

【重点分野－2】2025 春季生活闘争 まとめ ～評価と課題～

6月末時点の最終回答集計結果を踏まえ、「2025 春季生活闘争 まとめ」をとりまとめる。引き続き、2026 春季生活闘争の方針議論などに結びつけていく。

I. 評価

1. 全体的な受け止め

- 2025 春季生活闘争では、2年連続で定昇込み5%台の賃上げが実現した。定昇除く賃上げ分は過年度物価上昇率を上回った。賃金・経済・物価を安定した巡航軌道に乗せる正念場であるとの認識のもと、企業の持続的成長、日本全体の生産性向上につながる「人への投資」の重要性について、中長期的視点を持って粘り強く真摯に労使交渉した結果である。新たなステージの定着に向け前進したと受け止める。
- こうした結果に結びついた主な要因について、連合としてのマクロレベルの視点から整理しておく。

<経済情勢>

- ・物価が引き続き高止まりする中で、物価を上回る賃上げへの期待が大きかった。
- ・多くの産業・企業で人手不足が一段と強まった。

<社会情勢>

- ・中央における政労使の意見交換や地方版政労使会議などを通じ、賃上げと適正な価格転嫁の必要性について社会的機運が醸成できた。
- ・産業間や企業規模、雇用形態間などの格差についても注目度が高まり、連合が目安として掲げた「5%以上」など世間水準を意識した動きが強まった。

<労使のコミュニケーション>

- ・「未来づくり春闘」を積み重ねてきたことで、経済団体や中小企業団体との問題意識の共有が深化し、企業の労使間においても「人への投資」や継続的な賃上げの必要性について認識を深めることができたところが増えた。

<運動面>

- ・連合の闘争方針を受けて、幅広い産業で積極的な賃上げ要求作りが進んだ（2024 要求集計：全体 5.85%、中小 5.97%→2025 要求集計：全体 6.09%、中小 6.57%）。積極的な要求と粘り強い交渉が結果に結びついた。
- ・「みんなでつくろう！賃上げがあたりまえの社会」のスローガンを掲げ、アピール行動と積極的な情報発信を全国で展開し、賃上げの社会的機運の醸成や労働組合のない企業などへの波及にも努めた。

2. 働く者の生活向上につながるか

- 2022 春季生活闘争より、日本の実質賃金の長期低下傾向を反転させることを一つの目標として「未来づくり春闘」を掲げてきた。2024 年度の消費者物価（総合）は 3.0%と要求検討時点の見通しより上振れした。2025 年度については政府 2.0%¹、

¹ 内閣府「経済見通しと経済財政運営の基本的態度」（2025年1月24日） 消費者物価指数（総合）

日本銀行 2.2%²の見通しとなっている。賃上げ分は全体で 3.70%、中小で 3.49% となっている。賃上げ反映後の日本全体の実質賃金の動向を注視しつつ、次年度以降の取り組みにつなげていく必要がある。

- 近年、人材確保のために初任給を大幅に引き上げる一方、中高年層への配分を相対的に抑制するなどの傾向があることを踏まえ、今年の方針では、すべての労働者の生活向上をめざし賃上げ原資の配分に関与することを掲げて取り組んだ。その結果、賃上げの配分に変化があったとの報告もある。労働組合は、人材の定着やモチベーションの維持・向上などの観点も含めて、賃上げ後の賃金カーブを点検する必要がある。また、賃上げ後の賃金と社会保障給付・公共サービスなどでライフステージに対応した生活ができるのか点検し、政策面とあわせて総合的な生活改善の取り組みを強化する必要がある。

3. 格差是正は進んだか

- 2025 春季生活闘争では、賃上げと価格転嫁・適正取引における格差解消をセットで進めていくとの方針のもと取り組みを進めた。多くの中小組合で格差是正を含めた積極的な要求が提出され、価格転嫁・適正取引の取り組みについてもすそ野が広がり、産業特性などを踏まえ様々な取り組みが展開された。賃上げの分散係数は、2年連続で縮小した。
- 中小組合の賃上げは、昨年より 0.20 ポイント上昇するなど健闘した。金額でも全体平均を超える組合が着実に増加し、賃上げのすそ野が広がった。一方、引き上げ率・額とも全体平均を下回り、格差拡大に歯止めをかけるには至らなかった点は課題である。賃金水準全体を押し上げ、格差是正を実現するためには、適切な価格転嫁・適正取引、および「人への投資」「未来への投資」を通じた生産性の向上などにより賃上げの原資を生み出し、生産性三原則にもとづき成果の公正な分配を徹底していく必要がある。
- 有期・短時間・契約等労働者の時給の引上げ率は 5.81%と、フルタイム組合員の平均賃金方式の賃上げ率 5.25%を上回り、連合が時給の集計を開始した 2000 年代中盤以降の最終集計結果と比べ最大の引き上げとなった。仲間を増やし、「働きの価値に見合った賃金水準」をめざし引き続き格差是正に取り組むとともに、今年法定最低賃金の引き上げを通じ労働組合のない企業で働く労働者の賃金の底上げにも波及させる必要がある。
- 男女間賃金格差の実態把握・要因分析および、雇用管理区分で異なる手当などが間接差別にあたらないか実態を点検し、是正に向けて取り組んだ。引き続き、企業規模にかかわらず、すべての企業で「事業主行動計画」が策定されるよう働きかける必要がある。また、「男女の賃金の差異」の公表の際は、「説明欄」に賃金差異の要因・是正に向けた取り組みの記載を促し、労使で改善に取り組む必要がある。

4. 働き方の改善は進んだか

- 働き方の改善についても、産業・企業の特徴を踏まえた要求と交渉が展開された。休日数の増加や所定労働時間の短縮、勤務間インターバル制度の導入など長時間労働の是正や、基本給など賃金決定ルールの整備や一時金支給など同一労働同一賃金の実現に関する取り組みや、無期転換の促進、全従業員対象の企業内最低賃金引き上げなど有期・短時間・契約等労働者の雇用安定と処遇改善が着実に前進している。

² 日本銀行「経済・物価情勢の展望」（2025 年 5 月 1 日） 消費者物価指数（生鮮食品を除く総合）

また、定年年齢の引上げや 70 歳までの就業確保や治療と仕事の両立支援、不妊治療を対象とする特別休暇の創設など、様々な取り組みが行われている。引き続き「すべての労働者の立場にたった働き方」の改善に取り組む必要がある。

- 2025 年 4 月 1 日より順次施行される改正育児・介護休業法で定める、3 歳以降の柔軟な働き方に係る制度の導入などに向け、各組合で取り組んだ。引き続き、子に障がいがある場合・医療的ケアを必要とする場合や、ひとり親家庭などに対して、各種両立支援制度の配慮を求めるなど、誰もが仕事と育児・介護を両立できる職場の構築に向けた取り組みを推進することが重要である。

II. 課題

1. 「人への投資」と月例賃金の改善を中期的に継続することの重要性

- 物価を安定させ、積極的な人への投資によって実質賃金が継続的に上昇し経済が安定的に上昇する新たなステージをしっかりと社会に定着させるには、この賃上げの流れを中期的に継続することに加えて、格差是正の大きなうねりを創り出していくことが重要である。この 3 年間で名目賃金の上昇率は加速したものの、物価高などにより生活がよくなったと感じている人は少ない。現在、多くの人々が生活向上を実感し、将来への希望と安心感を持てる局面に移行できるかどうかの岐路にある。政府には、変動の激しい国内外情勢に対応した適切なマクロの経済社会運営を求める。
- 今後の国民所得の分配について、物価を上回る賃上げにとどまらず、社会全体の生産性の伸びに応じて日本全体の賃金の中央値を引き上げるとともに賃金の底上げ・格差是正をはかり、分厚い中間層の復活と働く貧困層の解消をめざすべきである。

2. 付加価値の適正分配と格差是正など「基盤強化」の取り組み

- 持続的な賃上げと格差是正が実現できる環境をつくっていく必要がある。適切な価格転嫁・適正取引は道半ばであり、今次闘争における公的分野を含めた「サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配、適切な価格転嫁・適正取引」の取り組みをさらに強化し、中小企業や有期・短時間・契約等で働く者の賃金を「働きの価値に見合った水準」に引き上げることをめざす。
- 中小企業を取り巻く経営環境が大きく変化するなか、「人への投資」を政策的に支援するとともに、自動化や省力化への助成や税制優遇などで生産性を高め、企業を持続的に発展させる必要がある。また、公正取引委員会や中小企業庁の実態調査などを踏まえ、適切な価格転嫁・適正取引の取り組みを徹底するとともに、政府に対して官公需における価格転嫁の取り組み強化を求める。今国会で成立した下請代金法・下請振興法の改正などの周知・活用を通じて取り組みを強化する。
- 賃金が上昇する時代に突入したことを踏まえ、労働組合として自らの賃金実態の把握と分析が一層重要になっている。要求作りに先立って、社会的指標との比較などを行い、企業規模間、雇用形態間、男女間の格差是正などに取り組む。また、労働組合として賃上げ原資の配分にもしっかりと関与する必要がある。
- 闘争方針の中の「基盤整備」の取り組みは、通年を通じた労使協議の積み重ねが重要であり、春季生活闘争の回答結果にも影響する。構成組織は、春季生活闘争期の加盟組合支援に加え、中小組合などを念頭に付加価値の適正分配と格差是正にむけた通年の組合活動の促進・支援を行う必要がある。連合は、政府、政党、経営者団体との懇談会などを通じ、政策実現と産業・企業が取り組みやすい環境づくりを進める。

3. 賃金水準闘争の強化

- 格差是正には、社会的指標を踏まえためざすべき賃金水準を明確に意識して取り組む必要がある。今次闘争から見直しを行った賃金指標パッケージについて最新の統計で更新していくとともに、構成組織における国家資格などを有する職種の個別賃金水準の目標設定などを支援していく。
- 連合リビングウェイジについて、9月を目途に簡易改定を行う。

4. 働き方の改善の取り組みについての相乗効果の発揮

- 人手不足の傾向がより一層強まるなかで、誰もが健康で安全に働き生活することができるように働き方の改善についても、“春闘メカニズム”を通じて社会の流れを主体的に作り出していく必要がある。また、休日増などについては、サプライチェーン全体でまとまって動かしていくことが有効であるが、現行水準や交渉時期の違いなども考慮して取り組む必要がある。共通する課題に取り組む構成組織同士が連携することで相乗効果が発揮できるよう、部門別共闘連絡会や担当者会議などの場を活用して早めに情報交換を行う。

5. 社会対話の推進や闘争の進め方など

- 政労使の社会対話を通じて、中期的・マクロ的な視点から問題意識を共有することは重要であり、今後も経済団体との意見交換や政府会議体への参画、政労会見などを通じ、「働くことを軸とする安心社会」の実現に取り組む。地方版政労使会議については、会議の名称、参加者、開催時期、開催方法などを一定程度そろえて実施した。地方連合会からのアンケート調査結果などを踏まえ改善をはかるとともに、地域における賃上げ等の波及効果を高めるため複数回の開催についても検討する。
- 中央・地方での集会や記者会見、またSNSの活用など、例年以上に積極的な情報発信をおこなった結果、マスコミをはじめとして社会的な注目度を高めることができた。「2025 春季生活闘争における連合アクション」の取り組みについても、継続的な賃上げや価格転嫁、格差是正、組織拡大などに向けた社会的機運の醸成につながった。また、昨年の経験から、中央と地方の行動を連動させるために十分な準備期間を確保したことで、統一的な取り組みの展開につながった。
- 賃上げと組合づくりをスローガンに掲げ、街頭アピール行動や労働相談、オルガナイザーによる未組織企業オルグを集中的に実施した結果、組合づくりに関する相談件数が90件を超え、組織化に向けた進展と機運醸成がはかられた。また、中小企業を中心とした約800社におよぶ未組織企業への集中オルグでは、訪問先の賃上げ動向、価格転嫁状況の把握や連合のプレスリリースを通じて労働組合の必要性の認識を高めた。引き続き、集中企業オルグや労働相談からの組織化に取り組むとともに、今後、策定する「組織拡大プラン 2030」フェーズⅡにおいて、「春季生活闘争と組合づくり」を重点活動として深化・強化させる。
- この間4回行ってきた「未来づくり春闘」について、第三者の視点から客観的に評価し、課題提起をしていただく場（添付資料2参照）を設置し、2026 春季生活闘争の検討につなげる。

以上

添付資料：①2025 春季生活闘争における取り組み経過

②「未来づくり春闘」評価委員会の設置について（第 20 回中央執行委員会、確認事項の再掲）

参考資料：第 7 回（最終）回答集計結果

2025 春季生活闘争における取り組み経過

1. 取り組み経過

(1) 闘争体制の確立と交渉の経過

2025 春季生活闘争方針策定に先立ち、連合リビングウェイジについて、前回改定の 2021 年時の考え方を踏襲しながら物価変動や生活スタイルなど様々な情勢の変化を踏まえ、「2024 連合リビングウェイジ」(2024 年 9 月)として改定した。併せて連合「賃金水準検討プロジェクト・チーム」最終答申(2024 年 7 月 19 日)にもとづき、〈賃金要求指標パッケージ〉の「到達目標水準」「最低到達水準」等を見直した。第 94 回中央委員会(2024 年 11 月 28 日)による 2025 春季生活闘争方針確認により闘争体制を確立した後、中央闘争委員会および 5 つの部門別共闘連絡会議、労働条件・中小労働委員会／担当者会議において交渉状況等を共有しつつ、闘争を進めた。四半世紀に及ぶ慢性デフレに終止符を打ち、動き始めた賃金、経済、物価を安定した巡航軌道に乗せる年と位置づけすべての働く人の持続的な生活向上をはかり、新たなステージをわが国に定着させるため、社会的なうねりをつくっていくことを確認し、交渉に臨んだ。

(2) 中小組合支援の取り組みなど

「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」を積極的に活用し、賃上げ原資の確保に向けた価格転嫁が重要であること、労働組合自らが賃金実態を把握する必要があることを、構成組織・地方連合会に対する闘争方針説明の中で特に強調した。実態は 2024 年度「労働条件等の点検に関する調査(全単組調査)」(2025 年 2 月)で把握し、構成組織・地方連合会による単組の要求書策定に向けた活用・支援を促した。

「2025 春季生活闘争 格差是正フォーラム」(2024 年 12 月 4 日)を開催し、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」を周知するためのチェックリストの活用を呼びかけ、労務費の価格転嫁を着実に進め賃上げできる環境整備の重要性を共有した。また、取引の適正化実現をめざし、日本商工会議所(3 月 7 日)、中小企業団体中央会(3 月 21 日)、中小企業家同友会全国協議会(3 月 10 日)等、中小企業団体との意見交換を行った。加えて、経済産業省／中小企業庁(6 月 5 日)および公正取引委員会(6 月 27 日)への要請行動を実施した。

中小企業が賃上げをできる環境を整えるため、政府の「未来を拓くパートナーシップ構築推進会議」に参画し、「パートナーシップ構築宣言」の取り組みを推進した。

(3) 政策・制度実現の取り組み

・重点法案対応および重点政策実現の取り組み

6 月 22 日に閉会した第 217 通常国会では、最重点法案とした「2025 年度予算」「税制改革関連法」など計 18 本の法案について、各政党や衆参通じた連合出身議員政治懇談会への働きかけ、連合フォーラム議員との連携を通じて法案審議に対す

る取り組みを実施した結果、16本が可決・成立、医療法改正法案など2本が継続審議となった。審議の過程では、2025年度予算、年金制度改革、下請法、給特法などの改正において法案修正が行われるなど、国会のあり方に変化が見られた。加えて、連合フォーラム議員の尽力により、多くの法律改正において、連合要求が盛り込まれた附帯決議が採択された。

なお、連合が長年求めてきた選択的夫婦別氏制度は、立憲民主党が提出した「民法の一部を改正する法律案」、日本維新の会が提出した「婚姻前の氏の通称使用に関する法律案」、国民民主党が提出した「民法の一部を改正する法律案」が衆議院法務委員会において審議入り（5月30日）したが、今次国会ではいずれも成立せず、継続審議となった。

第19回中央執行委員会（4月17日）で確認された「2025年度 連合の重点政策」については、国民民主党（5月9日）、立憲民主党（5月20日）、首相官邸（5月23日）、公明党（5月28日）、社民党（5月29日）、財務省（5月29日）、自民党（6月18日）に対して、要請を実施した。

（4）社会対話の促進および大衆行動（詳細は別紙1～3参照）

経団連（1月22日）、日本商工会議所（3月7日）、中小企業家同友会全国協議会（3月10日）、全国中小企業団体中央会（3月21日）との意見交換の機会をとらえ、春季生活闘争に臨む連合の考え方を主張するとともに取引適正化の必要性について共有した。

「政労使の意見交換」が開催された（11月26日、3月12日、5月22日）。連合は政府に対し、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」や2026年1月1日に施行される「中小受託取引適正化法／旧：下請法」、「受託中小企業振興法（振興法／旧：下請振興法）の周知徹底、重点支援地方交付金の積極的な活用促進をはじめ、賃上げに向けた基盤整備を求めるとともに、地域別最低賃金を「一般労働者の賃金の中央値の6割水準」とする連合の中期目標などについて意見表明した。

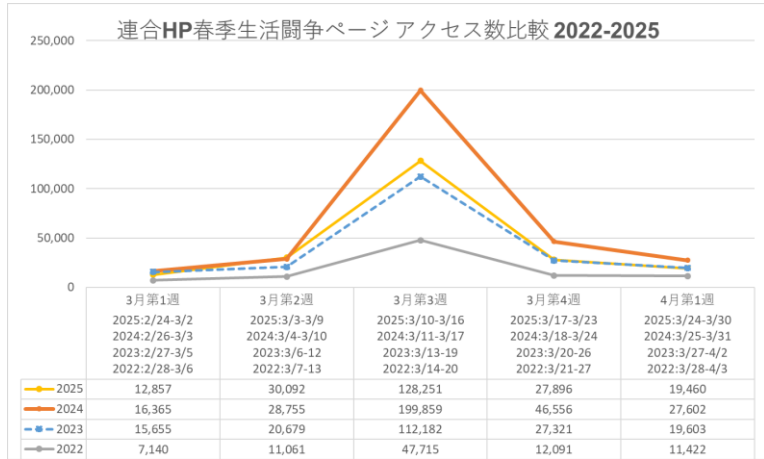
また「新しい資本主義実現会議」（2月27日、3月28日、4月23日、5月14日、6月6日、6月13日）にも参画し、連合は、中小組合や有期・短時間・契約等で働く労働者への持続的な賃上げに向けた課題整理の重要性等について発言した。

さらに、連合が要請してきた政労会見が16年ぶりに開催された（4月14日）。連合は、米国の関税政策をめぐる動向に触れ、労働者は経済の先行きに不安を感じており、賃上げ機運に水を差すことにならぬよう、政府としての最大限の善処を求めるとともに、持続的な賃上げの環境整備、地域活性化、女性活躍推進などについて意見交換を行った。

