

## 【重点分野－2】2025 春季生活闘争 中間まとめ ～評価と課題～

「2025 春季生活闘争 中間まとめ」として、4 月末までの取り組み状況を踏まえ、中間的とりまとめを行う。第 95 回中央委員会（5 月 28 日）における「中間まとめ」の確認を経て、第 7 回中央闘争委員会（7 月 17 日）での「まとめ」確認に至るまで活発な議論を進め、2026 春季生活闘争の方針議論などに結びつけていく。

### I. 評価

#### 1. 全体的な受け止め

○2025 春季生活闘争では、2 年連続で定昇込み 5% 台の賃上げが実現した。定昇除く賃上げ分は過年度物価上昇率を上回った。労使が、賃金・経済・物価を安定した巡航軌道に乗せる正念場であるとの共通認識のもと、企業の持続的成長、日本全体の生産性向上につながる「人への投資」の重要性について、中長期的視点を持って粘り強く真摯に交渉した結果である。新たなステージの定着に向け前進したと受け止める。

○こうした結果に結びついた主な要因について、連合としてのマクロレベルの視点から整理しておく。

#### <経済情勢>

- ・物価が引き続き高止まりする中で、物価を上回る賃上げへの期待が大きかった。
- ・多くの産業・企業で人手不足が一段と強まった。

#### <社会情勢>

- ・中央における政労使の意見交換や地方版政労使会議などを通じ、賃上げと適正な価格転嫁の必要性について社会的機運が醸成できた。
- ・産業間や企業規模、雇用形態間などの格差についても注目度が高まり、連合が目安として掲げた「5%以上」など世間水準を意識した動きが強まった。

#### <労使のコミュニケーション>

- ・「未来づくり春闘」を積み重ねてきたことで、経済団体や中小企業団体との問題意識の共有が深化し、企業の労使間においても「人への投資」や継続的な賃上げの必要性について認識を深めることができたところが増えた。

#### <運動面>

- ・連合の闘争方針を受けて、幅広い産業で積極的な賃上げ要求作りが進んだ（2024 要求集計：全体 5.85%、中小 5.97%→2025 要求集計：全体 6.09%、中小 6.57%）。積極的な要求と粘り強い交渉が結果に結びついた。
- ・「みんなでつくろう！賃上げがあたりまえの社会」のスローガンを掲げ、アピール行動と積極的な情報発信を全国で展開し、賃上げの社会的機運の醸成や労働組合のない企業などへの波及にも努めた。

#### 2. 働く者の生活向上につながるか

○2022 春季生活闘争より、日本の実質賃金の長期低下傾向を反転させることを一つの目標として「未来づくり春闘」を掲げてきた。2024 年度の消費者物価（総合）は

3.0%と要求検討時点の見通しより上振れした。2025年度については政府2.0%<sup>1</sup>、日本銀行2.2%<sup>2</sup>の見通しとなっている。賃上げ分は全体で3.75%、中小で3.61%となっている。賃上げ反映後の日本全体の実質賃金の動向を注視しつつ、次年度以降の取り組みにつなげていく必要がある。

- 近年、人材確保のために初任給を大幅に引き上げる一方、中高年層への配分を相対的に抑制するなどの傾向があることを踏まえ、今年の方針では、すべての労働者の生活向上をめざし賃上げ原資の配分に関与することを掲げて取り組んだ。その結果、賃上げの配分に変化があったとの報告もある。労働組合は、人材の定着やモチベーションの維持・向上などの観点も含めて、賃上げ後の賃金カーブを点検する必要がある。また、賃上げ後の賃金と社会保障給付・公共サービスなどでライフステージに対応した生活ができるのか点検し、政策面とあわせて総合的な生活改善の取り組みを強化する必要がある。

### 3. 格差是正は進んだか

- 2025 春季生活闘争では、賃上げと価格転嫁・適正取引における格差解消をセットで進めていくとの方針のもと取り組みを進めた。多くの中小組合で格差是正を含めた積極的な要求が提出され、価格転嫁・適正取引の取り組みについてもすそ野が広がり、産業特性などを踏まえ様々な取り組みが展開されている。賃上げの分散係数は、2年連続で縮小した。
- 中小組合の賃上げは、昨年より0.27%ポイント上昇し、金額でも全体平均を超える組合が着実に増加するなど健闘しているものの、引き上げ率・額とも全体平均を下回り、格差拡大に歯止めをかけるには至らなかった。賃金水準全体を押し上げ、格差是正を実現するためには、適切な価格転嫁・適正取引、および「人への投資」「未来への投資」を通じた生産性の向上などにより賃上げの原資を生み出し、生産性三原則にもとづき成果の公正な分配を徹底していく必要がある。
- 有期・短時間・契約等労働者の時給の引上げ率は5.93%と、フルタイム組合員の平均賃金方式の賃上げ率5.32%を上回り、連合が時給の集計を開始した2000年代中盤以降では最大の引き上げ額となった。仲間を増やし、「働きの価値に見合った賃金水準」をめざし引き続き格差是正に取り組むとともに、今年法定最低賃金の引き上げを通じ労働組合のない企業で働く労働者の賃金の底上げにも波及させる必要がある。
- 男女間賃金格差の実態把握・要因分析および、雇用管理区分で異なる手当などが間接差別にあたらないか実態を点検し、是正に向けて取り組んだ。引き続き、企業規模にかかわらず、すべての企業に「事業主行動計画」を策定するよう事業主に働きかける必要がある。また、「男女の賃金の差異」の公表の際は、「説明欄」に賃金差異の要因・是正に向けた取り組みの記載を促し、労使で改善に取り組む必要がある。

