3/18	16,000	5%以上	平均		月例賃金3%以上（定期昇給含め5%以上）の引き上げ改定特別一時金として一律10万円支給
7	通建連合 エクシオグループ労働組合	2,592	39		360,988		5	平均				3%以上の月例賃金改善を基本に、定期昇給を含む5%以上	平均18,300	6.00	-	-	定期昇給、地域手当改定を含め6.0%相当（月例賃金改善3.0%相当）	3/18	平均18,000	6.1	平均		定期昇給、地域手当改定を含め6.1%相当
8	通建連合 ミライト・ワン労働組合	2,547	38	12	319,000		5	平均				定期昇給含む5%以上	18,200	5.70	-	-	定期昇給、その他手当の改善含む	3/18	12,800	4.12	平均		定昇除くその他手当の改善含む
9	KDDI労組	9,569	42	17.1	452,075		5	平均				定期昇給相当分を含めて5%以上		5.1			ベア8,000円+昇給加算+賞与加算+定期昇給相当分にて5.1%	3/18			平均		月例賃金12,000円のベースアップ高評価者に対する特別昇給+個人業績賞与加算



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.16

連合 労働条件・中小地域対策局

TEL : 03-5295-0517

2026年5月7日16時00分時点

インフラ・公益共闘			2026													昨年実績												
No.	組合名	組合員数	労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳							
			平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額		率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分						
<b>全国ガス</b>																												
1	北海道ガス	817			ベースアップ										ベースアップ				3/13	ベースアップ								
2	東京ガス	7,458			ベースアップ										ベースアップ				3/9	賃金カーブ維持分の確保 +全組合員を対象に平均 約2.5%の改善								
3	東邦ガス	2,495			ベースアップ										ベースアップ				3/19	ベースアップ								
4	広島ガス	484																	3/12									
5	西部ガス	1,045																	3/17	ベースアップ								
<b>メディア労連</b>																												
1	日放労	6,274	36.1	13.8	341,900	10,000		平均		5,000	5,000				16,000	4.49	5,000	11,000					13,000	3.8	平均		5,000	8,000
2	全映演東宝支部	225	29.0		318,010		7.00	平均																7.80	平均			