構成組織・組合の要求策定・交渉を支援するため、賃金相場波及につながる各種情報を適宜公表した。要求・回答集計結果公表の記者会見を共闘連絡会議と合同で開催するなど、部門ごとの交渉環境の醸成と社会的波及の強化に努めた。

2025 闘争開始宣言 2.6 中央集会、連合全国一斉アクション 2.27 中央集会・アクションデモ、3.8 国際女性デー全国統一行動中央集会、4.4 中小組合支援共闘集会、連合アクション全国賃上げ波及 5.27 街頭アピール行動を開催して機運を高めた。また「連合アクション」の活動と連動しながら、中央では街頭アピール行動（12月4日、2月6日、2月27日、4月4日、5月27日）を実施し、労働組合づくりのPRブースを設置して労働組合の存在意義を訴えた。

全国で 2025 闘争のスローガン「みんなでつろう！賃上げがあたりまえの社会」「みんなでつろう！働く仲間の労働組合」にそった街頭アピール行動・音源データ活用および要求・回答集計結果の SNS 等発信などで、社会に向けた周知を行った。連合HP 春季生活闘争ページのアクセスは、2024 闘争に引き続き社会的注目度が高かった。



2. 具体的な要求項目にかかわる回答結果（第7回（最終）回答集計：7月1日時点）

(1) 要求・妥結状況

要求を提出した組合は6,482組合、うち月例賃金改善（定昇維持含む）を要求した組合は5,599組合となった。

妥結済組合は5,475組合、うち賃金改善分を獲得した組合は3,189組合となり、昨年同時期比59組合増となった。一方、定期昇給相当分のみ確保あるいは定期昇給相当分未確保の組合は少数（2.1%）であった。なお、約40.0%の「確認中」の組合の大半は定昇と賃上げ分が分離できないケースだと思われるが、実質的な賃金改善を獲得できているところも多く含まれていると推測する。

回答速報を、前倒しで発信し、2月末から組織内での情報共有をはかった。

(2) 賃上げ

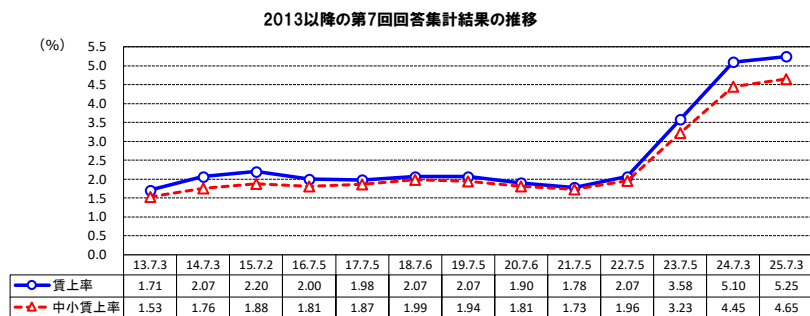
① 平均賃金方式

平均賃金方式で要求・交渉を行った組合のうち 5,162 組合（昨年同時期比 122 組合減）が回答を引き出し、その加重平均は 16,356 円・

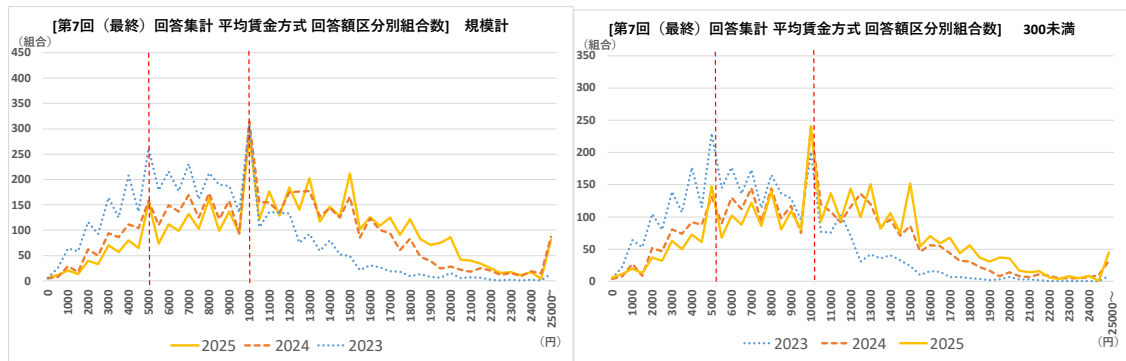
5.25%（同 1,075 円増・0.15 ポイント増）となった。

賃上げ分が明確に分かる 3,594 組合（同 45 組合減）の賃上げ分の加重平均は 11,727 円・3.70%となった（同 1,033 円増・0.14 ポイント増）。300 人未満の中小組合で賃上げ分が明確に分かる 2,285 組合の賃上げ分は 9,468 円・3.49%（同 1,212 円増・0.33 ポイント増）となった。

また、回答額のヤマをみると、以下の図のとおり、規模計でも 300 人未満の中小組合でも 10,000 円に集中しており、賃上げの定着の傾向がみられる。また、2 番目の集中回答額に着目すると、規模計でも 300 人未満の中小組合でも 15,000 円となっている。



※各年データは平均賃金方式（加重平均）による定期相当込み賃上げ率



回答額の四分位分散係数の推移をみると、規模計および300人未満ともに2023闘争から2025闘争にかけて縮小した。

回答額の四分位分散係数の推移

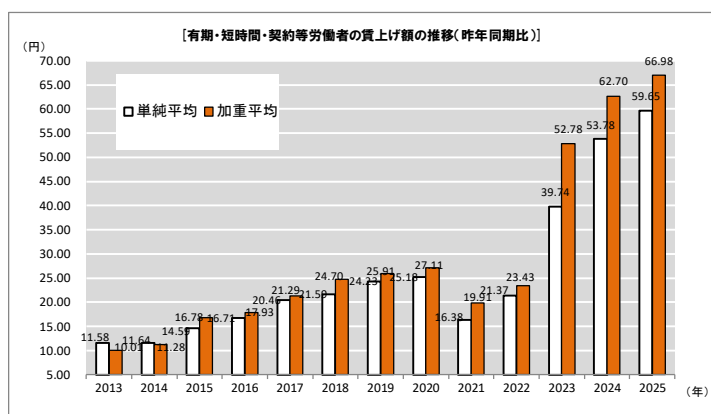
第7回集計	2023	2024	2025
規模計	0.346	0.353	0.325
300人未満	0.382	0.336	0.341

②個別賃金方式

個別賃金方式で要求・交渉を行った組合のうち、A方式¹35歳の引き上げ額・率は、10,904円・3.94%（同2,226円増・0.74ポイント増）、同30歳は10,479円・4.08%（同2,021円増・0.69ポイント増）、B方式²は35歳が16,557円・6.03%（同2,581円増・0.88ポイント増）、同30歳が17,590円・7.23%（同2,408円増・0.85ポイント増）、C方式³では、35歳の引き上げ後水準が326,332円となっている。

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、時給では加重平均66.98円（同4.28円増）、単純平均59.65円（同5.87円増）となった。平均時給は、加重平均1,219.70円、単純平均で1,213.28円となった。



月給は、加重平均10,004円・4.35%（同865円減・0.63ポイント減）、単純平均9,914円・4.32%（同777円増・0.09ポイント増）となった。

参考値ではあるが、時給・月給の賃上げ率はそれぞれ5.81%・4.35%となった。

¹ A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技術職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

² B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技術職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

³ C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式

④企業内最低賃金

企業内最低賃金協定の要求・交渉を行った組合は、のべ1,068組合（闘争前協定あり1,003組合・なし65組合）となった。このうち、闘争前に協約があり、基幹的労働者の定義を定めている組合の基幹的労働者の企業内最低賃金は、平均で月額194,865円／時間額1,166円、基幹的労働者の定義を定めていない場合は、平均で月額188,321円／時間額1,121円となった。

⑤初任給

初任給の要求・交渉を行った組合のうち、高卒／生産技能職の改定額・率は11,619円・6.24%（同1,626円増・0.53ポイント増）、高卒／事務技術職の改定額・率は10,373円・5.51%（同344円増・0.15ポイント減）、大卒／事務技術職の改定額・率は11,639円・5.14%（同321円減・0.42ポイント減）となった。

⑥夏季一時金

フルタイム組合員一人あたり平均（加重平均）で、年間月数で5.11月（同0.02月増）、年間金額で165万685円（同11,962円減）となった。

短時間労働は平均（加重平均）で、年間月数で1.53月、年間金額で13万796円となり、契約社員は平均（加重平均）で、年間月数で2.57月、年間金額で40万5,989円となった。

(3)「すべての労働者の立場にたった働き方」の見直し

①長時間労働の是正

2025 闘争では新たに「所定労働時間の短縮」に向けた取り組み（具体的には「休日増」「1日の所定労働時間の短縮」）について設問を設けたところ、前進があり数字を把握できている組合の単純平均は、年間3.6日の休日増、1日13.2分の短縮であった。

②すべての労働者の雇用安定に向けた取り組み

「正社員への転換ルールの整備と運用状況点検」などのすべての項目で回答・妥結件数は昨年とほぼ同数であった。

③ジェンダー平等・多様性の推進

改正育児・介護休業法が2025年4月から順次施行されることを踏まえ、多くの組合が「育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備」に取り組んだ。また、「次世代育成支援対策推進法にもとづく取り組みの推進」「あらゆるハラスメント対策と差別禁止に関する取り組み」を中心に多くの組合で前進が見られた。

以 上

2025 春季生活闘争 取り組み経過 (2024 年 8 月～2025 年 7 月)

1. 2025 春季生活闘争基本構想検討

会議体名	開催日	
担当者会議／ 専門委員会	第 9 回労働条件・中小労働担当者会議：2024.8.7 第 9 回労働条件・中小労働委員会：2024.8.7 第 10 回労働条件・中小労働担当者会議：2024.9.9 第 10 回労働条件・中小労働委員会：2024.9.11 (フリー討議) 第 11 回労働条件・中小労働担当者会議：2024.10.4 第 11 回労働条件・中小労働委員会：2024.10.8 (基本構想素案)	
三役会	第 17 回：2024.10.16 (基本構想案)	
中央執行委員会	第 13 回：2024.10.18 -定例記者会見 (基本構想確認)	

2. 2025 春季生活闘争方針検討

会議体名	開催日	
中央討論集会	2024.11.1／アートホテル日暮里ラングウッド／ 参加者数 605 名(会場 195 名、Web410 名)	
担当者会議／ 専門委員会	第 12 回労働条件・中小労働担当者会議：2024.11.12 第 12 回労働条件・中小労働委員会：2024.11.15 (闘争方針素案)	
三役会	第 18 回：2024.11.19 (闘争方針案)	
中央執行委員会	第 14 回：2024.11.21 -定例記者会見 (闘争方針案)	
中央委員会	第 94 回：2024.11.28 (闘争方針確認)	

3. 闘争体制確立以降

1). 機関会議

会議体名	開催日	
中央委員会	第 95 回：2025.5.28 (中間まとめ確認)	
中央闘争委員会	第 1 回：2024.12.19 第 2 回：2025.1.23 第 3 回：2025.2.20 第 4 回：2025.3.6 第 5 回：2025.4.17 第 6 回：2025.5.15 第 7 回：2025.7.17 (中間まとめ案) (まとめ確認)	
戦術委員会	第 1 回：2024.12.17 第 2 回：2025.1.21	

	第3回：2025.2.18 第5回：2025.3.10 第6回：2025.4.15 第8回：2025.7.15	第4回：2025.3.4 第7回：2025.5.13	
部門別 共闘連絡会議	全体代表者会議 金属 化学・食品・製造等 流通・サービス・金融 インフラ・公益 交通・運輸	(第1回) 2024.11.28 (第1回) 2025.1.28 (第1回代表者会議) 2024.12.19 (第1回書記長・事務局長会議) 2025.2.26 (第1回書記長・事務局長会議) 2025.2.12 (第2回書記長・事務局長会議) 2025.4.10 (第1回書記長・事務局長会議) 2025.2.20 (第1回書記長・事務局長会議) 2024.12.6 (第2回書記長・事務局長会議) 2025.3.3	
労働条件・中小 労働委員会	第14回：2025.1.31 第15回：2025.4.23 第16回：2025.5.9 第17回：2025.7.8	(闘争の進捗について) (闘争の進捗/ポイント・特徴点) (中間まとめ素案) (まとめ素案)	-
労働条件・中小 労働担当者会議	第13回：2024.12.10 第14回：2025.4.18 第15回：2025.7.4	(集計日程・記入表案) (闘争の進捗/ポイント・特徴点) (まとめ素案)	-

2) 経営者団体との懇談会

団体名	開催日	
日本経済団体連合会	2025.1.22	
日本商工会議所	2025.3.7	
中小企業家同友会全国協議会	2025.3.10	
全国中小企業団体中央会	2025.3.21	

3) 政府との意見交換・要請等

省庁名	実施日	
全国知事会への要請	2024.11.19	
政労使の意見交換	2024.11.26、2025.3.12、5.22	
地方版政労使会議	2024.12.23～2025.3.27	
政労会見	2025.4.14	
経済産業省/中小企業庁への要請	2025.6.5	
公正取引委員会への要請	2025.6.27	

4) 集会・諸行動

集会・行動名	開催日	
2025 春季生活闘争方針説明会 (地方連合会対象)	2024.11.22	
2025 春季生活闘争 格差是正フォーラム 参加者数：454名 (会場144名、Web参加310名)	2024.12.4	

連合アクション「12.4街頭アピール行動」		
2025 春季生活闘争 ラジオCMを全国で展開	2025.2-3月	
2025 春季生活闘争 闘争開始宣言 2.6 中央集会 参加者数：1,062名（WEB視聴除く） 連合アクション「2.6街頭アピール行動」	2025.2.6	
2025 春季生活闘争 連合全国一斉アクション 2.27 中央集会・アクションデモ 参加者数：約1,700名	2025.2.27	
2025 春季生活闘争 3.8 国際女性デー 全国統一行動中央集会 会場 761名、YouTube Live513 アカウント	2025.3.6	
2025 春季生活闘争 4.4 中小組合支援共闘集会 参加者数：650名（会場382名、YouTube Live268名）	2025.4.4	
2025 春季生活闘争 連合アクション 全国賃上げ波及 5.27 街頭アピール行動 -記者会見	2025.5.27	

5) 情報発信

行動名	実施日	
第15回中央執行委員会・第1回中央闘争委員会 -定例記者会見	2024.12.19	
構成組織取り組み方針（案）公表（以降、都度更新）	2025.1.10	
経団連「2025年版経営労働政策委員会報告」に対する 連合見解	2025.1.22	
第16回中央執行委員会・第2回中央闘争委員会 -定例記者会見	2025.1.23	
中核組合賃金カーブ維持分・賃金水準・回答ゾーン別組合 数、代表銘柄・中堅銘柄（職種別賃金主要銘柄）公表 （以降、都度更新）	2025.1.17	
第17回中央執行委員会・第3回中央闘争委員会 -定例記者会見	2025.2.20	
要求集計結果公表（連合HP掲載） 第18回中央執行委員会・第4回中央闘争委員会 -定例記者会見	2025.3.6	
中小企業家同友会・連合 中小・小規模事業者の公正取引 と持続的に賃上げできる環境整備に向けた共同談話	2025.3.10	
連合金属共闘連絡会議・金属労協合同記者会見	2025.3.12	
ヤマ場の回答引き出し状況に対する芳野中央闘争委員長 コメント	2025.3.13	
第1回回答集計結果（第1先行組合回答ゾーン）公表 -部門別共闘連絡会議合同記者会見	2025.3.14	
全国中央会・連合 中小・小規模事業者の適正取引と持続 的に賃上げできる環境整備のための相互連携に向けた共 同談話	2025.3.21	

第2回回答集計結果（第2 先行組合回答ゾーン）公表 -記者会見	2025.3.21	
連合金属共闘連絡会議・金属労協合同記者会見	2025.4.2	
第3回回答集計結果（3 月月内決着集中回答ゾーン）公表 -部門別共闘連絡会議合同記者会見	2025.4.3	
第4回回答集計（4 月中旬状況）公表（連合HP掲載） 第19回中央執行委員会・第5回中央闘争委員会 -定例記者会見	2025.4.17	
第5回回答集計結果（4 月末状況）公表（連合HP掲載）	2025.5.8	
第20回中央執行委員会・第6回中央闘争委員会 -定例記者会見	2025.5.15	
第6回回答集計結果（5 月末状況）公表（連合HP掲載）	2025.6.5	
第7回（最終）回答集計結果（6 月末状況）公表（連合HP 掲載）	2025.7.3	
第22回中央執行委員会・第7回中央闘争委員会 -定例記者会見	2025.7.17	

2025年度 地方版政労使会議 開催一覧

都道府県名称	会議名称	開催日	都道府県出席者
北海道	北海道政労使会議	2025年1月22日	知事
青森	青森県版政労使会議	2025年1月23日	副知事
岩手	いわてで働こう推進協議会（地方版政労使会議）	2025年2月10日	知事
秋田	秋田いきいきワーク推進会議（秋田県地方版政労使会議）	2025年1月30日	知事
山形	山形県地方版政労使会議	2025年2月14日	副知事
宮城	宮城働き方改革推進等政労使協議会	2025年2月6日	副知事
福島	福島県魅力ある職場づくり推進協議会（地方版政労使会議）	2025年2月4日	副知事
群馬	群馬働き方改革推進会議（地方版政労使会議）	2025年3月27日	知事
栃木	とちぎ公労使共同会議	2025年3月7日	知事
茨城	茨城働き方改革・労働環境改善協議会（地方版政労使会議）	2025年1月30日	副知事
埼玉	埼玉県公労使会議	2025年2月6日	知事
千葉	ちばの魅力ある職場づくり公労使会議（千葉県地方版政労使会議）	2025年1月17日	知事
東京	東京都地方版政労使会議	2025年1月29日	知事
神奈川	神奈川政労使会議	2025年1月20日	知事
山梨	山梨県政労使会議（やまなし働き方改革推進協議会）	2025年2月6日	副知事
長野	長野県政労使会議	2025年2月17日	知事
静岡	静岡県働きやすい職場づくり推進公労使協議会（地方版政労使会議）	2025年2月3日	知事
愛知	愛知県地方版政労使会議「持続的な賃上げの実現に向けた愛知会議」	2025年2月6日	知事
岐阜	岐阜県経済・雇用再生会議（地方版政労使会議）	2024年12月23日	知事
三重	三重における地方版政労使会議	2025年1月29日	知事
新潟	新潟政労使会議	2025年2月14日	知事
富山	富山県働き方改革に関する政労使協議会	2025年2月3日	知事
石川	いしかわ政労使会議	2025年2月6日	知事
福井	地方版政労使会議（福井県）	2025年1月17日	知事
滋賀	地方版政労使会議 滋賀県働き方改革推進協議会	2025年2月17日	知事
京都	京都府政労使会議	2025年3月18日	知事
奈良	奈良県地方版政労使会議（奈良県働き方改革推進協議会）	2025年2月26日	知事
和歌山	和歌山働き方改革推進協議会（地方版政労使会議）	2025年2月14日	知事
大阪	大阪政労使の意見交換会（地方版政労使会議）	2025年2月17日	知事
兵庫	兵庫県政労使会議	2025年2月5日	知事
鳥取	鳥取県版政労使会議	2025年1月24日	知事
島根	島根県政労使会議	2025年2月12日	知事
岡山	おかやま政労使会議	2025年1月31日	知事
広島	地方版政労使会議「広島労働局働き方改革推進協議会」	2025年1月31日	知事
山口	やまぐち政労使会議	2025年3月26日	知事
香川	地方版政労使会議 香川働き方改革推進会議	2025年1月15日	知事
徳島	地方版政労使会議 徳島雇用政策協議会	2025年1月20日	知事
高知	高知県働き方改革推進会議（高知県地方版政労使会議）	2025年2月20日	知事
愛媛	愛媛県地方版政労使会議（愛媛働き方改革推進会議）	2025年2月20日	知事
福岡	チャレンジふくおか「働き方改革推進協議会（福岡政労使会議）」	2025年1月15日	知事
佐賀	佐賀県政労使会議	2025年2月4日	知事
長崎	長崎県地方版政労使会議	2025年2月6日	知事
熊本	働き方改革推進熊本地方協議会～地方版政労使会議～	2025年1月15日	知事
大分	大分県政労使会議（地方版政労使会議）	2025年1月31日	知事
宮崎	みやざき働き方改革推進会議（地方版政労使会議）	2025年2月18日	知事
鹿児島	鹿児島政労使会議（鹿児島働き方改革推進協議会）	2025年2月17日	知事
沖縄	沖縄働き方改革・生産性向上推進協議会（地方版政労使会議）	2025年1月21日	知事