### 4. 働き方の改善は進んだか

- 働き方の改善についても、産業・企業の特徴を踏まえた要求と交渉が展開された。休日数の増加や所定労働時間の短縮、勤務間インターバル制度の導入など長時間労働の是正や、基本給など賃金決定ルールの整備や一時金支給など同一労働同一賃金の実現に関する取り組みや、無期転換の促進、全従業員対象の企業内最低賃金引き

<sup>1</sup> 内閣府「経済見通しと経済財政運営の基本的態度」（2025年1月24日） 消費者物価指数（総合）

<sup>2</sup> 日本銀行「経済・物価情勢の展望」（2025年5月1日） 消費者物価指数（生鮮食品を除く総合）

上げなど有期・短時間・契約等労働者の雇用安定と処遇改善が着実に前進している。また、定年年齢の引上げや70歳までの就業確保や治療と仕事の両立支援、不妊治療を対象とする特別休暇の創設など、様々な取り組みが行われている。引き続き「すべての労働者の立場にたった働き方」の改善に取り組む必要がある。

- 2025年4月1日より順次施行される改正育児・介護休業法で定める、3歳以降の柔軟な働き方に係る制度の導入などに向け、各組合で取り組んだ。引き続き、子に障がいがある場合・医療的ケアを必要とする場合や、ひとり親家庭などに対して、各種両立支援制度の配慮を求めるなど、誰もが仕事と育児・介護を両立できる職場の構築に向けた取り組みを推進することが重要である。

## II. 課題

### 1. 「人への投資」と月例賃金の改善を中期的に継続することの重要性

- 物価を安定させ、積極的な人への投資によって実質賃金が継続的に上昇し経済が安定的に上昇する新たなステージをしっかりと社会に定着させるには、この賃上げの流れを中期的に継続することに加えて、格差是正の大きなうねりを創り出していくことが重要である。この3年間で名目賃金の上昇率は加速したものの、物価高などにより生活がよくなったと感じている人は少ない。現在、多くの人々が生活向上を実感し、将来への希望と安心感を持てる局面に移行できるかどうかの岐路にある。政府には、変動の激しい国内外情勢に対応した適切なマクロの経済社会運営を求める。
- 今後の国民所得の分配について、物価を上回る賃上げにとどまらず、社会全体の生産性の伸びに応じて日本全体の賃金の中央値を引き上げるとともに賃金の底上げ・格差是正をはかり、分厚い中間層の復活と働く貧困層の解消をめざすべきである。

### 2. 付加価値の適正分配と格差是正など「基盤強化」の取り組み

- 持続的な賃上げと格差是正が実現できる環境をつくっていく必要がある。適切な価格転嫁・適正取引は道半ばであり、今次闘争における公的分野を含めた「サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配、適切な価格転嫁・適正取引」の取り組みをさらに強化し、中小企業や有期・短時間・契約等で働く者の賃金を「働きの価値に見合った水準」に引き上げることをめざす。
- 中小企業を取り巻く経営環境が大きく変化するなか、「人への投資」を政策的に支援するとともに、自動化や省力化への助成や税制優遇などで生産性を高め、企業を持続的に発展させる必要がある。また、公正取引委員会や中小企業庁の実態調査などを踏まえ、適切な価格転嫁・適正取引の取り組みを徹底するとともに、政府に対して官公需における価格転嫁の取り組み強化を求める。今国会で成立見通しの下請代金法・下請振興法の改正などの周知・活用を通じて取り組みを強化する。
- 賃金が上昇する時代に突入したことを踏まえ、労働組合として自らの賃金実態の把握と分析が一層重要になっている。要求作りに先立って、社会的指標との比較などを行い、企業規模間、雇用形態間、男女間の格差是正などに取り組む。また、労働組合として賃上げ原資の配分にもしっかりと関与する必要がある。
- 闘争方針の中の「基盤整備」の取り組みは、通年を通じた労使協議の積み重ねが重要であり、春季生活闘争の回答結果にも影響する。構成組織は、春季生活闘争期の加盟組合支援に加え、中小組合などを念頭に付加価値の適正分配と格差是正にむけた通年の組合活動の促進・支援を行う必要がある。連合は、政府、政党、経営者団体との懇談会などを通じ、政策実現と産業・企業が取り組みやすい環境づくりを進め

る。

### 3. 賃金水準闘争の強化

- 格差是正には、社会的指標を踏まえためざすべき賃金水準を明確に意識して取り組む必要がある。今次闘争から見直しを行った賃金指標パッケージについて最新の統計で更新していくとともに、構成組織における国家資格などを有する職種の個別賃金水準の目標設定などを支援していく。
- 連合リビングウェイジについて、9月を目途に簡易改定を行う。

### 4. 働き方の改善の取り組みについての相乗効果の発揮

- 人手不足の傾向がより一層強まるなかで、誰もが健康で安全に働き生活することができるように働き方の改善についても、“春闘メカニズム”を通じて社会の流れを主体的に作り出していく必要がある。また、休日増などについては、サプライチェーン全体でまとまって動かしていくことが有効であるが、現行水準や交渉時期の違いなども考慮して取り組む必要がある。共通する課題に取り組む構成組織同士が連携することで相乗効果が発揮できるよう、部門別共闘連絡会や担当者会議などの場を活用して早めに情報交換を行う。

### 5. 社会対話の推進や闘争の進め方など

- 政労使の社会対話を通じて、中期的・マクロ的な視点から問題意識を共有することは重要であり、今後も経済団体との意見交換や政府会議体への参画、政労会見などを通じ、「働くことを軸とする安心社会」の実現に取り組む。地方版政労使会議については、会議の名称、参加者、開催時期、開催方法などを一定程度そろえて実施した。地方連合会からのアンケート調査結果などを踏まえ改善をはかるとともに、地域における賃上げ等の波及効果を高めるため複数回の開催についても検討する。
- 中央・地方での集会や記者会見、またSNSの活用など、例年以上に積極的な情報発信をおこなった結果、マスコミをはじめとして社会的な注目度を高めることができた。「2025 春季生活闘争における連合アクション」の取り組みについても、継続的な賃上げや価格転嫁、格差是正、組織拡大などに向けた社会的機運の醸成につながった。また、昨年経験から、中央と地方の行動を連動させるために十分な準備期間を確保したことで、統一的な取り組みの展開につながった。
- 2024年12月～2025年4月において計4回実施した街頭行動では、「労働組合があれば賃金が上がる」をアピールし、チラシ配布やアンケート行動では計175名の働く人たちからの回答があった。また、同時期に計3回(3週間)実施した「オンライン組合づくり相談会」や日常の「連合なんでも労働相談」にて組合づくりに関する相談件数が90件を超え昨年を大幅に上回った。さらに2月～4月にかけて中央・ブロック・地方連合会オルガナイザーが、中小企業を中心とした約800社におよぶ未組織企業への集中オルグを実施し、訪問先の賃上げ動向、価格転嫁状況の把握や連合のプレスリリースを通じて労働組合の必要性の認識を高めた。  
加えて3,221単組(うち4割が従業員300人未満組織)が回答した「組織拡大・強化の取り組み状況調査」によると労働条件に関する労働協約改定が直近で行われていることを把握した。引き続き、街頭行動や未組織企業へのオルグ活動、調査結果に基づく構成組織・加盟組合への働きかけを継続して進める。
- この間4回行ってきた「未来づくり春闘」について、第三者の視点から客観的に評

価し、課題提起をしていただく場（添付資料2参照）を設置し、2026 春季生活闘争の検討につなげる。

以上

添付資料：①2025 春季生活闘争における中間まとめ時点での取り組み経過  
②「未来づくり春闘」評価委員会の設置について（第 20 回中央執行委員会、確認事項の再掲）

参考資料：第 5 回回答集計結果

## 2025 春季生活闘争における取り組み経過

### 1. 取り組み経過

#### (1) 闘争体制の確立と交渉の経過

2025 春季生活闘争方針策定に先立ち、連合リビングウェイジについて、前回改定の 2021 年時の考え方を踏襲しながら物価変動や生活スタイルなど様々な情勢の変化を踏まえ、「2024 連合リビングウェイジ」（2024 年 9 月）として改定した。併せて連合「賃金水準検討プロジェクト・チーム」最終答申（2024 年 7 月 19 日）にもとづき、〈賃金要求指標パッケージ〉の「到達目標水準」「最低到達水準」等を見直した。第 94 回中央委員会（2024 年 11 月 28 日）による 2025 春季生活闘争方針確認により闘争体制を確立した後、中央闘争委員会および 5 つの部門別共闘連絡会議、労働条件・中小労働委員会／担当者会議において交渉状況等を共有しつつ、闘争を進めた。四半世紀に及ぶ慢性デフレに終止符を打ち、動き始めた賃金、経済、物価を安定した巡航軌道に乗せる年と位置づけすべての働く人の持続的な生活向上をはかり、新たなステージをわが国に定着させるため、社会的なうねりをつくっていくことを確認し、交渉に臨んだ。

#### (2) 中小組合支援の取り組みなど

「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」を積極的に活用し、賃上げ原資の確保に向けた価格転嫁が重要であること、労働組合自らが賃金実態を把握する必要があることを、構成組織・地方連合会に対する闘争方針説明の中で特に強調した。実態は 2024 年度「労働条件等の点検に関する調査（全単組調査）」（2025 年 2 月）で把握し、構成組織・地方連合会による単組の要求書策定に向けた活用・支援を促した。

「2025 春季生活闘争 格差是正フォーラム」（2024 年 12 月 4 日）を開催し、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」を周知するためのチェックリストの活用を呼びかけ、労務費の価格転嫁を着実に進め賃上げできる環境整備の重要性を共有した。また、取引の適正化実現をめざし、日本商工会議所（3 月 7 日）、中小企業団体中央会（3 月 21 日）、中小企業家同友会全国協議会（3 月 10 日）等、中小企業団体との意見交換を行った。