2025春季生活闘争 主な集会や街頭アピール行動等

記載内容は第3次集約（2月10日）時点

地方連合会 名称	集会、街頭行動の名称	開催 予定日	開始 予定時間	終了 予定時間	開催場所	参加 予定人数	主な内容
01北海道	連合アクション2.27街宣	2月27日	18:00		検討中		街宣活動
	春季生活闘争総決起集会	3月10日	18:00	19:30	札幌市民ホール	800	集会
02青森	2025春季生活闘争討論集会	2月1日	13:30	15:30	青森県労働福祉会館	200	集会
	れんごうの日街宣	2月10日	12:00	13:00	さくら野百貨店青森店前	20	街宣活動
	2025春季生活闘争総決起集会	3月1日	11:00	13:00	青森県労働福祉会館	500	集会 デモ
03岩手	連合の日(05日)街頭宣伝行動	2月5日			盛岡市内2ヶ所		街宣活動
	2025春季生活闘争「2.7闘争開始宣言」集会	2月27日	18:00		岩手教育会館		集会 デモ
	2025春季生活闘争「連合アクション」街頭行動	3月5日					街宣活動
	2025春季生活闘争・地場・中小組合解決促進総決起集会						集会
04秋田	キックオフ集会	1月23日	18:00	19:00	フォーラム秋田	100	集会
	ファイティングフォーラム	2月27日	18:00	19:00	エリアなかいち	300	集会
05山形	春季生活闘争キックオフ集会	2月6日	14:30	16:00	大手門パルズ	80	集会
	春季生活闘争総決起集会	3月1日	13:00	16:00	山形市民会館	500	デモ 集会
06宮城	連合宮城2025春季生活闘争討論集会	1月28日	18:00	19:30	ハーネル仙台	100	集会
	連合宮城2025春季生活闘争総決起集会	2月27日	18:00	19:30	仙台市勾当台公園	400	集会 デモ
	「36協定」の取り組みと連動した春季生活闘争に係わる街宣行動	3月6日	11:45	12:30	仙台市内	30	街宣活動
	2025すべての働く者の底上げ集会	3月25日	16:00	19:00	仙台市内	500	集会 デモ 会議・その他
07福島	連合福島「ふくしま地位活性化シンポジウム」	2月7日	13:30	15:30	ラコバふくしま	200	集会
	連合アクション！街頭行動	2月7日	17:30	18:00	福島駅東口	50	街宣活動
	2025春闘勝利総決起集会	3月1日	10:00	12:00	街なか広場	500	集会 デモ
	連合アクション！街頭行動	3月7日	17:30	18:00	福島駅東口	50	街宣活動
08群馬	春闘決起集会	2月27日	18:30	20:00	高崎市内	150	集会 デモ
	春闘周知行動	2月27日	17:15	17:45	高崎駅西口	20	街宣活動
09栃木	れんごうの日街宣	1月6日	7:30	8:30	JR宇都宮駅	20	街宣活動
	春闘セミナー	1月18日	13:30	17:00	栃木県労働者福祉センター	20	会議・その他
	れんごうの日街宣	2月5日	7:30	8:30	JR宇都宮駅	20	街宣活動
	春季生活闘争総決起集会	2月15日	10:00	12:00	宇都宮市オリオンスクエア	2,000	集会 デモ
	春闘等要請行動（2月5日以降順次）	2月5日			県経営者協会ほか		会議・その他
	春闘記者会見・2月上旬調整中				県庁記者クラブ		
	れんごうの日街宣	3月6日	7:30	8:30	JR宇都宮駅	20	街宣活動
	国際女性デー街宣	3月8日	10:00	11:00	JR宇都宮駅	20	街宣活動
	国際女性デー栃木のつどい	3月8日	14:00	16:30	ガス会館	50	集会
	栃木県労使協議会・3月上旬調整中		10:00	13:00	宇都宮市内	40	会議・その他
	れんごうの日街宣	4月4日	7:15	8:15	JR小山駅	20	街宣活動
10茨城	春季生活闘争総決起集会	3月1日	10:00	12:00	三の丸広場	1,000	集会 デモ
11埼玉	1次行動 春闘開始宣言	2月4日	18:00	18:58	大宮駅東口	100	街宣活動
	連合アクション街宣行動	2月27日	18:00	19:00	大宮駅東口	100	街宣活動
	2次行動 ミニマム賃金アピール	3月6日	18:00	19:00	大宮駅東口	100	街宣活動
	4次行動 中小解決促進街宣行動	4月8日	18:00	19:00	大宮駅東口	50	街宣活動
	4次行動 中小解決促進街宣行動	4月11日	18:00	19:00	川越駅東口デッキ	30	街宣活動
	4次行動 中小解決促進街宣行動	4月15日	18:00	19:00	南越谷駅南口	30	街宣活動
	4次行動 中小解決促進街宣行動	4月17日	18:00	19:00	川口駅東口デッキ	30	街宣活動
	4次行動 中小解決促進街宣行動	4月18日	18:00	19:00	熊谷駅北口	30	街宣活動

地方連合会 名称	集会、街宣行動の名称	開催 予定日	開始 予定時間	終了 予定時間	開催場所	参加 予定人数	主な内容	
12千葉	千葉県経営者協会定期懇談会	2月13日	15:30	17:00	京成ホテルミラマーレ	30	会議・その他	
	春季生活闘争総決起集会	3月1日	14:00	16:30	千葉市中央公園	2500	集会 デモ	
	国際女性デー街宣行動	3月4日	17:00	18:00	千葉駅前	30	街宣活動	
	地域中小共闘センター会議・学習会	3月27日	18:00	19:00	教育会館新館 501会議室	50	会議・その他	
13東京	2025春季生活闘争総決起集会 三多摩ブロック地協	2月28日	18:30	20:00	たましんRISURUホール	150	集会	
	2025春季生活闘争総決起集会 東部ブロック地協	3月3日	18:00	19:30	東天紅 上野	150	集会	
	2025春季生活闘争総決起集会 中南ブロック地協	3月4日	18:00	19:30	日本教育会館一ツ橋ホール	300	集会	
	2025春季生活闘争総決起集会 西北ブロック地協	3月11日	18:00	19:30	バルクラシック東京	600	集会	
	東部ブロック地協	2月28日	18:00	19:00	JR錦糸町駅北口	20	街宣活動	
	足立地区協	3月19日	17:30	18:30	綾瀬駅東口	15	街宣活動	
	荒川地区協	2月10日	18:00	19:00	日暮里駅	15	街宣活動	
	台東地区協	3月27日	17:30	18:30	御徒町駅	15	街宣活動	
	葛飾地区協	2月27日	17:30	18:30	青砥駅	15	街宣活動	
	江東地区協	3月5日	18:00	19:00	亀戸駅	15	街宣活動	
	西北ブロック地協	2月12日	18:00	19:00	王子駅東口	20	街宣活動	
	渋谷地区協	2月10日	18:00	19:00	恵比寿駅西口	15	街宣活動	
	新宿地区協	3月5日	18:00	19:00	高田馬場駅前広場	15	街宣活動	
	中野地区協	3月10日	18:00	19:00	中野駅北口	15	街宣活動	
	杉並地区協	2月17日	18:00	19:00	荻窪駅	15	街宣活動	
	文京地区協	3月24日	18:00	19:00	本郷三丁目駅	15	街宣活動	
	豊島地区協	2月13日	18:00	19:00	池袋駅	15	街宣活動	
	練馬地区協	3月7日	18:00	19:00	練馬駅	15	街宣活動	
	中南ブロック地協	3月17日	18:00	19:00	新橋駅SI広場前	30	街宣活動	
	千代田地区協	2月20日	18:00	19:00	秋葉原駅ヨドバシカメラ前	15	街宣活動	
	中央地区協	2月26日	18:00	19:00	勝どき駅周辺	15	街宣活動	
	港地区協	2月26日	18:00	19:00	田町駅三田口デッキ	15	街宣活動	
	世田谷地区協	3月19日	18:00	19:00	三軒茶屋キャロットタワー前	15	街宣活動	
	目黒地区協	2月28日	18:00	19:00	学芸大学駅	15	街宣活動	
	品川地区協	2月26日	18:00	19:00	大崎駅南口	15	街宣活動	
	大田地区協	3月27日	17:30	18:30	J R蒲田駅(改札口未定)	15	街宣活動	
	三多摩ブロック地協	3月3日	18:00	19:00	立川駅北口	25	街宣活動	
	多摩東部第一地区協	2月12日	18:00	19:00	三鷹駅	15	街宣活動	
	多摩東部第二地区協	3月24日	18:00	19:00	調布駅	15	街宣活動	
	多摩北部地区協	2月12日	18:00	19:00	田無駅北口	15	街宣活動	
	多摩中央地区協	3月13日	18:30	19:30	立川駅北口	15	街宣活動	
	西多摩地区協	3月18日	18:00	19:00	福生駅	15	街宣活動	
	14神奈川	2025春季生活闘争・第27回参議院選挙総決起集会	2月25日	18:30	19:55	神奈川県民ホール	1,200	集会
		2.27連合アクション	2月27日	18:00		神奈川県内各駅前		街宣活動
	15山梨	2025春季生活闘争 春闘セミナー&闘争開始宣言集会	2月6日	18:30	20:00	ジッパラ 甲府	100	集会
		連合アクション2025春闘	2月27日	7:00	18:00	県内	30	街宣活動
	2025春季生活闘争 総決起集会	3月3日	18:30	20:00	未定		集会	
16長野	連合長野第37回地方委員会	1月17日	13:00	14:30	松本市勤労者福祉センター	100	会議・その他	
	連合長野れんごうの日街宣	2月5日	17:00	18:00	長野駅前	15	街宣活動	
	2025春季生活闘争長野県中央総決起集会	2月27日	18:00	20:00	長野市生涯学習センター	150	集会 デモ	
17静岡	2025連合静岡アクション2.22集会	2月22日	13:30	16:00	常磐公園	1,000	集会 デモ	
18愛知	連合アクション街宣行動	2月27日	7:30	8:30	金山総合駅	20	街宣活動	
	2025春季生活闘争 1万人総決起集会	3月2日	10:30	13:00	久屋大通公園	10,000	集会 デモ	
19岐阜	れんごうの日街宣	1月6日	18:00	18:30	J R岐阜駅北(十六銀行本店前)	15	街宣活動	
	れんごうの日街宣	2月5日	18:00	18:30	J R岐阜駅北(十六銀行本店前)	15	街宣活動	
	連合岐阜2025春季生活闘争総決起集会	3月7日	18:30	20:00	J R岐阜駅北口及び周辺	600	集会 デモ	

地方連合会 名称	集会、街宣行動の名称	開催 予定日	開始 予定時間	終了 予定時間	開催場所	参加 予定人数	主な内容
	れんごうの日街宣	4月7日	18:00	18:30	J R岐阜駅北	15	街宣活動
20三重	2025春季生活闘争に関する記者会見	1月27日	15:00	16:00	三重県勤労者福祉会館	5	会議・その他
	連合三重全国一斉春季生活闘争街宣行動	2月27日	17:30	18:00	津駅	30	街宣活動
	2025春季生活闘争三重県総決起集会	3月1日	10:00	11:00	メッセウィングNHW	1,100	集会
21新潟	春季生活闘争開始宣言街頭行動	1月31日	17:00	17:30	新潟駅前	15	街宣活動
	2025春季生活闘争新潟県中央総決起集会	2月27日	18:30	20:00	新潟ユニゾンプラザ	450	集会
	2025春季生活闘争中小・地場総決起集会	3月29日	10:00	12:00	燕三条地場産センターリサーチコア	150	集会 デモ
22富山	2025春季生活闘争・闘争開始宣言集会	2月6日	14:00	16:00	とやま自遊館	150	集会
	連合全国一斉集中労働相談周知のための街宣行動	2月13日	7:45	8:30	富山駅前	30	街宣活動
	連合アクションin富山駅	2月27日	7:45	8:30	富山駅前	30	街宣活動
	連合アクションin富山駅	3月6日	7:45	8:30	富山駅前	30	街宣活動
	連合アクションin富山駅	4月4日	7:45	8:30	富山駅前	30	街宣活動
	2025春季生活闘争 地場・中小労組総決起集会	4月7日	18:15	19:00	CiC前広場	100	集会
23石川	第3回中小共闘センター会議	2月6日	18:00	19:30	FP4階	20	集会視聴
	2025春季生活闘争勝利！金沢中央総決起集会	2月27日	18:15	19:30	いしかわ四高記念公園	1,000	集会 デモ
	アクション36街宣①	3月6日	8:00	9:00	金沢駅	20	街宣活動
	アクション36街宣②	3月6日	11:45	12:45	武蔵が辻	20	街宣活動
	2025春季生活闘争パワーアップ集会	3月28日	18:00	19:30	FP2階ホール	100	集会
24福井	中小共闘センター交流学習会	1月25日	13:00	19:00	福井市織協ビル	50	会議・その他
	春闘学習会（嶺南地区）	2月6日	19:00	20:30	リブラ若狭	40	会議・その他
	春闘街頭行動（福井地区）	2月12日	7:30	8:30	J R福井駅周辺	20	街宣活動
	春闘街頭行動（嶺南地区）	2月12日	18:00	19:00	アルプラザ敦賀	20	街宣活動
	春闘学習会（福井地区）	2月13日	18:30	20:00	ユニオンプラザ福井	40	会議・その他
	春闘学習会（丹南地区）	2月19日	18:00	19:30	アイアイ鯖江	50	会議・その他
	春闘総決起集会	2月27日	18:30	19:30	アオツサ県民ホール、丹南・嶺南会場	600	集会
25滋賀	春季生活闘争闘争開始宣言大会（2会場WEB中継）	2月9日	10:30	12:00	大津市民会館	1,200	集会
	春季生活闘争闘争開始宣言大会（2会場WEB中継）	2月9日	10:30	12:00	ひこね文化プラザ	1,300	集会
	連合全国一斉アクション滋賀県街頭集会	2月27日	18:30	19:15	JR草津駅（メイン）	150	街宣活動 集会
	連合全国一斉アクション滋賀県街頭集会	2月27日	18:30	19:15	JR石山駅	150	街宣活動 集会
	連合全国一斉アクション滋賀県街頭集会	2月27日	18:30	19:15	JR彦根駅	150	街宣活動 集会
	連合全国一斉アクション滋賀県街頭集会	2月27日	18:30	19:15	JR近江八幡駅	150	街宣活動 集会
	3.8国際女性デー街頭行動	3月7日					
	中小に対する春闘の取り組みを検討中	4月4日					
26京都	2025春闘開始宣言集会	2月4日	18:30	19:00	京都経済センター	150	集会
	2025春闘スタート！街宣行動	2月4日	19:15	19:45	四条烏丸交差点	150	街宣活動
	2025春季生活闘争勝利総決起集会	2月28日	18:20	19:00	円山公園音楽堂	2,500	集会
	2025春季生活闘争勝利デモ	2月28日	19:10	20:30	音楽堂～四条河原町～京都市役所前	2,500	デモ
	2025春闘回答引き出し強化！街頭行動	3月24日	18:15	18:45	四条烏丸交差点	50	街宣活動
27奈良	連合白書学習会	1月18日	13:00	15:00	県人権センター	100	集会
	連合アクション街宣	2月27日	18:00	19:00	奈良県内4か所	50	街宣活動
	春季生活闘争総決起集会	3月7日	18:30	19:15	近鉄奈良駅前	150	集会 街宣活動
28和歌山	2025春季生活闘争「学習会・闘争開始宣言」集会	2月12日	18:15	19:45	プラザホープ	90	会議・その他
	2025春季生活闘争「全国一斉アクション2.27集会」	2月27日	17:45	18:30	和歌山城「西の丸広場」	200	集会