中小企業が賃上げをできる環境を整えるため、政府の「未来を拓くパートナーシップ構築推進会議」に参画し、「パートナーシップ構築宣言」の取り組みを推進した。

#### (3) 政策・制度実現の取り組み

##### ①重点法案対応および重点政策実現の取り組み

第 217 通常国会（1 月 24 日召集）では、最重点法案とした「2025 年度予算」「税制改革関連法」など計 17 本の法案について、各政党や衆参通じた連合出身議員政治懇談会への働きかけ、連合フォーラム議員との連携を通じて法案審議対応の取り組みを実施してきた。

また、2025年度連合の重点政策（第19回中央執行委員会（4月17日）確認）については、6月にとりまとめられる政府の「経済財政運営と改革の基本方針（骨太方針）」や2026年度概算要求への反映をめざし、政府・政党への要請を実施している。加えて、連合出身議員政治懇談会や連合フォーラム議員への説明会の開催を予定している。

## ②選択的夫婦別氏制度実現の取り組み

連合が長年求めてきた選択的夫婦別氏制度導入に関し、「選択的夫婦別姓実現を求める院内集会」（2月26日）への参加を皮切りに、「選択的夫婦別姓制度導入の民法改正を求める請願」署名活動を開始した。

また、第19回中央執行委員会（4月17日）で「選択的夫婦別氏制度の早期実現に向けた連合の考え方」を確認し、公明党（4月17日）、立憲民主党（4月21日）、社会民主党（4月23日）、国民民主党（4月24日）に対して緊急要請を実施した。

## （4）社会対話の促進および大衆行動（詳細は別紙1～3参照）

経団連（1月22日）、日本商工会議所（3月7日）、中小企業家同友会全国協議会（3月10日）、全国中小企業団体中央会（3月21日）との意見交換の機会をとらえ、春季生活闘争に臨む連合の考え方を主張するとともに取引適正化の必要性について共有した。

「政労使の意見交換」が開催された（11月26日、3月12日）。11月26日の同意見交換では、2025年春季生活闘争および地域別最低賃金の中期的引き上げ方針について意見交換が行われた。連合は政府に対し、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」の周知徹底をはじめ、賃上げに向けた基盤整備を求めるとともに、地域別最低賃金を「一般労働者の賃金の中央値の6割水準」とする連合の中期目標について意見表明した。3月12日の同意見交換では、中小・小規模事業所の賃金交渉に向けた意見交換が行われた。連合は政府に対し、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」の周知徹底、下請法改正の早期実現と迅速な施行、賃上げ率の低い業種・職への対応、重点支援地方交付金の積極的な活用促進を求めた。

また「新しい資本主義実現会議」（2月27日、3月28日、4月23日）にも参画し、連合は、中小組合や有期・短時間・契約等で働く労働者への持続的な賃上げに向けた課題整理の重要性等について発言した。

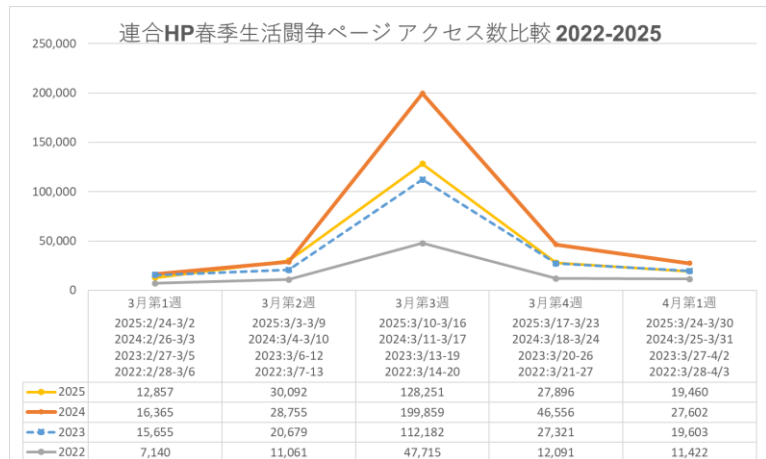
さらに、連合が要請してきた政労会見が16年ぶりに開催された（4月14日）。連合は、アメリカの関税政策をめぐる動向に触れ、労働者は経済の先行きに不安を感じており、賃上げ機運に水を差すことにならぬよう、政府としての最大限の善処を求めるとともに、持続的な賃上げの環境整備、地域活性化、女性活躍推進などについて意見交換を行った。

構成組織・組合の要求策定・交渉を支援するため、賃金相場波及につながる各種情報を適宜公表した。要求・回答集計結果公表の記者会見を共闘連絡会議と合同で開催するなど、部門ごとの交渉環境の醸成と社会的波及の強化に努めた。

2025闘争開始宣言 2.6 中央集会、連合全国一斉アクション 2.27 中央集会・アクションデモ、3.8 国際女性デー全国統一行動中央集会、4.4 中小組合支援共闘集会、連合アクション全国賃上げ波及 5.27 街頭アピール行動を開催して機運を高めた。また「連合アクション」の活動と連動しながら、中央では街頭アピール行動（12月

4日、2月6日、2月27日、4月4日、5月27日)を実施し、労働組合づくりのPRブースを設置して労働組合の存在意義を訴えた。

全国で2025闘争のローガン「みんなでつろう！賃上げがあたりまえの社会」「みんなでつろう！働く仲間の労働組合」にそった街頭アピール行動・音源データ活用および要求・回答集計結果のSNS等発信などで、社会に向けた周知を行った。連合HP春季生活闘争ページのアクセスは、2024闘争に引き続き社会的注目度が高かった。