地方連合会 名称	集会、街宣行動の名称	開催 予定日	開始 予定時間	終了 予定時間	開催場所	参加 予定人数	主な内容
29大阪	春闘アピール街頭行動(2/17~21)	2月17日	18:00	19:00	近鉄八尾駅	30	街宣活動
	春闘アピール街頭行動(2/17~21)	2月18日	18:00	19:00	南海堺東駅	30	街宣活動
	春闘アピール街頭行動(2/17~21)	2月19日	18:00	19:00	京阪寝屋川市駅	30	街宣活動
	春闘アピール街頭行動(2/17~21)	2月20日	18:00	19:00	J R高槻駅	30	街宣活動
	春闘アピール街頭行動(2/17~21)	2月21日	18:00	19:00	京阪・メトロ天満橋駅	30	街宣活動
	2025春季生活闘争総決起集会直前デモ行進	2月27日	17:30	18:15	大阪市内	130	デモ
	2025春季生活闘争総決起集会	2月27日	18:30	19:00	扇町公園	11,000	集会
	中小労組解決促進集会(3月開催予定)				エル大阪	100	集会 デモ
30兵庫	春季生活闘争開始宣言集会	2月7日	17:00	17:30	兵庫勤労福祉センター	70	集会
	街頭行動	2月13日	12:30	13:00	JR元町駅前	20	街宣活動
	官公部門連絡会/総決起集会・学習会	2月25日	15:00	17:00	兵庫県中央労働センター	100	集会 会議・その他
	春季生活闘争/政策・制度要求実現総決起集会	3月1日	10:30	11:30	アクリエ姫路	500	集会 デモ
	街頭行動	4月8日	12:30	13:00	大丸神戸店前(予定)	20	街宣活動
31鳥取	鳥取県版政労使会議	1月24日	10:00	12:00	鳥取県庁	30	会議・その他
	春季生活闘争開始宣言集会	2月1日	13:00	16:00	鳥取県立倉吉体育文化会館	300	集会
	経営者団体との意見交換会	2月10日	15:00	17:00	鳥取シティホテル	10	会議・その他
	連合鳥取中部地域協議会「単組代表者会議」	2月18日	18:30	20:00	鳥取県立倉吉体育文化会館	70	会議・その他
	連合鳥取西部地域協議会「単組代表者会議」	2月19日	18:30	20:00	米子コンベンションセンター	100	会議・その他
	連合鳥取東部地域協議会「単組代表者会議」	2月20日	18:30	20:00	鳥取市立さざんか会館	120	会議・その他
	2025春季生活闘争勝利総決起種集会	2月27日	18:30	20:00	鳥取駅前、倉吉体育文化会館、米子市公会堂前	1,800	集会 デモ
	春闘街宣行動(～4月末まで週2回実施)	2月28日	18:00	19:00	県内各所	120	街宣活動
	れんごうの日街宣	3月5日	10:00	18:00	県内各所	6	街宣活動
	32島根	春季生活闘争勝利総決起集会	3月14日	18:00	19:30	県庁前広場	1,500
33岡山	春季生活闘争開始宣言集会	2月7日	14:00	14:30	労働福祉事業会館	150	集会
	春季生活闘争学習会	2月7日	14:30	16:00	労働福祉事業会館	150	集会
	岡山県経営者協会への要請	2月10日	10:00	10:30	岡山商工会議所ビル	10	会議・その他
	県議会会派との意見交換	2月10日	15:00	16:00	岡山県庁	20	会議・その他
	3地協合同中小地場労組研修会	2月15日	14:00	17:00	津山圏域雇用労働センター	100	集会
	全国一斉アクション	2月27日	17:00	18:00	岡山駅前	20	街宣活動
	岡山労働局への要請	2月28日	10:00	10:45	岡山労働局	15	会議・その他
	春季生活闘争総決起集会	3月1日	9:30	12:00	石山公園⇒岡山駅	500	集会 デモ
	春季生活闘争街宣活動	3月17日	17:30	18:15	津山市街	10	街宣活動
	春季生活闘争街宣活動	3月18日	16:00	16:45	倉敷駅前	10	街宣活動
34広島	2025春季生活闘争講座	2月1日	13:00	15:30	ワークピア広島	160	会議・その他
	地場・中小労組対話集会	2月1日	15:30	18:30	ワークピア広島	60	会議・その他
	2025春季生活闘争 広島県中央総決起集会	3月1日	10:00	13:00	ひろしまゲートパーク	2,000	集会 デモ
	2025春季生活闘争 広島県東部地域総決起集会	3月1日	10:00	12:00	三原市	500	集会
	連合アクションデモに伴う街宣行動	2月27日	10:00	20:00	広島市内		街宣活動
	35山口	連合山口2025春季生活闘争方針記者会見	1月22日	9:30	10:15	労協会館3階連合山口会議室	20
2025春季生活闘争アピールCMの放映	2月15日			テレビ局2社		会議・その他	
春の要請行動(労働局) 日時※3月初旬で調整中				山口県合同庁舎		会議・その他	
春の要請行動(経営4団体) 日時※3月初旬で調整中				山口県経営者会館		会議・その他	
やまぐち政労使会議	3月26日	14:00	15:00	山口県庁	50	会議・その他	
れんごうの日における春闘街宣行動の実施(西部地協、山陽小野田地区会議)	2月3日	9:00	17:00	山口県山陽小野田市	10	街宣活動	
//(東部地協、岩国地区会議)	3月5日	9:00	17:00	山口県岩国市	10	街宣活動	
//(中部地協、長門地区会議)	4月4日	9:00	17:00	山口県長門市	10	街宣活動	
2.27本部中央集会と連動したアピール行動	2月27日	8:30	14:00	県内3ヶ所を予定	30	会議・その他 街宣活動	
2025春季生活闘争勝利決起集会	3月1日	10:00	11:00	労協会館4階連合山口会議室	150	集会 会議・その他	
36香川	春季生活闘争開始宣言集会	2月5日	18:00	18:40	マリンパレスさぬき	200	集会
	全国一斉集中労働相談ホットライン周知街頭行動	2月13日	7:30	8:30	駅頭や港など9カ所	60	街宣活動

地方連合会 名称	集会、街宣行動の名称	開催 予定日	開始 予定時間	終了 予定時間	開催場所	参加 予定人数	主な内容
	連合全国一斉アクション	2月27日	18:00	19:00	J R高松駅前	20	街宣活動
	春季生活闘争勝利！香川県総決起集会	3月5日	18:30	19:10	高松市中央公園	2,000	集会 デモ
37徳島	2025春季生活闘争開始宣言集会&連合白書学習会	2月12日	18:00	20:00	ふれあい健康館	150	集会
	2025春季生活闘争総決起集会（全国一斉アクション）	2月27日	18:00	19:00	徳島グランヴィリオホテル	200	集会
	2025中小春闘勝利・未解決組合支援4.7徳島総決起集会	4月7日	18:00	19:00	ふれあい健康館	150	集会
38高知	2.27連合アクションin高知	2月27日	18:00	19:00	高知共済会館	100	集会
	「サブロクの日」街宣行動	3月6日	8:00	8:30	県庁前	30	街宣活動
	2025春季生活闘争「地場組合支援」街頭行動	3月18日	8:00	8:30	県庁前	30	街宣活動
39愛媛	連合愛媛春季生活闘争総決起集会	3月1日	10:00	10:30	城山公園	600	集会 街宣活動
	連合愛媛街頭行動	3月1日	10:40	11:30	松山市駅	50	街宣活動
40福岡	れんごうの日街宣	2月5日	18:00	18:30	前原駅北口	30	街宣活動
	れんごうの日街宣	3月5日	10:00	17:00	遠賀川地域		街宣活動
	春闘総決起集会	3月8日	14:00	16:00	冷泉公園	2,000	集会 デモ
	経営者団体への春闘要請行動①	3月3日	15:00	16:00	県商工会議所連合会	4	会議・その他
	経営者団体への春闘要請行動②	3月4日	14:00	15:00	県経営者協会	4	会議・その他
	福岡労働局への春闘要請行動	3月4日	15:45	17:00	福岡労働局	10	会議・その他
	経営者団体への春闘要請行動③	3月5日	13:30	15:30	県中小企業振興センター	4	会議・その他
41佐賀	第65回（臨時）地方委員会	2月1日	10:00	11:30	自治労会館	100	会議・その他
	中小民間労組交流集会	2月15日	14:00	15:00	千代田館	80	集会
	2.27連合アクション	2月27日	18:00	19:30	佐賀駅	30	街宣活動
	2025春闘勝利佐賀県中央総決起集会	3月1日	10:00	12:00	佐賀市役所前公園	1,000	集会 デモ
42長崎	価格転嫁・取引の適正化に関する街頭行動	2月6日	17:30	18:30	浜町アーケード	20	街宣活動
	2025 春季生活闘 長崎地区総決起集会	3月1日	10:30	12:00	県庁跡地	1,000	集会 デモ
43熊本	連合熊本2025 春季生活闘争開始宣言集会	2月5日	18:00	19:00	熊本県労働者福祉会館	102	集会
	連合熊本2025 春闘勝利総決起集会	2月28日	18:30	19:30	幸島公園多目的広場	1,018	集会
	連合熊本2025 春闘勝利駅伝大会	3月2日	10:30	13:00	あましんスタジアム	500	集会 街宣活動 会議・その他
44大分	2025春季生活闘争学習会	1月18日	9:30	12:00	ソレイユ7Fカトリア	150	会議・その他
	2025春季生活闘争方針 報道各社説明会	1月22日	15:30		ソレイユ		会議・その他
	春季生活闘争キャラバン行動	2月25日			大分県内（2/25～）		街宣活動
	2025春季生活闘争に関わる大分県知事要請	2月26日	13:00		大分県庁		会議・その他
	全国一斉アクション	2月27日	18:00		大分駅前		街宣活動
	2025春季生活闘争勝利」総決起集会	3月1日	10:00	12:00	若草公園	2,000	集会 街宣活動 デモ
	経済4団体との「春季労使協議」	3月10日	13:30	15:00	トキハ会館		会議・その他
	2025春季生活闘争に関わる大分労働局長要請	3月14日	16:00	17:00	大分労働局		会議・その他
	2025春季生活闘争に関わる大分県教育長要請	3月25日	13:00	14:00	大分県庁		会議・その他
45宮崎	春季生活闘争総決起集会	2月22日	13:30	15:10	柴町児童公園	1,000	集会 デモ
	連合全国一斉アクション	2月27日	17:40	18:10	デパート前交差点	30	街宣活動
46鹿児島	九州ブロック キャラバンフラッグ引継ぎ式 鹿児島地域協議会春闘決起集会	2月19日	18:00	19:30	労働者福祉会館	50	集会
	奄美地域協議会春闘決起集会	2月26日	18:00	19:30	ろうきん奄美支店	50	集会
	大隅地域協議会	3月7日	18:00	19:30	リナシティ鹿屋	50	集会
	連合鹿児島春季生活闘争総決起集会	3月8日	10:00	12:00	みなと大通り公園	1,000	集会 街宣活動 デモ
	北薩地域協議会春闘決起集会	3月10日	16:00	19:30	SSプラザ川内	60	集会 街宣活動
47沖縄	2025春季生活闘争開始宣言集会	2月27日	18:00		県民広場（県庁前）	500	集会
	連合九州ブロック連絡会「春闘キャラバン集結式」	3月7日	18:00		県民広場（県庁前）	200	集会 街宣活動
	2025春季生活闘争総決起集会	3月27日	18:00		県民広場（県庁前）	500	集会

地方連合会 名称	集会、街宣行動の名称	開催 予定日	開始 予定時間	終了 予定時間	開催場所	参加 予定人数	主な内容
九州ブロック	2025春闘推進会議	2月3日	10:00	12:15	グランデはがくれ	80	会議・その他
	九プロ春闘開始宣言、キャラバン出発式	2月3日	12:30	13:00	佐賀駅	80	集会
	連合九プロ春季生活闘争キャラバン引継式(福岡より)	2月10日	18:00	18:30	日田市中央公園	40	集会 街宣活動
	連合九プロ春季生活闘争キャラバン引継式(宮崎へ)	2月14日	18:00	18:30	延岡市中央通交差点		集会 街宣活動
	地方ブロック政策担当者会議	2月25日			宮崎		会議・その他
連合本部	闘争開始宣言2.6中央集会	2月6日	17:45	19:15	有楽町マリわ前、よみうりホール	1,100	街宣 集会
	連合全国一斉アクション2.27中央集会(連合東京共催)	2月27日	16:30	20:30	日比谷公園大音楽堂(～鍛冶橋交差点)	1,750	要請 街宣 集会 デモ
	3.8国際女性デー 全国統一行動 街宣行動・中央集会	3月6日	16:30	19:45	有楽町マリわ前、よみうりホール	1,000	街宣 集会
	4.4中小組合支援共闘集会	4月4日	14:30	18:30	一ツ橋ホール、新宿駅東口ロータリー	500	集会 街宣
	連合アクション全国賃上げ波及5.27街頭アピール行動	5月27日	12:00	13:00	丸ノ内		街宣活動

第1アクションゾーン(2月初旬～3月中旬)

開催行動数: 193

参加人数: 75,283

第2アクションゾーン(3月中旬～4月下旬)

開催行動数: 33

参加人数: 2,600

「未来づくり春闘」について第三者による評価と課題の検討

1. 名称

「未来づくり春闘」評価委員会

2. 検討テーマ

- ①2025 闘争の結果、「慢性デフレのサイクル」から「賃金と物価が持続的かつ緩やかに上昇する健全なサイクル」に移ることができたのか。不十分だとすれば何が足りないのか。
- ②「賃金と物価が持続的かつ緩やかに上昇する健全なサイクル」を持続させるうえで必要なことは何か。その際考えられるリスクはあるか。
- ③中期的にもう一段上の生活向上をめざすには何が必要か。
- ④「未来づくり春闘」の評価と課題に関するその他（社会的波及力、人手不足と賃上げなど）全般的な意見を伺う。

3. メンバー（五十音順）

市川 正樹 （公財）連合総合生活開発研究所（連合総研）所長
上野 有子 一橋大学大学院経済学研究科教授
神林 龍 武蔵大学経済学部経済学科教授
玄田 有史 東京大学社会科学研究所教授
高橋 徳行 武蔵大学学長
山田 久 法政大学大学院イノベーション・マネジメント研究科教授
渡辺 努 ナウキャスト創業者・取締役、東京大学名誉教授

4. 進め方（予定）

第三者の立場で自由闊達な議論をしていただき、検討テーマについて報告書を取りまとめる。その後、シンポジウムを行い、報告書を公表する。

6月～9月 5回委員会を開催し、報告書を取りまとめ

9月 シンポジウム開催

以上

2025年7月3日（木）

《問い合わせ先》
総合政策推進局長 仁平 章
直通電話 03 (5295) 0517
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

昨年を上回る賃上げ! ～2025 春季生活闘争 第7回（最終）回答集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は7月1日（火）10:00 時点で、2025 春季生活闘争の第7回（最終）回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 月例賃金改善（定昇維持含む）を要求した 5,599 組合中 5,475 組合が妥結済み（97.8%）。うち賃金改善分獲得が明らかな組合は 3,189 組合・58.2%で、比較可能な 2013 闘争以降では組合数・割合とも最も高い。
- 平均賃金方式で回答を引き出した 5,162 組合の加重平均（規模計）は 16,356 円・5.25%（昨年同時期比 1,075 円増・0.15 ポイント増）となった。1991 年（5.66%）以来 33 年ぶりの 5%超えであった昨年を上回った。300 人未満の中小組合（3,677 組合）は、12,361 円・4.65%（同 1,003 円・0.20 ポイント増）であった。規模計と中小組合のいずれも昨年同時期を上回っている。
- 賃上げ分が明確にわかる 3,594 組合の賃上げ分は 11,727 円・3.70%（同 1,033 円増・0.14 ポイント増）、うち 300 人未満の中小組合 2,285 組合の加重平均は 9,468 円・3.49%（同 1,212 円増・0.33 ポイント増）で、賃上げ分が明確にわかる組合の集計を開始した 2015 闘争以降の最終集計結果と比べ、最も高い。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給 66.98 円（同 4.28 円増）、昨年同時期を上回った。時給の引上げ率（概算）は 5.81%で、一般組合員（平均賃金方式）を上回っている。
- 企業内最低賃金協定改定の回答額は着実に上昇している。
- すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善やジェンダー平等・多様性の推進に向けても引き続き数多くの取り組みがなされている。



添付資料：

1. 平均賃金方式	7
2. 個別賃金A方式	9
3. 個別賃金B方式	13
4. 個別賃金C方式	15
5. 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ（時給・月給）	16
6. 企業内最低賃金協定	17
7. 夏季一時金	19
8. 有期・短時間・契約等夏季一時金【短時間労働者】	23
9. 有期・短時間・契約等夏季一時金【契約社員】	24
10. 初任給	25
11. 労働条件に関する 2025 春季生活闘争および通年の各種取り組み	27
12. 時間外・休日労働の賃金割増率	30

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ>主な活動>労働・賃金・雇用>春闘（春季生活闘争）>2025 年春闘
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2025.html>



回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式	2025回答（2025年7月3日公表）				昨年対比	2024回答（2024年7月3日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	5,162 組合 2,962,661 人	16,356 円	5.25 %		1,075 円 0.15 ポイント	5,284 組合 2,933,902 人	15,281 円	5.10 %			
300人未満 計	3,677 組合 348,833 人	12,361 円	4.65 %		1,003 円 0.20 ポイント	3,816 組合 359,093 人	11,358 円	4.45 %			
~99人	2,246 組合 95,790 人	10,922 円	4.36 %		1,296 円 0.38 ポイント	2,333 組合 97,385 人	9,626 円	3.98 %			
100~299人	1,431 組合 253,043 人	12,909 円	4.76 %		905 円 0.14 ポイント	1,483 組合 261,708 人	12,004 円	4.62 %			
300人以上 計	1,485 組合 2,613,828 人	16,920 円	5.33 %		1,046 円 0.14 ポイント	1,468 組合 2,574,809 人	15,874 円	5.19 %			
300~999人	984 組合 526,998 人	14,835 円	5.08 %		803 円 0.10 ポイント	979 組合 528,881 人	14,032 円	4.98 %			
1,000人~	501 組合 2,086,830 人	17,451 円	5.39 %		1,089 円 0.15 ポイント	489 組合 2,045,928 人	16,362 円	5.24 %			

※2025年と2024年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2025回答（2025年7月3日公表）				賃上げ分 昨年対比	2024回答（2024年7月3日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	3,594 組合 2,700,216 人	16,842 円	11,727 円	5.35 %	3.70 %	1,033 円 0.14 ポイント	3,639 組合 2,622,981 人	15,818 円	10,694 円	3.56 %	
300人未満 計	2,285 組合 258,706 人	13,552 円	9,468 円	4.98 %	3.49 %	1,212 円 0.33 ポイント	2,357 組合 265,547 人	12,484 円	8,256 円	3.16 %	
~99人	1,181 組合 60,402 人	12,304 円	8,485 円	4.72 %	3.27 %	1,295 円 0.41 ポイント	1,209 組合 60,202 人	11,125 円	7,190 円	2.86 %	
100~299人	1,104 組合 198,304 人	13,924 円	9,768 円	5.06 %	3.56 %	1,200 円 0.32 ポイント	1,148 組合 205,345 人	12,871 円	8,568 円	3.24 %	
300人以上 計	1,309 組合 2,441,510 人	17,203 円	11,967 円	5.38 %	3.72 %	998 円 0.12 ポイント	1,282 組合 2,357,434 人	16,218 円	10,969 円	3.60 %	
300~999人	848 組合 459,333 人	15,428 円	10,879 円	5.25 %	3.71 %	948 円 0.18 ポイント	841 組合 459,089 人	14,588 円	9,931 円	3.53 %	
1,000人~	461 組合 1,982,177 人	17,611 円	12,219 円	5.41 %	3.73 %	999 円 0.11 ポイント	441 組合 1,898,345 人	16,619 円	11,220 円	3.62 %	

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式	2025回答（2025年7月3日公表）				引上げ額/率 昨年対比	2024回答（2024年7月3日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	引上げ額		集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	引上げ額
A方式35歳	232 組合 100,838 人	10,904 円 3.94 %	276,845 円 287,703 円	2,226 円 0.74 ポイント	200 組合 100,055 人	8,678 円 3.20 %	271,151 円 279,784 円	8,678 円	
	239 組合 114,975 人	10,479 円 4.08 %	256,702 円 267,181 円	2,021 円 0.69 ポイント	213 組合 113,155 人	8,458 円 3.39 %	249,346 円 257,804 円	8,458 円	
B方式35歳	184 組合 97,473 人	16,557 円 6.03 %	274,694 円 291,251 円	2,581 円 0.88 ポイント	165 組合 98,601 人	13,976 円 5.15 %	271,279 円 285,260 円	13,976 円	
	147 組合 44,445 人	17,590 円 7.23 %	243,276 円 260,866 円	2,408 円 0.85 ポイント	136 組合 55,546 人	15,182 円 6.38 %	237,833 円 253,015 円	15,182 円	
C方式35歳	129 組合 286,125 人		309,941 円 326,332 円		101 組合 143,739 人		295,134 円 312,751 円		

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくらか引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくらか引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくりにするかを要求する方式。



回 答 集 計

③ 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2025回答 (2025年7月3日公表)			昨対比	2024回答 (2024年7月3日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)
単純平均		59.65 円 5.17 %	1,213.28 円	5.87 円 0.26 ポイント	384 組合 861,305 人	53.78 円 4.91 %	1,148.92 円
加重平均		66.98 円 5.81 %	1,219.70 円	4.28 円 0.07 ポイント	386 組合 885,369 人	62.70 円 5.74 %	1,155.02 円
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)	昨対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)
単純平均	127 組合 25,167 人	9,914 円	4.32 %	777 円	146 組合 27,845 人	9,137 円	4.23 %
加重平均		10,004 円	4.35 %	▲ 865 円		10,869 円	4.98 %

④ 企業内最低賃金協定 (組合数による単純平均)

	2025回答 (2025年7月3日公表)				2024回答 (2024年7月3日公表)	
	闘争前協約あり		闘争前協約なし			
基幹的労働者	闘争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額	
18歳月額	181,982 円	245 組合	194,865 円	0 組合	0 円	
時間額	1,093 円	40 組合	1,166 円	0 組合	0 円	
基幹的労働者以外	闘争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額	
18歳月額	177,880 円	586 組合	188,321 円	53 組合	190,819 円	
時間額	1,070 円	132 組合	1,121 円	12 組合	1,066 円	

※ 要求提出組合の単純平均

2. 一時金 (組合員数による加重平均)

※ 〈月数〉集計と〈金額〉集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

	2025回答 (2025年7月3日公表)			昨対比	2024回答 (2024年7月3日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答			集計組合数 集計組合員数	回答	
フルタイム組合員 一時金	年間	月数	2,296 組合 2,016,100 人	5.11 月	0.02 月	2,349 組合 1,964,110 人	5.09 月
		金額	1,068 組合 852,740 人	1,650,685 円	11,962 円	1,252 組合 945,007 人	1,638,723 円
	季別	月数	2,430 組合 1,731,267 人	2.50 月	▲ 0.02 月	2,485 組合 1,723,125 人	2.52 月
		金額	1,495 組合 822,236 人	772,523 円	29,778 円	1,598 組合 819,811 人	742,745 円
短時間労働者 一時金	年間	月数	35 組合 61,216 人	1.53 月	0.38 月	41 組合 46,838 人	1.15 月
		金額	38 組合 89,565 人	133,796 円	36,671 円	45 組合 60,515 人	97,125 円
	季別	月数	33 組合 54,433 人	0.67 月	0.22 月	42 組合 72,609 人	0.45 月
		金額	48 組合 87,345 人	64,570 円	▲ 1,688 円	54 組合 67,524 人	66,258 円
契約社員 一時金	年間	月数	38 組合 4,801 人	2.57 月	0.19 月	38 組合 5,067 人	2.38 月
		金額	15 組合 2,802 人	405,989 円	166,497 円	15 組合 4,904 人	239,492 円
	季別	月数	63 組合 12,020 人	1.41 月	0.22 月	41 組合 6,168 人	1.19 月
		金額	35 組合 8,472 人	297,211 円	63,562 円	9 組合 2,862 人	233,649 円



回 答 集 計

3. 要求状況・妥結進捗状況

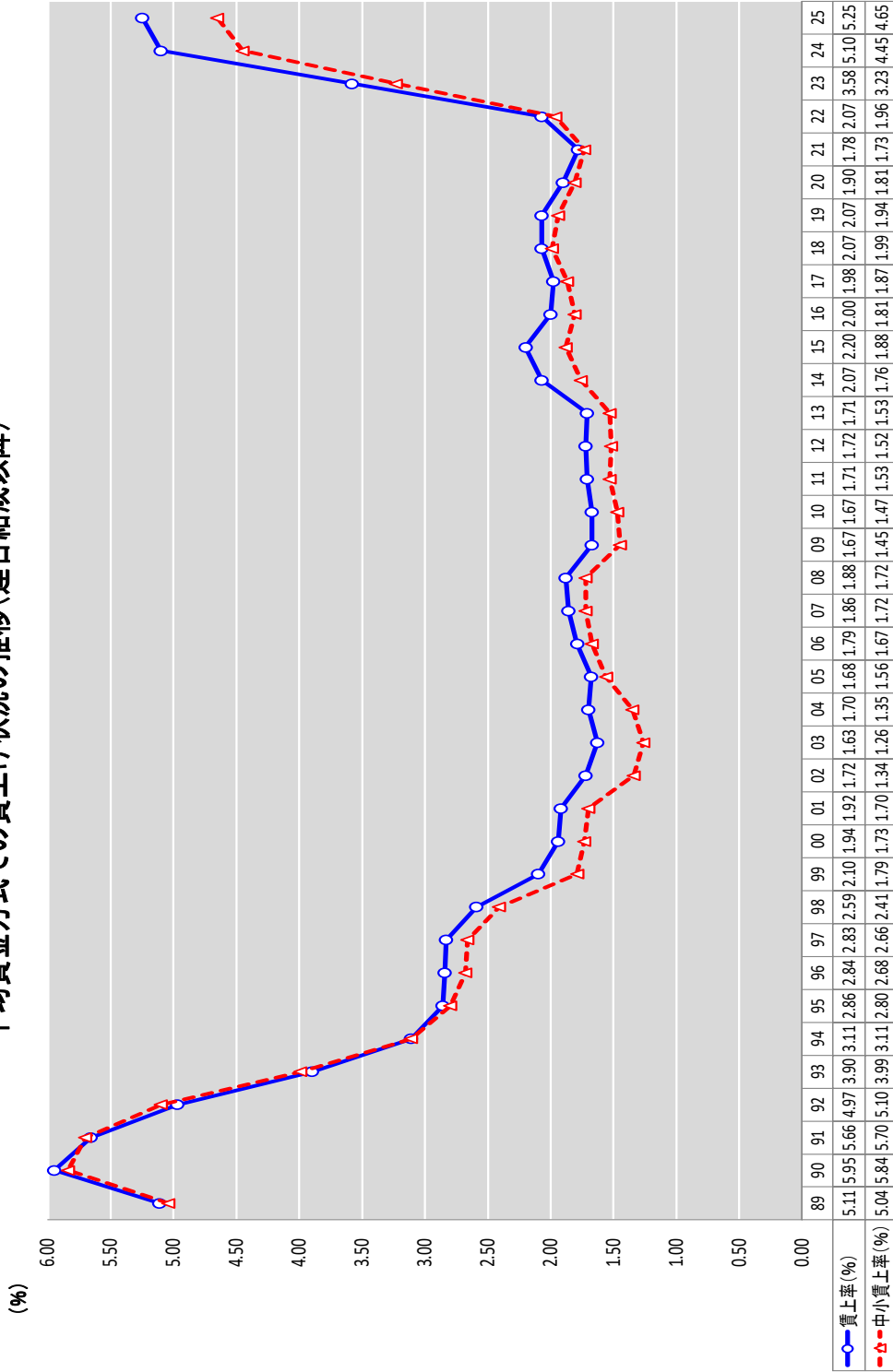
【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

	2025回答（2025年7月3日公表）		2024回答（2024年7月3日公表）	
	組合数	率	組合数	率
集計組合 計	7,525 組合		7,543 組合	
要求を提出（賃金に限らず全ての要求）	6,482 組合	86.1 %	6,498 組合	86.1 %
うち、月例賃金改善（定昇維持含む）を要求	5,599 組合	74.4 %	5,459 組合	72.4 %
要求検討中・要求状況不明	1,043 組合	13.9 %	1,045 組合	13.9 %
要求提出組合（月例賃金改善限定）	5,599 組合		5,459 組合	
ヤマ場週より前 （2025:3/9まで・2024:3/8まで）	138 組合	2.5 %	1,441 組合	26.4 %
先行組合回答ゾーン （2025:3/10-14・2024:3/9-15）	847 組合	15.1 %	787 組合	14.4 %
3月内決着回答ゾーン《前半》 （2025:3/15-21・2024:3/16-22）	855 組合	15.3 %	797 組合	14.6 %
3月内決着回答ゾーン《後半》 （2025:3/22-31・2024:3/23-31）	1,152 組合	20.6 %	859 組合	15.7 %
4月中	1,114 組合	19.9 %	1,000 組合	18.3 %
5月中	883 組合	15.8 %	323 組合	5.9 %
6月中	186 組合	3.3 %	84 組合	1.5 %
確認中	300 組合	5.4 %	159 組合	2.9 %
小計	5,475 組合	97.8 %	5,450 組合	99.8 %
未妥結	124 組合	2.2 %	9 組合	0.2 %
妥結済組合（月例賃金改善限定）	5,475 組合		5,450 組合	
賃金改善分獲得	3,189 組合	58.2 %	3,130 組合	57.4 %
定昇相当分確保のみ（協約確定含む）	112 組合	2.0 %	129 組合	2.4 %
定昇相当分確保未達成	3 組合	0.1 %	1 組合	0.0 %
確認中（※）	2,171 組合	39.7 %	2,190 組合	40.2 %

※賃金改善分と定昇相当分を分離できず、定昇相当分込みの計のみ把握している組合は、「確認中」に含まれている。



平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注) 1989～2024年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。



業種別		集計組合		昨年同時期		対比		組合員1人あたり平均(加重平均)										
								平均年齢	平均勤続	要求ベース	2025要求		2025回答		昨年実績		対比	
											額	率	額	率	額	率	額	率
組合数	人員	組合数	人員	組合数	人員	計	計	計	計	計	計	計	計					
製造業	~99	1,461	66,232	1,497	66,353	▲36	▲121	40.30	14.14	258,721	16,293	6.38	11,480	4.45	10,173	4.09	1,307	0.36
	100~299	1,002	175,599	1,074	188,473	▲72	▲12,874	39.70	14.83	274,245	17,447	6.40	13,581	4.97	12,341	4.69	1,240	0.28
	300未満計	2,463	241,831	2,571	254,826	▲108	▲12,995	39.85	14.66	270,157	17,130	6.40	12,998	4.83	11,770	4.54	1,228	0.29
	300~999	639	337,231	638	342,764	1	▲5,533	39.36	15.00	296,143	18,580	6.31	15,719	5.31	14,871	5.21	848	0.10
	1,000~	305	1,092,956	298	1,057,739	7	35,217	39.51	16.00	333,987	20,045	6.00	18,939	5.67	18,891	5.93	48	▲0.26
	計	3,407	1,672,018	3,507	1,655,329	▲100	16,689	39.52	15.64	317,539	19,339	6.11	17,444	5.48	16,952	5.58	492	▲0.10
商業流通	~99	86	3,792	79	3,603	7	189	44.00	15.23	271,487	15,653	5.88	8,782	3.29	8,743	3.27	39	0.02
	100~299	115	21,477	96	18,303	19	3,174	42.52	15.86	279,001	17,044	6.13	10,303	3.71	11,273	4.28	-970	▲0.57
	300未満計	201	25,269	175	21,906	26	3,363	42.68	15.79	277,946	16,840	6.09	10,080	3.65	10,873	4.13	-793	▲0.48
	300~999	128	71,083	116	64,234	12	6,849	39.95	13.97	284,544	16,906	6.00	12,275	4.33	13,234	4.85	-959	▲0.52
	1,000~	73	223,743	71	220,538	2	3,205	40.14	13.63	314,783	18,067	5.84	14,855	4.77	15,967	5.33	-1,112	▲0.56
	計	402	320,095	362	306,678	40	13,417	40.25	13.82	305,212	17,715	5.89	13,915	4.59	15,036	5.15	-1,121	▲0.56
交通運輸	~99	346	12,397	383	13,808	▲37	▲1,411	47.29	14.24	226,256	15,148	6.94	7,401	3.53	6,046	3.07	1,355	0.46
	100~299	134	23,629	133	23,029	1	600	44.68	13.04	236,045	15,814	7.02	9,096	4.00	7,709	3.94	1,387	0.06
	300未満計	480	36,026	516	36,837	▲36	▲811	45.47	13.41	232,956	15,554	6.99	8,465	3.84	7,006	3.62	1,459	0.22
	300~999	94	55,061	95	53,589	▲1	1,472	41.72	13.32	264,922	17,290	6.50	12,111	4.46	9,054	3.68	3,057	0.78
	1,000~	47	266,641	47	265,330	0	1,311	42.32	15.19	299,917	16,371	5.50	14,265	4.74	9,594	3.24	4,671	1.50
	計	621	357,728	658	355,756	▲37	1,972	42.45	14.83	291,267	16,399	5.70	13,389	4.64	9,227	3.31	4,162	1.33
サービス・ホテル	~99	11	407	22	861	▲11	▲454	39.08	13.40	234,528	9,988	4.24	10,482	4.15	9,801	3.99	681	0.16
	100~299	10	1,685	10	1,704	0	▲19	36.96	10.09	234,675	20,823	8.95	13,623	5.67	10,644	4.20	2,979	1.47
	300未満計	21	2,092	32	2,565	▲11	▲473	37.21	10.48	234,660	19,877	8.52	13,242	5.49	10,289	4.13	2,953	1.36
	300~999	9	3,769	7	2,926	2	843	35.11	11.04	240,918	15,389	6.14	11,368	4.39	7,141	2.85	4,227	1.54
	1,000~	8	234,627	6	228,927	2	5,700	43.44	17.00	316,034	21,020	6.65	16,029	5.07	11,131	3.72	4,898	1.35
	計	38	240,488	45	234,418	▲7	6,070	43.29	16.89	314,913	20,960	6.66	15,957	5.07	11,088	3.72	4,869	1.35
情報・出版	~99	13	693	7	260	6	433	40.03	12.14	232,066	14,676	6.06	13,299	6.01	9,733	4.69	3,566	1.32
	100~299	10	1,889	12	2,351	▲2	▲462	36.34	11.50	265,302	13,379	4.82	14,167	5.46	11,627	4.08	2,540	1.38
	300未満計	23	2,582	19	2,611	4	▲29	37.20	11.68	256,624	14,052	5.16	13,684	5.70	11,505	4.12	2,179	1.58
	300~999	19	10,207	21	11,352	▲2	▲1,145	37.91	12.22	303,409	17,749	5.98	16,352	5.36	13,702	4.30	2,650	1.06
	1,000~	12	140,326	10	137,955	2	2,371	40.60	15.77	401,993	14,846	6.20	14,303	5.79	11,724	5.76	2,579	0.03
	計	54	153,115	50	151,918	4	1,197	39.63	14.54	370,031	15,695	5.97	15,147	5.65	12,492	5.20	2,655	0.45
金融・保険	~99	3	182	4	169	▲1	13	56.80	36.20	395,000	27,650	5.18	17,394	5.64	12,603	5.00	4,791	0.64
	100~299	4	884	5	1,115	▲1	▲231	36.03	12.19	288,913	15,439	5.36	13,620	4.69	13,665	4.82	-45	▲0.13
	300未満計	7	1,066	9	1,284	▲2	▲218	36.24	12.43	289,982	15,562	5.34	14,007	4.79	13,605	4.83	402	▲0.04
	300~999	3	1,315	6	2,838	▲3	▲1,523	33.49	9.80	292,819	14,061	4.81	13,759	4.70	13,618	4.62	141	0.08
	1,000~	0	0	1	1,795	▲1	▲1,795								15,788	5.04		
	計	10	2,381	16	5,917	▲6	▲3,536	34.60	10.87	291,671	14,668	5.03	13,866	4.74	14,285	4.79	-419	▲0.05
その他	~99	326	12,087	341	12,331	▲15	▲244	40.74	12.55	257,599	16,166	6.36	11,498	4.63	10,142	3.98	1,356	0.65
	100~299	156	27,880	153	26,733	3	1,147	40.21	12.54	281,043	17,591	6.27	13,186	4.62	12,617	4.63	569	▲0.01
	300未満計	482	39,967	494	39,064	▲12	903	40.36	12.54	274,131	17,175	6.30	12,699	4.62	11,864	4.43	835	0.19
	300~999	92	48,332	96	51,178	▲4	▲2,846	39.74	12.58	286,596	17,169	6.02	14,679	5.04	12,530	4.42	2,149	0.62
	1,000~	56	128,537	56	133,644	0	▲5,107	38.66	14.37	310,765	19,330	6.26	17,778	5.67	15,652	5.29	2,126	0.38
	計	630	216,836	646	223,886	▲16	▲7,050	39.17	13.69	298,687	18,395	6.21	16,106	5.33	14,237	4.93	1,869	0.40
計	~99	2,246	95,790	2,333	97,385	▲87	▲1,595	41.13	13.98	257,211	16,124	6.38	10,922	4.36	9,626	3.98	1,296	0.38
	100~299	1,431	253,043	1,483	261,708	▲52	▲8,665	40.28	14.48	273,754	17,338	6.39	12,909	4.76	12,004	4.62	905	0.14
	300未満計	3,677	348,833	3,816	359,093	▲139	▲10,260	40.49	14.36	269,480	17,007	6.39	12,361	4.65	11,358	4.45	1,003	0.20
	300~999	984	526,998	979	528,881	5	▲1,883	39.62	14.41	291,771	18,074	6.23	14,835	5.08	14,032	4.98	803	0.10
	1,000~	501	2,086,830	489	2,045,928	12	40,902	40.38	15.64	325,365	19,502	6.04	17,451	5.39	16,362	5.24	1,089	0.15
	300以上計	1,485	2,613,828	1,468	2,574,809	17	39,019	40.23	15.40	318,424	19,214	6.07	16,920	5.33	15,874	5.19	1,046	0.14
計	5,162	2,962,661	5,284	2,933,902	▲122	28,759	40.25	15.30	312,739	18,945	6.11	16,356	5.25	15,281	5.10	1,075	0.15	