## 2. 具体的な要求項目にかかわる回答結果（第5回回答集計：5月2日時点）

### (1) 要求・妥結状況

要求を提出した組合は5,844組合、うち月例賃金改善（定昇維持含む）を要求した組合は4,952組合となった。

妥結済組合は3,829組合、うち賃金改善分を獲得した組合は2,401組合となり、昨年同時期比78組合増となった。一方、定期昇給相当分未確保はなく、定期昇給相当分のみ確保組合は少数（1.40%）であった。なお、約36%の「確認中」の組合の大半は定昇と賃上げ分が分離できないケースだと思われるが、実質的な賃金改善を獲得できているところも多く含まれていると推測する。

回答速報を、前倒して発信し、2月末から組織内での情報共有をはかった。

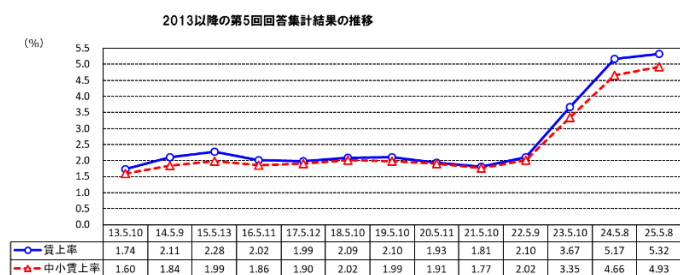
### (2) 賃上げ

#### ① 平均賃金方式

平均賃金方式で要求・交渉を行った組合のうち3,809組合（昨年同時期比76組合増）が回答を引き出し、その加重平均は16,749円・5.32%（同1,133円増・0.15ポイント増）となった。

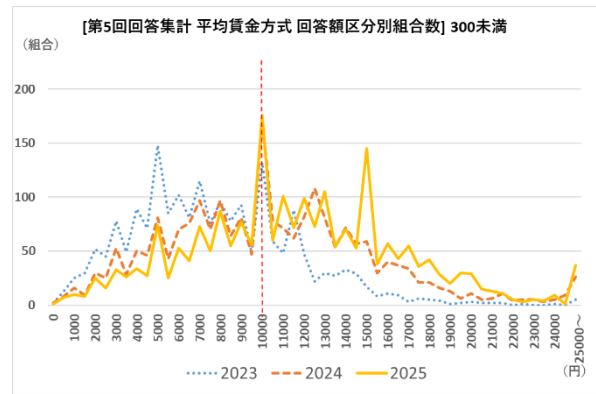
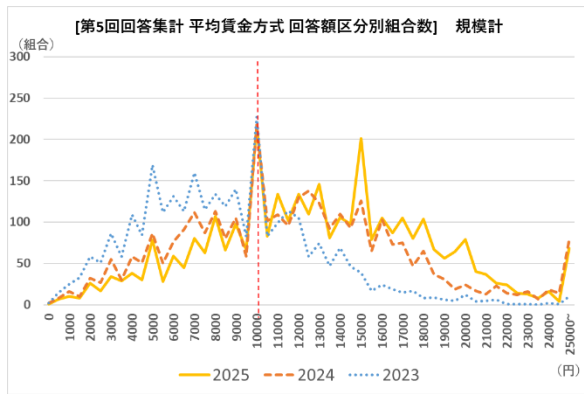
賃上げ分が明確に分かる2,859組合（同1組合減）の賃上げ分の加重平均は11,937円・3.75%となった（同1,159円増・0.18ポイント増）。300人未満の中小組合で賃上げ分が明確に分かる1,701組合の賃上げ分は9,769円・3.61%（同1,308円増・0.39ポイント増）となった。

また、回答額のヤマをみると、以下の図のとおり、規模計でも300人未満の中小組合でも10,000円に集中しており、賃上げの定着の傾向がみられる。また、2番目の集中回答額に着目すると、規模計でも300人未満の中小組合でも15,000円となっている。



※各年データは平均賃金方式の加重平均による定期昇給込み賃上げ率





回答額の四分位分散係数の推移をみると、規模計および300人未満ともに2023闘争から2025闘争にかけて縮小した。

回答額の四分位分散係数の推移

第5回集計	2023	2024	2025
規模計	0.356	0.305	0.275
300人未満	0.369	0.323	0.300

## ②個別賃金方式

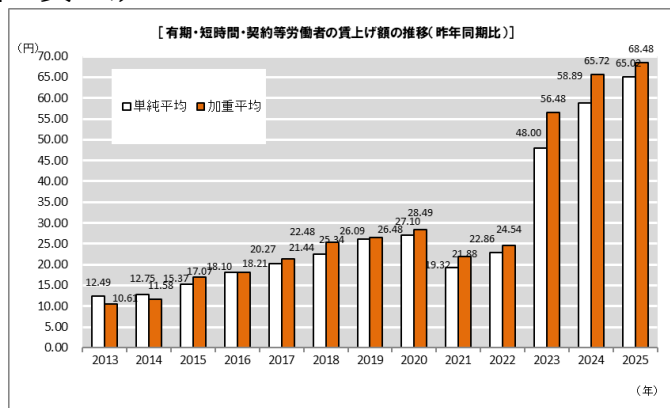
個別賃金方式で要求・交渉を行った組合のうち、A方式<sup>1</sup>35歳の引き上げ額・率は、11,696円・4.13%（同2,562円増・0.80ポイント増）、同30歳は11,265円・4.29%（同2,571円増・0.86ポイント増）、B方式<sup>2</sup>は35歳が17,295円・6.14%（同3,718円増・1.20ポイント増）、同30歳が18,642円・7.53%（同3,339円増・1.13ポイント増）、C方式<sup>3</sup>では、35歳の引き上げ後水準が326,071円となっている。