業種別		集計組合		昨年同時期		対比		1組合あたり平均(単純平均)										
								平均年齢	平均勤続	要求ベース	2025要求		2025回答		昨年実績		対比	
		額	率	額	率	額	率				額	率						
		組合数	人員	組合数	人員	組合数	人員	計	計	計	計	計	計	計	計			
製造業	～99	1,461	66,232	1,497	66,353	▲ 36	▲ 121	41.08	14.44	254,940	15,928	6.34	10,778	4.23	9,555	3.87	1,223	0.36
	100～299	1,002	175,599	1,074	188,473	▲ 72	▲ 12,874	39.66	14.76	272,285	17,330	6.41	13,340	4.91	12,066	4.62	1,274	0.29
	300未満計	2,463	241,831	2,571	254,826	▲ 108	▲ 12,995	40.44	14.58	262,346	16,495	6.37	11,804	4.52	10,595	4.20	1,209	0.32
	300～999	639	337,231	638	342,764	1	▲ 5,533	39.39	15.00	294,366	18,491	6.32	15,487	5.27	14,577	5.14	910	0.13
	1,000～	305	1,092,956	298	1,057,739	7	35,217	39.55	15.42	320,877	19,611	6.10	18,149	5.64	16,948	5.47	1,201	0.17
	計	3,407	1,672,018	3,507	1,655,329	▲ 100	16,689	40.13	14.76	274,233	17,128	6.34	13,022	4.76	11,803	4.48	1,219	0.28
商業流通	～99	86	3,792	79	3,603	7	189	43.86	15.38	268,388	16,004	6.08	8,869	3.32	8,708	3.27	161	0.05
	100～299	115	21,477	96	18,303	19	3,174	42.77	15.97	278,824	17,268	6.16	10,143	3.65	10,989	4.18	-846	▲ 0.53
	300未満計	201	25,269	175	21,906	26	3,363	43.17	15.75	274,552	16,730	6.12	9,607	3.51	9,982	3.78	-375	▲ 0.27
	300～999	128	71,083	116	64,234	12	6,849	40.01	14.01	284,185	16,962	6.02	12,235	4.32	13,258	4.86	-1,023	▲ 0.54
	1,000～	73	223,743	71	220,538	2	3,205	40.19	14.15	313,775	17,867	5.78	14,224	4.57	14,821	4.98	-597	▲ 0.41
	計	402	320,095	362	306,678	40	13,417	41.37	14.76	284,949	17,015	6.03	11,305	3.97	12,009	4.38	-704	▲ 0.41
交通運輸	～99	346	12,397	383	13,808	▲ 37	▲ 1,411	48.09	14.48	220,914	15,010	7.00	6,745	3.25	5,821	3.05	924	0.20
	100～299	134	23,629	133	23,029	1	600	44.85	12.97	233,735	15,747	7.10	8,955	3.97	7,662	3.96	1,293	0.01
	300未満計	480	36,026	516	36,837	▲ 36	▲ 811	46.96	13.96	224,738	15,173	7.03	7,289	3.46	6,213	3.29	1,076	0.17
	300～999	94	55,061	95	53,589	▲ 1	1,472	42.41	13.47	262,936	17,227	6.54	11,939	4.45	8,855	3.62	3,084	0.83
	1,000～	47	266,641	47	265,330	0	1,311	42.93	15.88	265,171	16,869	6.38	12,536	4.57	9,041	3.36	3,495	1.21
	計	621	357,728	658	355,756	▲ 37	1,972	45.53	14.10	234,338	15,486	6.90	8,158	3.72	6,602	3.35	1,556	0.37
サービス・ホテル	～99	11	407	22	861	▲ 11	▲ 454	41.98	13.98	206,006	11,200	4.46	10,649	4.95	9,807	4.09	842	0.86
	100～299	10	1,685	10	1,704	0	▲ 19	37.08	9.28	224,821	20,166	8.90	13,290	5.66	10,752	4.08	2,538	1.58
	300未満計	21	2,092	32	2,565	▲ 11	▲ 473	39.26	11.37	217,295	16,430	7.28	12,057	5.36	10,056	4.09	2,001	1.27
	300～999	9	3,769	7	2,926	2	843	35.36	11.17	241,469	15,404	6.14	12,099	4.76	7,255	2.86	4,844	1.90
	1,000～	8	234,627	6	228,927	2	5,700	43.13	17.00	305,981	21,993	7.05	17,069	5.59	12,050	4.36	5,019	1.23
	計	38	240,488	45	234,418	▲ 7	6,070	38.28	12.18	251,007	17,839	6.93	13,319	5.30	9,917	3.91	3,402	1.39
情報・出版	～99	13	693	7	260	6	433	38.43	11.65	227,893	14,559	5.95	14,058	6.48	9,733	4.69	4,325	1.79
	100～299	10	1,889	12	2,351	▲ 2	▲ 462	36.48	11.93	261,987	13,299	4.83	13,732	5.37	11,059	3.68	2,673	1.69
	300未満計	23	2,582	19	2,611	4	▲ 29	37.35	11.79	244,940	14,139	5.39	13,976	6.11	10,870	3.82	3,106	2.29
	300～999	19	10,207	21	11,352	▲ 2	▲ 1,145	37.57	12.03	299,377	17,751	6.03	16,133	5.37	13,825	4.42	2,308	0.95
	1,000～	12	140,326	10	137,955	2	2,371	37.70	13.02	338,982	18,554	6.59	17,984	6.10	12,370	5.08	5,614	1.02
	計	54	153,115	50	151,918	4	1,197	37.52	12.14	292,310	16,681	5.78	15,311	5.70	12,645	4.27	2,666	1.43
金融・保険	～99	3	182	4	169	▲ 1	13	56.80	36.20	395,000	27,650	6.00	20,595	5.90	12,429	4.99	8,166	0.91
	100～299	4	884	5	1,115	▲ 1	▲ 231	35.77	11.73	285,245	15,598	5.49	13,723	4.80	13,665	4.88	58	▲ 0.08
	300未満計	7	1,066	9	1,284	▲ 2	▲ 218	39.98	16.62	307,196	18,008	5.66	16,013	5.17	13,312	4.91	2,701	0.26
	300～999	3	1,315	6	2,838	▲ 3	▲ 1,523	33.50	9.90	293,375	14,012	4.78	13,678	4.67	14,255	4.80	-577	▲ 0.13
	1,000～	0	0	1	1,795	▲ 1	▲ 1,795								15,788	5.04		
	計	10	2,381	16	5,917	▲ 6	▲ 3,536	37.55	14.10	302,013	16,509	5.37	15,235	5.00	13,893	4.87	1,342	0.13
その他	～99	326	12,087	341	12,331	▲ 15	▲ 244	42.19	13.53	251,803	15,999	6.55	10,371	4.26	8,972	3.66	1,399	0.60
	100～299	156	27,880	153	26,733	3	1,147	40.28	12.56	278,553	17,498	6.27	12,903	4.55	12,405	4.62	498	▲ 0.07
	300未満計	482	39,967	494	39,064	▲ 12	903	41.48	13.17	260,778	16,486	6.46	11,212	4.36	10,036	3.96	1,176	0.40
	300～999	92	48,332	96	51,178	▲ 4	▲ 2,846	39.73	12.43	287,015	17,361	6.03	14,565	4.98	13,069	4.61	1,496	0.37
	1,000～	56	128,537	56	133,644	0	▲ 5,107	39.11	13.25	306,780	19,360	6.33	16,497	5.33	16,116	5.46	381	▲ 0.13
	計	630	216,836	646	223,886	▲ 16	▲ 7,050	40.93	13.05	268,917	16,856	6.39	12,138	4.53	10,982	4.19	1,156	0.34
計	～99	2,246	95,790	2,333	97,385	▲ 87	▲ 1,595	42.08	14.35	252,599	15,819	6.40	10,100	4.12	8,919	3.75	1,181	0.37
	100～299	1,431	253,043	1,483	261,708	▲ 52	▲ 8,665	40.27	14.43	271,862	17,259	6.40	12,693	4.71	11,752	4.55	941	0.16
	300未満計	3,677	348,833	3,816	359,093	▲ 139	▲ 10,260	41.28	14.39	260,647	16,377	6.40	11,097	4.36	10,016	4.09	1,081	0.27
	300～999	984	526,998	979	528,881	5	▲ 1,883	39.67	14.42	290,599	18,044	6.25	14,675	5.05	13,885	4.95	790	0.10
	1,000～	501	2,086,830	489	2,045,928	12	▲ 40,902	39.92	15.03	315,817	19,191	6.10	16,910	5.36	16,053	5.25	857	0.11
	300以上計	1,485	2,613,828	1,468	2,574,809	17	39,019	39.76	14.63	299,099	18,429	6.20	15,429	5.16	14,597	5.05	832	0.11
計	5,162	2,962,661	5,284	2,933,902	▲ 122	28,759	40.77	14.47	272,449	16,949	6.34	12,297	4.60	11,227	4.37	1,070	0.23	

【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	11	3,691	283,210	301,456	18,245	297,483	15,700
その他	3	2,174	360,000	374,500	14,500	375,291	15,291
計	14	5,865	299,665	317,108	17,443	314,156	15,606

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	11	3,691	283,210	301,456	18,245	297,483	15,700
インフラ・公益	3	2,174	360,000	374,500	14,500	375,291	15,291

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
基幹労連	12	5,433	304,851	321,776	16,925	318,540	14,934
全電線	2	432	268,550	289,100	20,550	287,850	19,300

【35歳事務技術労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
その他	2	287	268,675	280,574	11,899	282,915	14,240
計	2	287	268,675	280,574	11,899	282,915	14,240

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
インフラ・公益	2	287	268,675	280,574	11,899	282,915	14,240

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電力総連	2	287	268,675	280,574	11,899	282,915	14,240

【35歳限定なし】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	214	76,768	275,023	291,940	16,917	285,604	10,581
交通運輸	2	17,918	320,240	332,240	12,000	331,840	11,600
計	216	94,686	275,442	292,313	16,871	286,032	10,591

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	214	76,768	275,023	291,940	16,917	285,604	10,581
交通・運輸	2	17,918	320,240	332,240	12,000	331,840	11,600

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
JAM	214	76,768	275,023	291,940	16,917	285,604	10,581
JR連合	2	17,918	320,240	332,240	12,000	331,840	11,600

【35歳計】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答		
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分	
製造業	225	80,459	275,423	292,405	16,982	286,185	10,810	
交通運輸	2	17,918	320,240	332,240	12,000	331,840	11,600	
その他	5	2,461	323,470	336,930	13,460	338,340	14,870	
計	～99	87	4,057	256,338	273,156	16,818	265,801	9,463
	100～299	80	13,604	273,801	290,440	16,640	283,731	10,056
	300～999	51	28,241	302,267	319,893	17,626	316,347	14,079
	1000～	14	54,936	329,070	344,703	15,633	342,156	13,086
	232	100,838	276,845	293,708	16,863	287,703	10,904	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	225	80,459	275,423	292,405	16,982	286,185	10,810
インフラ・公益	5	2,461	323,470	336,930	13,460	338,340	14,870
交通・運輸	2	17,918	320,240	332,240	12,000	331,840	11,600

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
J A M	214	76,768	275,023	291,940	16,917	285,604	10,581
基幹労連	12	5,433	304,851	321,776	16,925	318,540	14,934
電力総連	2	287	268,675	280,574	11,899	282,915	14,240
JR連合	2	17,918	320,240	332,240	12,000	331,840	11,600
全電線	2	432	268,550	289,100	20,550	287,850	19,300

【30歳事務技術労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答		
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分	
製造業	1	68	255,600	268,600	13,000	263,300	7,700	
金融・保険	8	4,236	327,548	339,692	12,144	335,553	8,005	
その他	17	43,010	323,378	337,684	14,306	336,696	13,318	
計	～99	10	517	308,895	322,525	13,630	319,419	10,524
	100～299	5	1,026	301,989	317,174	15,185	314,789	12,800
	300～999	1	574	355,641	364,741	9,100	362,641	7,000
	1000～	10	45,197	341,887	355,090	13,203	354,077	12,190
	26	47,314	322,054	335,645	13,590	333,521	11,467	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
流通・サービス・金融	8	4,236	327,548	339,692	12,144	335,553	8,005
インフラ・公益	18	43,078	319,612	333,846	14,233	332,618	13,006

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電力総連	18	43,078	319,612	333,846	14,233	332,618	13,006
労済労連	8	4,236	327,548	339,692	12,144	335,553	8,005

【30歳限定なし】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	213	67,661	248,725	264,784	16,060	259,083	10,358
計	213	67,661	248,725	264,784	16,060	259,083	10,358

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	213	67,661	248,725	264,784	16,060	259,083	10,358

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
JAM	213	67,661	248,725	264,784	16,060	259,083	10,358

【30歳計】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答		
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分	
製造業	214	67,729	248,757	264,802	16,045	259,103	10,346	
金融・保険	8	4,236	327,548	339,692	12,144	335,553	8,005	
その他	17	43,010	323,378	337,684	14,306	336,696	13,318	
計	～99	99	4,738	242,067	258,200	16,133	251,554	9,487
	100～299	78	13,051	251,519	266,668	15,148	261,085	9,566
	300～999	40	20,799	271,049	287,942	16,893	284,489	13,441
	1000～	22	76,387	314,850	329,377	14,527	327,644	12,794
	239	114,975	256,702	272,493	15,791	267,181	10,479	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	213	67,661	248,725	264,784	16,060	259,083	10,358
流通・サービス・金融	8	4,236	327,548	339,692	12,144	335,553	8,005
インフラ・公益	18	43,078	319,612	333,846	14,233	332,618	13,006

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
JAM	213	67,661	248,725	264,784	16,060	259,083	10,358
電力総連	18	43,078	319,612	333,846	14,233	332,618	13,006
労済労連	8	4,236	327,548	339,692	12,144	335,553	8,005

【その他事務技術労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金融・保険	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049
計	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
流通・サービス・金融	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
全労金	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049

【その他限定なし】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	73	193,058	321,828	338,616	16,788	335,114	12,509
交通・運輸	1	586	308,200		17,000	0	
計	74	193,644	321,644	338,616	16,791	335,114	12,516

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	73	193,058	321,828	338,616	16,788	335,114	12,509
交通・運輸	1	586	308,200		17,000		13,000

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電機連合	73	193,058	321,828	338,616	16,788	335,114	12,509
運輸労連	1	586	308,200		17,000		13,000

【その他計】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答		
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分	
製造業	73	193,058	321,828	338,616	16,788	335,114	12,509	
交通・運輸	1	586	308,200	0	17,000	0	13,000	
金融・保険	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049	
計	～99	5	290	287,213	303,213	16,000	297,013	7,400
	100～299	18	3,422	300,742	316,298	15,556	312,591	10,337
	300～999	44	22,697	293,701	306,241	12,970	303,960	10,663
	1000～	39	192,812	334,509	350,765	16,256	348,393	13,423
	106	219,221	309,605	324,358	14,761	321,613	11,469	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	73	193,058	321,828	338,616	16,788	335,114	12,509
流通・サービス・金融	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049
交通・運輸	1	586	308,200		17,000		13,000

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電機連合	73	193,058	321,828	338,616	16,788	335,114	12,509
運輸労連	1	586	308,200		17,000		13,000
全労金	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049

【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	36	43,053	295,140	307,560	12,419	305,719	10,578
計	36	43,053	295,140	307,560	12,419	305,719	10,578

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
化学・食品・製造等	36	43,053	295,140	307,560	12,419	305,719	10,578

構成組織	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
ゴム連合	36	43,053	295,140	307,560	12,419	305,719	10,578

【35歳限定なし】

業種別	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	148	54,420	269,720	293,475	23,754	287,732	18,012
計	148	54,420	269,720	293,475	23,754	287,732	18,012

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	148	54,420	269,720	293,475	23,754	287,732	18,012

構成組織	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
JAM	148	54,420	269,720	293,475	23,754	287,732	18,012

【35歳計】

業種別	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)					
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答		
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分	
製造業	184	97,473	274,694	296,230	21,536	291,251	16,557	
計	～99	71	3,442	251,862	272,946	21,084	267,176	15,314
	100～299	57	9,962	276,110	297,628	21,518	291,492	15,382
	300～999	38	21,555	294,804	318,789	23,985	315,196	20,392
	1000～	18	62,514	317,814	336,026	18,212	334,904	17,090
	184	97,473	274,694	296,230	21,536	291,251	16,557	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	148	54,420	269,720	293,475	23,754	287,732	18,012
化学・食品・製造等	36	43,053	295,140	307,560	12,419	305,719	10,578

構成組織	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
JAM	148	54,420	269,720	293,475	23,754	287,732	18,012
ゴム連合	36	43,053	295,140	307,560	12,419	305,719	10,578

【30歳事務技術労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
その他	1	81	293,000	310,100	17,100	310,100	17,100
計	1	81	293,000	310,100	17,100	310,100	17,100

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
インフラ・公益	1	81	293,000	310,100	17,100	310,100	17,100

構成組織	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
電力総連	1	81	293,000	310,100	17,100	310,100	17,100

【30歳限定なし】

業種別	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	146	44,364	242,935	265,759	22,823	260,529	17,594
計	146	44,364	242,935	265,759	22,823	260,529	17,594

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	146	44,364	242,935	265,759	22,823	260,529	17,594

構成組織	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
JAM	146	44,364	242,935	265,759	22,823	260,529	17,594

【30歳計】

業種別	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)					
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答		
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分	
製造業	146	44,364	242,935	265,759	22,823	260,529	17,594	
その他	1	81	293,000	310,100	17,100	310,100	17,100	
計	~99	69	3,379	230,367	251,717	21,350	246,537	16,169
	100~299	41	6,696	243,496	267,339	23,843	260,544	17,048
	300~999	29	15,628	262,598	287,131	24,533	283,459	20,861
	1000~	8	18,742	283,442	306,839	23,397	304,214	20,772
	147	44,445	243,276	266,060	22,785	260,866	17,590	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	146	44,364	242,935	265,759	22,823	260,529	17,594
インフラ・公益	1	81	293,000	310,100	17,100	310,100	17,100

構成組織	集計組合		1組合あたり平均(単純平均)				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
JAM	146	44,364	242,935	265,759	22,823	260,529	17,594
電力総連	1	81	293,000	310,100	17,100	310,100	17,100

【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2025要求	2025回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
製造業	129	286,125	309,941	328,697	326,332

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2025要求	2025回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
金属	129	286,125	309,941	328,697	326,332

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2025要求	2025回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
自動車総連	129	286,125	309,941	328,697	326,332

【35歳計】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）			
			改定前賃金水準	2025要求	2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準	
製造業	129	286,125	309,941	328,697	326,332	
計	～99	9	671	296,148	316,926	314,337
	100～299	33	6,433	295,208	312,873	310,133
	300～999	43	25,525	308,518	327,289	322,899
	1000～	44	253,496	325,202	344,349	344,290
	129	286,125	309,941	328,697	326,332	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2025要求	2025回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
金属	129	286,125	309,941	328,697	326,332

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2025要求	2025回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
自動車総連	129	286,125	309,941	328,697	326,332

2025春季生活闘争 第7回回答集計 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

※ 定年後に有期・短時間・契約等の雇用形態で再雇用されている方を除く

2025/7/3

【時給】	要求集計			回答・妥結集計			組合員1人あたり平均(加重平均)				1組合あたり平均(単純平均)					
	組合数	職種数	人員	組合数	職種数	人員	要求ベース	要求		回答・妥結		要求ベース	要求		回答・妥結	
								平均時給	引上幅	平均時給	引上幅		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅
2025回答計	496	515	1,008,148	384	392	861,305	1,152.69	1,233.61	80.31	1,219.70	66.98	1,153.62	1,233.66	79.44	1,213.28	59.65
2024回答(7/3公表)	500	523	1,009,613	386	402	885,369	1,092.31	1,166.15	73.62	1,155.02	62.70	1,094.22	1,166.35	71.06	1,148.92	53.78

職種別	要求集計職種		回答・妥結集計職種		組合員1人あたり平均(加重平均)				1職種あたり平均(単純平均)					
	職種数	人員	職種数	人員	要求ベース	要求		回答・妥結		要求ベース	要求		回答・妥結	
						平均時給	引上幅	平均時給	引上幅		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅
生産業務	13	1,365	8	349	1,276.81	1,354.38	106.45	1,338.95	62.14	1,224.00	1,302.88	80.00	1,289.38	65.38
一般事務	15	749	5	22	1,284.18	1,220.02	62.38	1,359.59	75.41	1,207.00	1,306.13	90.95	1,276.40	69.40
販売・サービス	326	780,498	277	684,251	1,141.48	1,223.07	80.76	1,210.33	68.85	1,124.57	1,203.19	78.18	1,182.16	57.58
運転・運送														
その他	161	225,536	102	176,683	1,195.85	1,274.24	78.30	1,255.72	59.73	1,224.35	1,305.26	81.27	1,288.74	64.37

共闘連絡会議	要求集計組合			回答・妥結集計組合			組合員1人あたり平均(加重平均)				1組合あたり平均(単純平均)				
	組合数	人員	組合数	人員	要求ベース	要求		回答・妥結		要求ベース	要求		回答・妥結		
						平均時給	引上幅	平均時給	引上幅		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅	
金属															
化学・食品・製造等	55	11,350	37		8,488	1,226.29	1,301.62	80.33	1,285.83	59.51	1,170.33	1,251.14	84.38	1,226.83	56.52
流通・サービス・金融	425	936,146	334		847,189	1,151.12	1,232.04	80.91	1,218.05	66.90	1,149.83	1,229.94	78.85	1,209.29	59.44
インフラ・公益	2	54,852	1		1	1,100.00	1,121.00	70.00	1,180.00	80.00	1,100.00	1,121.00	60.27	1,180.00	80.00
交通・運輸															
その他	14	5,800	12		5,627	1,278.23	1,368.32	90.11	1,367.98	89.76	1,205.83	1,287.00	81.12	1,280.75	74.87

【月給】	要求集計			回答・妥結集計			組合員1人あたり平均(加重平均)							1組合あたり平均(単純平均)										
	組合数	職種数	人員	組合数	職種数	人員	要求ベース	要求			回答・妥結			要求ベース	要求			回答・妥結						
								計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分		引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	引上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	引上率(参考)
2025回答計	196	240	47,306	127	156	25,167	230,019	13,314	2,910	10,319	5.79	10,004	2,775	7,985	4.35	229,619	13,444	3,015	10,080	5.86	9,914	2,950	7,906	4.32
2024回答(7/3公表)	219	264	36,791	146	170	27,845	218,150	13,924	2,837	11,500	6.38	10,869	2,758	9,175	4.98	216,088	12,839	2,886	9,531	5.94	9,137	2,848	7,484	4.23

職種別	要求集計職種		回答・妥結集計職種		組合員1人あたり平均(加重平均)							1職種あたり平均(単純平均)											
	職種数	人員	職種数	人員	要求ベース	要求			回答・妥結			要求ベース	要求			回答・妥結							
						計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分		引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	引上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	引上率(参考)	
生産業務	15	2,294	3	312	207,945	14,546	70	13,373	7.00	13,838	4,707	11,846	6.65	232,276	15,900	2,150	13,103	6.85	15,567	4,850	12,333	6.70	
一般事務	12	338	4	85	232,580	15,620	1,720	12,825	6.72	14,561	4,768	11,588	6.26	228,332	15,900	2,150	13,202	6.96	13,425	4,850	11,000	5.88	
販売・サービス	153	23,736	122	21,478	232,244	13,395	2,833	10,192	5.77	10,224	2,676	7,922	4.40	228,861	13,320	2,957	9,675	5.82	9,465	2,788	7,344	4.14	
運転・運送	2	45																					
その他	58	20,893	27	3,292	217,524	12,709	4,083	10,977	5.84	8,093	3,699	7,743	3.72	232,938	13,609	3,627	11,257	5.84	10,793	3,455	9,759	4.63	

共闘連絡会議	要求集計組合			回答・妥結集計組合			組合員1人あたり平均(加重平均)							1組合あたり平均(単純平均)									
	組合数	人員	組合数	人員	要求ベース	要求			回答・妥結			要求ベース	要求			回答・妥結							
						計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分		引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	引上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	引上率(参考)	
金属																							
化学・食品・製造等	35	4,723	15		2,154	199,271	11,043	945	13,038	5.54	6,823	4,434	11,533	3.42	216,559	13,344	2,782	12,894	6.16	10,632	4,482	11,396	4.91
流通・サービス・金融	140	40,622	109		22,936	232,965	13,515	2,938	10,255	5.80	10,299	2,750	7,893	4.42	232,002	13,515	3,032	9,808	5.83	9,778	2,827	7,498	4.21
インフラ・公益	18	1,914	1		40	218,428	14,000	3,830	10,170	6.41	13,830	3,830	10,000	6.33	218,428	14,000	3,830	10,170	6.41	13,830	3,830	10,000	6.33
交通・運輸																							
その他	3	47	2		37	206,027	8,224	2,846	5,378	3.99	8,224	2,846	5,378	3.99	215,023	9,400	2,650	6,750	4.37	9,400	2,650	6,750	4.37

A：基幹的労働者の定義を定めている場合の基幹的労働者の最低賃金

(1) 企業内最低賃金（月額）

要求組合限定									
業種別	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
製造業	182,194	298	196,039	242	195,253	7	186,672		
金融・保険	156,640	3	174,373	3	163,640				
その他	197,000	1							
計	181,982	302	195,809	245	194,865	7	186,672		

要求組合限定									
構成組織	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
電機連合	183,035	88	198,912	88	195,738				
JAM	179,494	109	191,624	70	191,051	5	186,672		
基幹労連	185,195	62	199,259	50	199,079	2			
電力総連	190,750	2	200,000	1	200,000				
フード連合	170,000	1	188,000						
全電線	185,435	33	202,916	31	198,734				
セラミックス連合	170,060	5	177,580	3	179,300				
労済労連	156,640	3	174,373	3	163,640				

(2) 企業内最低賃金（時間額）

要求組合限定									
業種別	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
製造業	1,089	70	1,167	34	1,165	5	1,192		
金融・保険	1,111	7	1,243	6	1,169				
その他	1,244	1							
計	1,093	78	1,172	40	1,166	5	1,192		

要求組合限定									
構成組織	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
JAM	1,089	69	1,168	34	1,165	5	1,192		
電力総連	1,244	1							
フード連合		1	1,100						
労済労連	1,111	7	1,243	6	1,169				

B : A以外の労働者の最低賃金

(1) 企業内最低賃金 (月額)

要求組合限定									
業種別	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
製造業	175,509	510	187,309	455	185,830	19	189,482	18	181,388
商業流通	187,212	103	200,398	102	196,951	24	197,608	24	195,208
金融・保険	165,000	3	174,373	3	172,000				
その他	187,447	28	203,168	26	199,930	11	203,088	11	196,675
計	177,880	644	190,058	586	188,321	54	195,865	53	190,819

要求組合限定									
構成組織	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
U Aゼンセン	186,422	144	200,002	141	196,480	38	198,549	38	194,887
自動車総連	175,530	477	187,414	427	185,919	16	189,491	15	180,513
J A M	173,182	20	183,054	15	183,264				
労済労連	165,000	3	174,373	3	172,000				

(2) 企業内最低賃金 (時間額)

要求組合限定									
業種別	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
製造業	1,087	89	1,155	56	1,143	2	1,164		
商業流通	1,023	53	1,092	49	1,067	11	1,088	11	1,052
金融・保険	1,121	21	1,200	19	1,180				
その他	1,112	8	1,163	8	1,159	1	1,225	1	1,225
計	1,070	171	1,141	132	1,121	14	1,108	12	1,066

要求組合限定									
構成組織	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
U Aゼンセン	1,035	61	1,101	57	1,080	12	1,099	12	1,066
自動車総連	1,153	16	1,187	7	1,142				
J A M	1,083	67	1,151	45	1,145	2	1,164		
フード連合		1	960						
セラミックス連合	1,062	5	1,138	4	1,114				
全労金	1,118	14	1,181	14	1,180				
労済労連	1,128	7	1,239	5	1,179				

【額集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
製造業	738	501,156	1,788,375	1,739,443	1,695,387	1,509,973	1,349,995	1,299,304
商業流通	98	107,403	1,298,903	1,136,359	1,102,258	1,210,418	1,039,166	1,003,855
交通運輸	60	12,540	1,068,536	907,781	872,202	1,161,888	796,762	731,985
サービス・ホテル	1	465	854,000	854,000		854,000	854,000	
情報・出版	17	121,878	1,774,511	1,783,557	1,741,112	1,598,364	1,554,200	1,478,339
その他	154	109,298	1,751,267	1,689,580	1,571,527	1,455,534	1,350,233	1,293,846
計	1,068	852,740	1,690,076	1,650,685	1,638,723	1,445,238	1,293,213	1,251,707

構成組織	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
U Aゼンセン	161	142,606	1,382,622	1,250,428	1,276,500	1,293,517	1,163,865	1,149,476
自動車総連	121	55,526	837,140	1,551,598	1,652,497	1,067,000	1,034,310	1,020,606
電機連合	58	147,353	1,950,595	1,865,214	1,761,654	1,626,311	1,610,706	1,548,057
J A M	296	135,016	1,771,743	1,716,293	1,658,957	1,473,819	1,338,228	1,319,473
電力総連	150	105,925	1,800,293	1,735,045	1,632,328	1,536,446	1,432,965	1,366,853
情報労連	6	115,700	1,774,102	1,786,223	1,749,596	1,686,948	1,629,681	1,270,612
運輸労連	31	3,577	1,272,133	1,052,323	968,380	1,208,214	708,566	646,051
J E C連合	65	29,295	1,783,773	1,922,677	1,629,860	1,652,778	1,592,262	1,466,677
私鉄総連	2	120		667,100			734,200	
フード連合	39	16,384	1,662,337	1,635,797	1,383,797	1,522,780	1,452,982	1,348,537
ゴム連合	33	41,952	1,680,990	1,681,185	1,645,129	1,372,613	1,337,124	1,318,238
交通労連	20	7,825	964,049	796,447	752,853	1,016,765	758,174	729,391
紙パ連合	40	20,088	1,501,412	1,427,160	1,384,210	1,354,228	1,219,001	1,136,132
全電線	32	25,893		1,690,293	1,574,556		1,347,859	1,272,663
印刷労連	1		900,000	820,000	790,000	900,000	820,000	790,000
セラミックス連合	11	4,949	1,973,246	1,916,383	1,861,222	1,507,189	1,521,897	1,500,321
メディア労連	2	488	868,705	868,705	1,339,320	1,010,000	1,010,000	1,253,000

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均（加重平均）			1組合あたり平均（単純平均）		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
製造業	1,701	1,289,452	5.64	5.45	5.44	5.06	4.67	4.66
商業流通	124	147,403	4.35	3.89	3.80	4.20	3.54	3.56
交通運輸	221	162,736	5.21	4.28	4.27	4.99	3.67	3.65
サービス・ホテル	23	224,442	4.58	4.28	4.29	4.55	4.31	3.37
情報・出版	26	68,017	5.56	6.44	5.37	5.35	5.15	5.05
金融・保険	23	11,128	4.42	4.41	4.40	4.59	4.61	4.55
その他	178	112,922	5.04	4.85	4.80	4.86	4.49	4.47
計	2,296	2,016,100	5.32	5.11	5.09	4.98	4.50	4.50

構成組織	集計組合		組合員1人あたり平均（加重平均）			1組合あたり平均（単純平均）		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
U Aゼンセン	188	205,350	4.50	4.24	4.21	4.40	3.87	4.05
自動車総連	868	709,451	5.72	5.58	5.60	4.99	4.62	4.61
電機連合	62	154,376	5.68	5.33	5.22	5.09	4.85	4.79
J A M	413	168,933	5.27	5.04	5.10	4.99	4.50	4.58
基幹労連	101	72,598	6.04	5.77	5.81	5.68	5.10	4.99
J P労組	4	217,050	4.60	4.30	4.30	4.60	4.33	4.33
電力総連	162	108,336	5.17	4.98	4.93	5.09	4.75	4.68
情報労連	22	60,832	5.40	6.57	5.03	4.82	4.74	4.45
運輸労連	6	30,346	5.00	3.10	3.23	4.17	2.76	3.56
J E C連合	68	37,322	5.62	5.53	5.29	5.31	5.04	5.05
私鉄総連	159	82,725	5.14	4.55	4.53	5.03	3.58	3.49
フード連合	40	14,514	5.33	5.18	4.26	5.24	4.97	4.83
J R連合	13	28,227	5.56	5.04	4.94	5.22	4.42	4.29
航空連合	21	18,010	5.51	4.08	4.07	4.87	4.18	4.19
ゴム連合	33	41,952	5.23	5.22	5.27	4.63	4.49	4.59
交通労連	23	4,361	4.18	3.62	3.50	4.54	3.76	3.64
サービス連合	13	7,026	3.90	3.54	3.63	4.30	3.94	2.81
紙パ連合	19	9,219	5.20	5.18	4.81	5.20	4.68	4.53
全電線	33	25,900	5.32	5.03	4.76	5.18	4.37	4.14
全国ガス	5	1,002	4.71	4.69	4.69	4.88	4.79	4.82
印刷労連	2	268	4.74	3.86	3.83	4.18	3.58	3.48
セラミックス連合	13	6,409	5.38	5.36	5.34	5.16	5.23	5.19
J R総連	1		6.50	5.30	5.20	6.50	5.30	5.20
メディア労連	6	488	5.95	6.03	5.60	5.60	5.64	5.54
全労金	14	6,739	4.55	4.55	4.58	4.54	4.54	4.57
労済労連	7	4,216	4.19	4.16	4.14	4.60	4.53	4.43

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

2025 春季生活闘争 第7回回答集計 夏季一時金(夏季分)

【額集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
製造業	1,034	537,232	893,401	843,851	809,953	731,051	651,427	622,445
商業流通	81	63,430	600,121	525,742	510,256	555,002	472,227	477,243
交通運輸	200	106,536	686,691	473,443	468,253	618,944	349,163	314,997
サービス・ホテル	1	465	427,000	427,000		427,000	427,000	
情報・出版	15	7,748	861,211	823,799	762,321	768,452	727,048	768,079
その他	164	106,825	876,453	856,398	804,733	727,210	679,137	675,499
計	1,495	822,236	833,111	772,523	742,745	708,452	604,930	580,455

構成組織	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
U Aゼンセン	160	158,744	696,937	756,549	616,442	626,540	598,667	577,910
自動車総連	119	27,706	418,570	578,915	554,203	533,500	492,201	473,039
電機連合	19	34,317	997,146	689,076	725,280	681,404	611,351	670,955
J A M	528	187,588	858,229	822,860	793,177	713,963	642,191	624,927
基幹労連	101	72,598	1,043,692	1,000,583	908,832	820,694	742,368	673,702
電力総連	157	108,176	895,436	874,493	821,008	765,353	723,693	697,628
情報労連	9	1,849	653,172	567,239	732,861	680,651	642,497	686,395
運輸労連	176	100,712	687,362	475,716	466,859	615,916	333,002	299,014
J E C連合	62	28,199	907,806	863,308	834,434	824,646	759,002	731,339
フード連合	23	6,972	789,663	761,101	730,585	674,264	620,499	608,816
ゴム連合	35	42,363	837,295	838,809	820,234	678,221	659,353	644,887
交通労連	18	4,431		372,180	395,988		373,153	384,972
紙パ連合	47	21,101	744,320	707,933	685,670	675,398	594,218	554,031
印刷労連	11	14,416	745,530	762,329	709,252	571,098	546,550	525,046
セラミックス連合	28	12,576	931,617	944,706	910,999	695,917	723,402	644,368
メディア労連	2	488	434,352	434,352	669,660	505,000	505,000	626,500

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均（加重平均）			1組合あたり平均（単純平均）		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
製造業	1,936	1,151,750	2.80	2.68	2.69	2.52	2.28	2.29
商業流通	114	107,732	1.95	1.78	1.79	1.94	1.65	1.76
交通運輸	111	107,171	2.77	2.15	2.15	2.55	1.95	2.04
サービス・ホテル	42	231,260	1.91	2.13	2.13	2.12	1.91	1.63
情報・出版	25	11,455	2.91	2.78	2.77	2.85	2.73	2.59
金融・保険	21	10,955	2.21	2.20	2.20	2.29	2.27	2.27
その他	181	110,944	2.55	2.47	2.46	2.47	2.30	2.35
計	2,430	1,731,267	2.70	2.50	2.52	2.48	2.24	2.26

構成組織	集計組合		組合員1人あたり平均（加重平均）			1組合あたり平均（単純平均）		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
U Aゼンセン	188	199,417	2.12	2.21	2.02	2.11	1.94	2.00
自動車総連	837	606,728	2.87	2.77	2.76	2.52	2.29	2.29
電機連合	19	34,317	2.61	2.08	2.34	2.24	1.99	2.18
J A M	722	231,187	2.61	2.48	2.51	2.46	2.19	2.23
基幹労連	101	72,598	3.02	2.88	2.90	2.84	2.55	2.49
J P労組	4	217,050		2.15	2.15		2.16	2.16
電力総連	169	111,301	2.60	2.53	2.49	2.56	2.41	2.40
情報労連	21	4,672	2.89	2.89	2.73	2.91	2.74	2.44
運輸労連	24	31,140	2.50	1.55	1.63	2.35	1.40	1.72
J E C連合	61	27,679	2.74	2.58	2.63	2.63	2.46	2.49
私鉄総連	6	556		1.28	1.30		1.38	1.32
フード連合	27	7,644	2.58	2.48	2.63	2.44	2.22	2.31
J R連合	45	40,947	2.95	2.72	2.66	2.69	2.37	2.36
航空連合	26	22,954	2.09	2.02	2.03	2.06	1.96	2.05
ゴム連合	35	42,363	2.61	2.61	2.63	2.31	2.23	2.25
交通労連	19	2,542		1.86	1.51		1.88	1.57
サービス連合	23	11,592	1.85	1.65	1.90	2.09	1.74	1.48
紙パ連合	26	9,720	2.58	2.56	2.39	2.56	2.21	2.21
印刷労連	11	14,416	2.50	2.47	2.41	2.02	1.86	1.89
セラミックス連合	32	14,111	2.60	2.79	2.78	2.44	2.45	2.35
J R総連	7	16,890	2.98	2.24	2.19	3.12	2.55	2.49
メディア労連	6	488	2.98	3.02	2.79	2.80	2.82	2.76
全労金	14	6,739	2.25	2.26	2.27	2.25	2.26	2.27
労済労連	7	4,216	2.14	2.12	2.11	2.40	2.29	2.27