## ③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、時給では加重平均68.48円（同2.76円増）、単純平均65.02円（同6.13円増）となった。平均時給は、加重平均1,224.09円、単純平均で1,231.20円となった。

月給は、加重平均11,339円・4.77%（同1,544円減・0.99ポイント減）、単純平均11,322円・4.79%（同457円増・0.09ポイント減）となった。

参考値ではあるが、時給・月給の賃上げ率はそれぞれ5.93%・4.77%となった。



<sup>1</sup> A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技術職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

<sup>2</sup> B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技術職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

<sup>3</sup> C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式

#### ④企業内最低賃金

企業内最低賃金協定の要求・交渉を行った組合は、のべ910組合（闘争前協定あり853組合・なし57組合）となった。このうち、闘争前に協約があり、基幹的労働者の定義を定めている組合の基幹的労働者の企業内最低賃金は、平均で月額195,294円／時間額1,169円、基幹的労働者の定義を定めていない場合は、平均で月額190,282円／時間額1,122円となった。

#### ⑤初任給

初任給の要求・交渉を行った組合のうち、高卒／生産技能職の改定額・率は12,055円・6.43%（同1,663円増・0.52ポイント増）、高卒／事務技術職の改定額・率は10,700円・5.64%（同318円増・0.18ポイント減）、大卒／事務技術職の改定額・率は12,169円・5.31%（同162円減・0.37ポイント減）となった。

#### ⑥夏季一時金

フルタイム組合員一人あたり平均（加重平均）で、年間月数で5.12月（同0.07月増）、年間金額で166万1,113円（同55,421円増）となった。

短時間労働は平均（加重平均）で、年間月数で1.53月、年間金額で13万2,004円となり、契約社員は平均（加重平均）で、年間月数で2.57月、年間金額で40万7,731円となった。

### (3)「すべての労働者の立場にたった働き方」の見直し

#### ①長時間労働の是正

2025 闘争では新たに「所定労働時間の短縮」に向けた取り組み（具体的には「休日増」「1日の所定労働時間の短縮」）について設問を設けたところ、前進があり数字を把握できている組合の単純平均は、年間4.2日の休日増、1日17.3分の短縮であった。

#### ②すべての労働者の雇用安定に向けた取り組み

「正社員への転換ルールの整備と運用状況点検」などのすべての項目で回答・妥結件数は昨年とほぼ同数であったが、要求・取組件数自体は前年を若干下回っているため、回答・妥結率は前年を上回っている。

#### ③ジェンダー平等・多様性の推進

「改正女性活躍推進法および男女雇用機会均等法の周知徹底と点検活動」について、連合で設定した設問項目での件数のほとんどが前年並だったが、それ以外の女性活躍推進法および男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた要求・取り組みについては前年から大幅に要求・取組件数も回答・妥結件数も上回っており、前進がみられる。「育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備」については前年から要求・取組件数ともに微増しており、環境整備に向けて意識が高まりつつある。

以上

## 2025 春季生活闘争 取り組み経過 (2024 年 8 月～2025 年 5 月)

## 1. 2025 春季生活闘争基本構想検討

会議体名	開催日	
担当者会議／ 専門委員会	第 9 回労働条件・中小労働担当者会議：2024.8.7 第 9 回労働条件・中小労働委員会：2024.8.7 第 10 回労働条件・中小労働担当者会議：2024.9.9 第 10 回労働条件・中小労働委員会：2024.9.11 (フリー討議) 第 11 回労働条件・中小労働担当者会議：2024.10.4 第 11 回労働条件・中小労働委員会：2024.10.8 (基本構想素案)	
三役会	第 17 回：2024.10.16 (基本構想案)	
中央執行委員会	第 13 回：2024.10.18 -定例記者会見 (基本構想確認)	

## 2. 2025 春季生活闘争方針検討

会議体名	開催日	
中央討論集会	2024.11.1／アートホテル日暮里ラングウッド／ 参加者数 605 名(会場 195 名、Web410 名)	
担当者会議／ 専門委員会	第 12 回労働条件・中小労働担当者会議：2024.11.12 第 12 回労働条件・中小労働委員会：2024.11.15 (闘争方針素案)	
三役会	第 18 回：2024.11.19 (闘争方針案)	
中央執行委員会	第 14 回：2024.11.21 -定例記者会見 (闘争方針案)	
中央委員会	第 94 回：2024.11.28 (闘争方針確認)	

## 3. 闘争体制確立以降

## 1). 機関会議

会議体名	開催日	
中央委員会	第 95 回：2025.5.28 (中間まとめ確認)	
中央闘争委員会	第 1 回：2024.12.19 第 2 回：2025.1.23 第 3 回：2025.2.20 第 4 回：2025.3.6 第 5 回：2025.4.17 第 6 回：2025.5.15 第 7 回：2025.7.17 予定 (中間まとめ案) (まとめ確認)	
戦術委員会	第 1 回：2024.12.17 第 2 回：2025.1.21	