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

2025春季生活闘争 第7回回答集計 有期・短時間・契約等夏季一時金(年間)【短時間労働者】

2025/7/3

【金額】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
商業流通	25	81,133	169,001	144,638	102,222	208,359	138,799	120,571
その他	13	8,432	32,995	29,474	44,449	181,703	166,125	184,341
合計	38	89,565	155,844	133,796	97,125	198,666	148,148	138,993

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
販売・サービス	38	89,565	155,844	133,796	97,125	198,666	148,148	138,993

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
商業流通	27	60,408	1.96	1.53	1.13	1.72	1.06	1.07
その他	8	808	1.79	1.70	1.97	1.92	1.47	1.88
合計	35	61,216	1.96	1.53	1.15	1.77	1.15	1.25

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
販売・サービス	35	61,216	1.96	1.53	1.15	1.77	1.15	1.25

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

2025春季生活闘争 第7回回答集計 有期・短時間・契約等夏季一時金(夏季分)【短時間労働者】

2025/7/3

【金額】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
商業流通	35	82,881	78,582	66,679	65,630	121,208	84,747	61,740
その他	13	4,464	26,636	25,414	131,952	68,336	59,818	95,840
合計	48	87,345	75,882	64,570	66,258	105,733	77,996	68,039

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
販売・サービス	48	87,345	75,882	64,570	66,258	105,733	77,996	68,039

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
商業流通	28	50,705	0.83	0.70	0.46	0.91	0.67	0.54
その他	5	3,728	0.26	0.28	0.30	0.47	0.45	1.13
合計	33	54,433	0.79	0.67	0.45	0.85	0.64	0.57

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
販売・サービス	33	54,433	0.79	0.67	0.45	0.85	0.64	0.57

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

2025春季生活闘争 第7回回答集計 有期・短時間・契約等夏季一時金(年間)【契約社員】

2025/7/3

【金額】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
商業流通	11	1,797	456,533	392,757	230,017	579,432	424,867	492,308
その他	4	1,005	659,307	429,648	377,170	575,853	470,200	424,823
合計	15	2,802	529,262	405,989	239,492	578,477	436,956	426,004

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
販売・サービス	15	2,802	529,262	405,989	275,870	578,477	436,956	471,543

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
商業流通	10	988	2.87	2.34	1.85	3.11	2.18	2.06
サービス・ホテル	6	660	3.43	2.95	3.25	2.87	2.62	2.90
金融・保険	19	2,173	2.85	2.86	2.85	2.93	2.94	2.87
その他	3	980	2.94	1.91	1.68	3.10	2.43	2.07
合計	38	4,801	2.95	2.57	2.38	2.96	2.76	2.67

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
一般事務	5	355	3.87	3.87	3.87	3.88	3.86	3.58
販売・サービス	33	4,446	2.88	2.47	2.25	2.88	2.66	2.60

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

2025春季生活闘争 第7回回答集計 有期・短時間・契約等夏季一時金(夏季)【契約社員】

2025/7/3

【金額】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
商業流通	25	7,169	337,462	309,466	232,991	307,111	234,933	270,532
その他	10	1,303	319,939	229,790	259,145	265,825	210,051	261,609
合計	35	8,472	334,662	297,211	233,649	294,600	227,824	268,549

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
販売・サービス	35	8,472	334,662	297,211	233,649	294,600	227,824	268,549

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
商業流通	27	7,517	1.55	1.44	0.96	1.59	1.22	0.95
交通運輸	1	100	1.50	1.20	1.50	1.50	1.20	1.50
サービス・ホテル	8	960	1.79	1.62	1.53	1.66	1.53	1.47
金融・保険	19	2,173	1.43	1.43	1.41	1.46	1.47	1.42
その他	8	1,270	1.44	1.04	1.60	1.41	1.21	1.60
合計	63	12,020	1.54	1.41	1.19	1.52	1.37	1.34

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
一般事務	5	355	2.11	1.98	1.98	2.23	1.96	1.83
販売・サービス	58	11,665	1.52	1.39	1.13	1.49	1.33	1.31

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

【高卒/生産技能職】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
	組合数	人員	改定前	要求	改定後			
					改定後	UP額	率	
製造業	322	357,876	186,703	199,693	197,775	11,072	5.93	
交通運輸	1	72	165,000	174,000	171,000	6,000	3.64	
情報・出版	3	867	171,333	183,667	181,000	9,667	5.64	
その他	66	121,365	184,387	195,309	198,848	14,461	7.84	
計	～99	87	4,872	177,558	189,608	186,482	8,925	5.03
	100～299	114	20,481	182,617	195,359	193,486	10,868	5.95
	300～999	91	49,001	190,208	202,043	202,148	11,940	6.28
	1000～	100	405,826	193,921	207,377	208,449	14,527	7.49
	392	480,180	186,140	198,653	197,759	11,619	6.24	

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	UP額	率
UAゼンセン	85	34,767	180,809	193,938	190,294	9,485	5.25
電機連合	91	209,259	187,721	200,891	199,072	11,351	6.05
電力総連	84	126,140	183,367	194,310	196,798	13,431	7.32
JEC連合	43	39,016	197,581	212,452	210,071	12,491	6.32
フード連合	37	26,797	189,455		201,585	12,130	6.40
ゴム連合	11	11,262	177,783	185,050	186,622	8,839	4.97
全電線	36	27,458	185,924	201,766	198,391	12,467	6.71
印刷労連	5	5,481	191,600	201,200	202,680	11,080	5.78

【高卒/事務技術職】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
	組合数	人員	改定前	要求	改定後			
					改定後	UP額	率	
製造業	152	248,003	187,121	199,242	198,400	11,279	6.03	
商業流通	214	168,565	187,908	199,463	196,145	8,237	4.38	
交通運輸	1	72	165,000	174,000	171,000	6,000	3.64	
情報・出版	8	2,446	183,900	197,780	194,663	10,763	5.85	
その他	177	170,259	189,490	204,351	201,675	12,186	6.43	
計	～99	108	5,637	180,833	194,282	190,095	9,262	5.12
	100～299	160	29,371	185,923	198,805	196,021	10,099	5.43
	300～999	159	87,667	190,657	202,270	200,697	10,040	5.27
	1000～	125	466,670	193,909	206,178	206,017	12,107	6.24
	552	589,345	188,099	200,719	198,472	10,373	5.51	

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	UP額	率
UAゼンセン	292	203,858	189,475	201,867	198,380	8,905	4.70
電機連合	91	209,259	187,721	200,891	199,072	11,351	6.05
電力総連	100	134,778	185,447	197,779	198,655	13,208	7.12
情報労連	20	6,304	184,367		195,212	10,845	5.88
フード連合	37	26,797	189,455		201,585	12,130	6.40
ゴム連合	7	4,412	176,413	183,403	183,831	7,419	4.21
印刷労連	5	3,937	188,900	199,700	199,780	10,880	5.76

【大卒/事務技術職】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
	組合数	人員	改定前	要求	改定後			
					改定後	UP額	率	
製造業	280	356,449	233,716	250,420	246,439	12,723	5.44	
商業流通	242	212,568	220,827	235,452	229,900	9,072	4.11	
交通運輸	1	72	193,800	202,800	199,800	6,000	3.10	
情報・出版	9	2,753	213,400	226,454	228,456	15,056	7.06	
その他	190	191,680	223,933	240,465	237,112	13,179	5.89	
計	～99	128	6,963	209,398	226,217	218,401	9,003	4.30
	100～299	208	37,936	220,396	236,226	231,514	11,118	5.04
	300～999	210	112,195	230,655	244,450	242,492	11,837	5.13
	1000～	176	606,428	241,247	254,783	255,183	13,936	5.78
		722	763,522	226,513	241,476	238,152	11,639	5.14

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	UP額	率
U A ゼンセン	405	295,006	223,267	237,734	233,401	10,134	4.54
電機連合	96	221,332	242,543	258,045	255,945	13,403	5.53
電力総連	104	143,380	222,127	235,249	236,997	14,870	6.69
情報労連	22	8,323	207,841		217,898	10,057	4.84
J E C連合	37	38,487	244,387	260,388	258,496	14,108	5.77
フード連合	41	31,889	226,899		239,704	12,805	5.64
ゴム連合	10	11,100	217,583	225,026	228,256	10,673	4.91
印刷労連	7	14,005	234,357	249,583	247,314	12,957	5.53

労働条件に関する2025春季生活闘争および通年(2024年9月～)の各種取り組み

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)
	2025.7.3公表		2024.7.3公表	
1. すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善				
(1) 「豊かな生活時間」の確保と「あるべき労働時間」の実現				
● 所定労働時間の短縮	878 件	338 件	—	—
上記の内訳:次のa)～b)について取り組んだ件数をカウント可能な生活時間の確保と「あるべき労働時間」の実現				
a) 休日増	720 件	230 件	—	—
増加日数の単純平均(継続審議は除く) ※前進があり、数字を把握できている組合の単純平均	4.1 日	3.6 日		
b) 1日の所定労働時間の短縮	301 件	110 件	—	—
短縮した労働時間の単純平均(継続審議は除く) ※前進があり、数字を把握できている組合の単純平均	16.5 分	13.2 分		
● 36協定の点検や見直し	549 件	411 件	935 件	640 件
上記の内訳:次のa)～c)について取り組んだ件数をカウント				
a) 36協定は、「月45時間、年360時間以内」を原則に締結する。	371 件	339 件	129 件	60 件
b) やむを得ず特別条項を締結する場合においても、年720時間以内とし、原則を踏まえ、より抑制的な時間となるよう取り組む。	383 件	336 件	133 件	55 件
c) 休日労働を含め、年720時間以内となるように取り組む。	389 件	333 件	132 件	50 件
● 時間外・休日割増率引き上げの取り組み	172 件	69 件	304 件	93 件
● 年次有給休暇の取得促進に向けた取り組み	755 件	426 件	1,062 件	497 件
上記の内訳:次のa)～b)について取り組んだ件数をカウント				
a) 職場における取得状況等を把握し、労働者が全員偏りなく年次有給休暇が取得できるよう、取得5日未満者をなくす取り組みを行う。	415 件	349 件	813 件	412 件
b) 年次有給休暇100%取得をめざし、計画的付与の導入などの方策について、労使間で協議等を行う。	470 件	350 件	424 件	351 件
● インターバル制度の導入、および導入済制度の向上に向けた取り組み	218 件	88 件	291 件	103 件
● 事業場外みなし労働者、管理監督者も含めたすべての労働者の労働時間管理・適正把握の取り組み	305 件	262 件	604 件	269 件
事業場外みなしおよび裁量労働制の適正運用に向けた点検				
● (労使協定・労使委員会、健康・福祉確保措置の実施状況、労働時間の状況、2024年4月施行の裁量労働制改正を踏まえた点検など)	248 件	221 件	56 件	24 件
● 労働安全委員会の設置など労働安全衛生法令に基づく職場の点検、改善の取り組み	109 件	52 件	174 件	58 件
● その他長時間労働の是正・過労死ゼロに関する取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	265 件	119 件	681 件	206 件
(2) すべての労働者の雇用安定に向けた取り組み				
● 正社員への転換ルールの整備と運用状況点検	183 件	142 件	306 件	154 件
● 無期労働契約への転換促進および無期転換ルール回避目的の雇い止め防止と当該労働者への周知徹底、2024年4月施行の労働条件明示ルール改正を踏まえた点検定着	423 件	329 件	503 件	343 件

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)		回答・妥結 件数 (交渉単位)	
	2025.7.3公表		2024.7.3公表	
● 派遣労働者の受け入れ時および期間制限到来時における交渉・協議の協約化、ルール化の取り組み	23 件	27 件	135 件	48 件
(3) 職場における均等・均衡待遇実現に向けた取り組み				
● 同一労働同一賃金の実現に向けた労働条件の点検もしくは改善				
次のa)～f)について、パートタイム労働者、有期契約労働者、派遣労働者など、雇用形態にかかわらず不合理な差別がないか、点検もしくは改善した件数をカウント				
a) 基本給など賃金の決定基準等に対するルールの整備	274 件	76 件	434 件	110 件
b) 一時金支給の取り組み	320 件	195 件	318 件	166 件
c) 福利厚生全般及び安全管理に関する取り組み(点検、分析・検討、是正等の取り組み)	78 件	34 件	98 件	46 件
d) 社会保険の加入状況の確認・徹底と加入希望者への対応	24 件	28 件	38 件	37 件
e) 育児・介護休業の取得を正社員と同様の制度とする取り組み	66 件	32 件	71 件	35 件
f) その他均等・均衡待遇実現に向けた取り組み(※教育訓練など、上記具体的な取組内容が不明な場合にカウント)	191 件	83 件	235 件	94 件
(4) 60歳以降の高齢期における雇用と処遇に関する取り組み	509 件	236 件	1,094 件	508 件
上記の内訳: 次のa)～c)について取り組んだ件数をカウント				
a) 60歳以降の処遇のあり方への対応	398 件	164 件	701 件	319 件
b) 65歳までの雇用確保に向けた定年引き上げ	384 件	69 件	318 件	91 件
c) 65歳から70歳までの就業機会確保	224 件	108 件	310 件	178 件
(5) テレワークの導入、および導入済み制度の見直しの取り組み	87 件	30 件	212 件	81 件
(6) 人材育成と教育訓練の充実に向けた取り組み	147 件	58 件	167 件	54 件
(7) 障がい者雇用に関する取り組み				
● 障がい者雇用率の把握と法定雇用率達成に向けた取り組み	278 件	222 件	328 件	181 件
● 障がい者雇用に関する労働協約・就業規則の点検・見直し	34 件	13 件	36 件	16 件
(8) 治療と仕事の両立の推進に関する取り組み	111 件	42 件	229 件	129 件
※ 疾病治療と仕事の両立が可能となる職場環境の整備、多様な休職・勤務制度の導入などの取り組みをカウント				
2. ジェンダー平等・多様性の推進				
(1) 男女間賃金格差および生活関連手当支給基準の是正の取り組み				
● 男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善へ向けた取り組み	180 件	128 件	173 件	119 件

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)		回答・妥結 件数 (交渉単位)	
	2025.7.3公表		2024.7.3公表	
● 生活関連手当での「世帯主」要件と、女性のみ証明を求めるとの廃止に向けた取り組み	11 件	1 件	14 件	2 件
● 雇用管理区分(一般職・総合職など)ごとの性別に偏りがあり、雇用管理区分によって手当などの種類や金額が異なる場合、職場や手当などの実態の点検と、合理的な説明ができない差がある場合には是正に向けた取り組み	0 件	0 件	—	—
(2) 改正女性活躍推進法および男女雇用機会均等法の周知徹底と点検活動				
● 男女間格差の状況についての点検やポジティブ・アクションによる改善の取り組み	63 件	18 件	77 件	25 件
● 合理的な理由のない転居を伴う転職の是正	17 件	13 件	14 件	18 件
● 妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いについての点検と是正	49 件	15 件	43 件	18 件
● 女性活躍推進法にもとづく事業主行動計画策定・進捗確認において、状況把握項目の男女別データの把握や要因分析など、積極的な関与	125 件	94 件	362 件	217 件
● 企業規模にかかわらず、事業主行動計画の策定・公表と、「男女の賃金の差異」の把握・要因分析・公表の事業主への働きかけ	39 件	15 件	37 件	19 件
● 女性活躍推進法および男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた要求・取り組み(※上記に当てはまらない具体的な取組内容はこちらへ記入)	249 件	215 件	66 件	17 件
(3) あらゆるハラスメント対策と差別禁止に関する取り組み				
● 職場実態の把握とハラスメント対策(事業主が講ずべき措置および望ましい取り組み)についての労使協議	138 件	45 件	471 件	297 件
● あらゆるハラスメントを一元的に防止する取り組み(パワハラ、セクハラ、マタハラ、パタハラ、ケアハラ、SOGIハラ)	102 件	32 件	61 件	14 件
● 「性的指向及び性自認(SOGI)」に関する差別禁止、アウトティングならびにカミングアウトの強制的防止などのハラスメント対策、就業環境改善。同性パートナーに対する生活関連手当の支給をはじめとする福利厚生への適用の取り組み	59 件	24 件	118 件	45 件
● ドメスティック・バイオレンスや性暴力による被害者を対象とした、相談体制の整備や休暇制度の創設など、の職場における支援のための環境整備	271 件	278 件	4 件	2 件
(4) 育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備				
● 2025年4月から順次施行される改正育児・介護休業法の内容の周知徹底、育児・介護に関する両立支援制度の点検と法を上回る制度の導入	738 件	493 件	996 件	577 件
上記の内訳:次のa)～c)について取り組んだ件数をカウント				
a) 有期契約労働者の育児・介護休業の取得要件の撤廃に向けた取り組み	41 件	18 件	62 件	5 件
b) 男性の育児休業取得促進に向けた取り組み	91 件	32 件	124 件	35 件
c) 両立支援のための情報提供や相談窓口設置に向けた取り組み	62 件	23 件	53 件	26 件
● 男女の更年期、生理休暇など性差に応じた健康課題の点検・把握、健康支援のための制度の導入と利用しやすい環境整備に関する取り組み	121 件	67 件	86 件	55 件
(5) 次世代育成支援対策推進法にもとづく取り組みの推進				
● 次世代育成支援対策推進法にもとづく行動計画の策定、取り組みの点検	279 件	244 件	269 件	242 件
● 不妊治療と仕事の両立に向けた取り組み	75 件	30 件	112 件	28 件
3. ビジネスと人権に関する取り組み				
● ビジネスと人権に関する取り組み方針の策定、労使協議の実施など	44 件	19 件	— 件	— 件

【時間外割増率/45時間以下】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	7	2,001	26.10	31.40	27.10
計	7	2,001	26.10	31.40	27.10

割増率	要求	回答						
		25%	~30%	~35%	~40%	~45%	~50%	50%超
25%								
~30%	6	4	2					
~35%								
~40%	1		1					
~45%								
~50%								
50%超								

【時間外割増率/45時間超】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	1	122	25.00	30.00	25.00
計	1	122	25.00	30.00	25.00

割増率	要求	回答						
		25%	~30%	~35%	~40%	~45%	~50%	50%超
25%								
~30%	1	1						
~35%								
~40%								
~45%								
~50%								
50%超								

【時間外割増率/60時間超】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結	60時間超の算定基礎に法定休日を含める	
	組合数	人員				含める	含めない
製造業	1	213	50.00	60.00	60.00		
計	1	213	50.00	60.00	60.00		

割増率	要求	回答						
		25%	~30%	~35%	~40%	~45%	~50%	50%超
25%								
~30%								
~35%								
~40%								
~45%								
~50%								
50%超	1							1

【休日割増率】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	10	2,303	35.80	42.00	37.50
計	10	2,303	35.80	42.00	37.50

割増率	要求	回答				
		~35%	~40%	~45%	~50%	50%超
~35%						
~40%	8	5	3			
~45%						
~50%	2	1		1		
50%超						