	第3回：2025.2.18 第5回：2025.3.10 第6回：2025.4.15 第8回：2025.7.15 予定	第4回：2025.3.4 第7回：2025.5.13	
部門別 共闘連絡会議	全体代表者会議 金属 化学・食品・製造等 流通・サービス・金融 インフラ・公益 交通・運輸	(第1回) 2024.11.28 (第1回) 2025.1.28 (第1回代表者会議) 2024.12.19 (第1回書記長・事務局長会議) 2025.2.26 (第1回書記長・事務局長会議) 2025.2.12 (第2回書記長・事務局長会議) 2025.4.10 (第1回書記長・事務局長会議) 2025.2.20 (第1回書記長・事務局長会議) 2024.12.6 (第2回書記長・事務局長会議) 2025.3.3	
労働条件・中小 労働委員会	第14回：2025.1.31 第15回：2025.4.23 第16回：2025.5.9 第17回：2025.7.8 予定	(闘争の進捗について) (闘争の進捗/ポイント・特徴点) (中間まとめ素案) (まとめ素案)	-
労働条件・中小 労働担当者会議	第13回：2024.12.10 第14回：2025.4.18 第15回：2025.7.4 予定	(集計日程・記入表案) (闘争の進捗/ポイント・特徴点) (まとめ素案)	-

## 2) 経営者団体との懇談会

団体名	開催日	
日本経済団体連合会	2025.1.22	
日本商工会議所	2025.3.7	
中小企業家同友会全国協議会	2025.3.10	
全国中小企業団体中央会	2025.3.21	

## 3) 政府との意見交換・要請等

省庁名	実施日	
全国知事会への要請	2024.11.19	
政労使の意見交換	2024.11.26、2025.3.12	
地方版政労使会議	2024.12.23～2025.3.27	
政労会見	2025.4.14	

## 4) 集会・諸行動

集会・行動名	開催日	
2025 春季生活闘争方針説明会 (地方連合会対象)	2024.11.22	
2025 春季生活闘争 格差是正フォーラム 参加者数：454名 (会場144名、Web参加310名) 連合アクション「12.4街頭アピール行動」	2024.12.4	
2025 春季生活闘争 ラジオCMを全国で展開	2025.2-3月	

2025 春季生活闘争 闘争開始宣言 2.6 中央集会 参加者数：1,062名（WEB視聴除く） 連合アクション「2.6街頭アピール行動」	2025.2.6	
2025 春季生活闘争 連合全国一斉アクション 2.27 中央集会・アクションデモ 参加者数：約1,700名	2025.2.27	
2025 春季生活闘争 3.8 国際女性デー 全国統一行動中央集会 会場 761名、YouTube Live513 アカウント	2025.3.6	
2025 春季生活闘争 4.4 中小組合支援共闘集会 参加者数：650名（会場 382名、YouTube Live268名）	2025.4.4	
2025 春季生活闘争 連合アクション 全国賃上げ波及 5.27 街頭アピール行動 -記者会見	2025.5.27	

## 5) 情報発信

行動名	実施日	
第15回中央執行委員会・第1回中央闘争委員会 -定例記者会見	2024.12.19	
構成組織取り組み方針（案）公表（以降、都度更新）	2025.1.10	
経団連「2025年版経営労働政策委員会報告」に対する 連合見解	2025.1.22	
第16回中央執行委員会・第2回中央闘争委員会 -定例記者会見	2025.1.23	
中核組合賃金カーブ維持分・賃金水準・回答ゾーン別組合 数、代表銘柄・中堅銘柄（職種別賃金主要銘柄）公表 （以降、都度更新）	2025.1.17	
第17回中央執行委員会・第3回中央闘争委員会 -定例記者会見	2025.2.20	
要求集計結果公表（連合HP掲載） 第18回中央執行委員会・第4回中央闘争委員会 -定例記者会見	2025.3.6	
中小企業家同友会・連合 中小・小規模事業者の公正取引 と持続的に賃上げできる環境整備に向けた共同談話	2025.3.10	
連合金属共闘連絡会議・金属労協合同記者会見	2025.3.12	
ヤマ場の回答引き出し状況に対する芳野中央闘争委員長 コメント	2025.3.13	
第1回回答集計結果（第1先行組合回答ゾーン）公表 -部門別共闘連絡会議合同記者会見	2025.3.14	
全国中央会・連合 中小・小規模事業者の適正取引と持続 的に賃上げできる環境整備のための相互連携に向けた共 同談話	2025.3.21	
第2回回答集計結果（第2先行組合回答ゾーン）公表 -記者会見	2025.3.21	

連合金属共闘連絡会議・金属労協合同記者会見	2025.4.2	
第3回回答集計結果(3月月末決着集中回答ゾーン)公表 -部門別共闘連絡会議合同記者会見	2025.4.3	
第4回回答集計(4月中旬状況)公表(連合HP掲載) 第19回中央執行委員会・第5回中央闘争委員会 -定例記者会見	2025.4.17	
第5回回答集計結果(4月末状況)公表(連合HP掲載)	2025.5.8	
第20回中央執行委員会・第6回中央闘争委員会 -定例記者会見	2025.5.15	
第6回回答集計結果(5月末状況)公表(連合HP掲載)	2025.6.5 予定	
第7回(最終)回答集計結果(6月末状況)公表(連合HP 掲載)	2025.7.3 予定	
第22回中央執行委員会・第7回中央闘争委員会 -定例記者会見	2025.7.17 予定	

## 2025年度 地方版政労使会議 開催一覧（2025年3月31日時点）

都道府県名称	会議名称	開催日 予定日	都道府県 出席者
北海道	北海道政労使会議	2025年1月22日	知事
青森	青森県版政労使会議	2025年1月23日	副知事
岩手	いわてで働こう推進協議会（地方版政労使会議）	2025年2月10日	知事
秋田	秋田いきいきワーク推進会議（秋田県地方版政労使会議）	2025年1月30日	知事
山形	山形県地方版政労使会議	2025年2月14日	副知事
宮城	宮城働き方改革推進等政労使協議会	2025年2月6日	副知事
福島	福島県魅力ある職場づくり推進協議会（地方版政労使会議）	2025年2月4日	副知事
群馬	群馬働き方改革推進会議（地方版政労使会議）	2025年3月27日	知事
栃木	とちぎ公労使共同会議	2025年3月7日	知事
茨城	茨城働き方改革・労働環境改善協議会（地方版政労使会議）	2025年1月30日	副知事
埼玉	埼玉県公労使会議	2025年2月6日	知事
千葉	ちばの魅力ある職場づくり公労使会議（千葉県地方版政労使会議）	2025年1月17日	知事
東京	東京都地方版政労使会議	2025年1月29日	知事
神奈川	神奈川政労使会議	2025年1月20日	知事
山梨	山梨県政労使会議（やまなし働き方改革推進協議会）	2025年2月6日	副知事
長野	長野県政労使会議	2025年2月17日	知事
静岡	静岡県働きやすい職場づくり推進公労使協議会（地方版政労使会議）	2025年2月3日	知事
愛知	愛知県地方版政労使会議「持続的な賃上げの実現に向けた愛知会議」	2025年2月6日	知事
岐阜	岐阜県経済・雇用再生会議（地方版政労使会議）	2024年12月23日	知事
三重	三重における地方版政労使会議	2025年1月29日	知事
新潟	新潟政労使会議	2025年2月14日	知事
富山	富山県働き方改革に関する政労使協議会	2025年2月3日	知事
石川	いしかわ政労使会議	2025年2月6日	知事
福井	地方版政労使会議（福井県）	2025年1月17日	知事
滋賀	地方版政労使会議 滋賀県働き方改革推進協議会	2025年2月17日	知事
京都	京都府政労使会議	2025年3月18日	知事
奈良	奈良県地方版政労使会議（奈良県働き方改革推進協議会）	2025年2月26日	知事
和歌山	和歌山働き方改革推進協議会（地方版政労使会議）	2025年2月14日	知事
大阪	大阪政労使の意見交換会（地方版政労使会議）	2025年2月17日	知事
兵庫	兵庫県政労使会議	2025年2月5日	知事
鳥取	鳥取県版政労使会議	2025年1月24日	知事
島根	島根県政労使会議	2025年2月12日	知事
岡山	おかやま政労使会議	2025年1月31日	知事
広島	地方版政労使会議「広島労働局働き方改革推進協議会」	2025年1月31日	知事
山口	やまぐち政労使会議	2025年3月26日	知事
香川	地方版政労使会議 香川働き方改革推進会議	2025年1月15日	知事
徳島	地方版政労使会議 徳島雇用政策協議会	2025年1月20日	知事
高知	高知県働き方改革推進会議（高知県地方版政労使会議）	2025年2月20日	知事
愛媛	愛媛県地方版政労使会議（愛媛働き方改革推進会議）	2025年2月20日	知事
福岡	チャレンジふくおか「働き方改革推進協議会（福岡政労使会議）」	2025年1月15日	知事
佐賀	佐賀県政労使会議	2025年2月4日	知事
長崎	長崎県地方版政労使会議	2025年2月6日	知事
熊本	働き方改革推進熊本地方協議会～地方版政労使会議～	2025年1月15日	知事
大分	大分県政労使会議（地方版政労使会議）	2025年1月31日	知事
宮崎	みやざき働き方改革推進会議（地方版政労使会議）	2025年2月18日	知事
鹿児島	鹿児島県政労使会議（鹿児島働き方改革推進協議会）	2025年2月17日	知事
沖縄	沖縄働き方改革・生産性向上推進協議会（地方版政労使会議）	2025年1月21日	知事

## 2025春季生活闘争 主な集会や街頭アピール行動等の予定

第3次集約（2月10日時点）に本部集会を追記（空欄は2月10日時点で未確認のもの）

地方連合会 名称	集会、街頭行動の名称	開催 予定日	開始 予定時間	終了 予定時間	開催場所	参加 予定人数	主な内容
01北海道	連合アクション2.27街宣	2月27日	18:00		検討中		街宣活動
	春季生活闘争総決起集会	3月10日	18:00	19:30	札幌市民ホール	800	集会
02青森	2025春季生活闘争討論集会	2月1日	13:30	15:30	青森県労働福祉会館	200	集会
	れんごうの日街宣	2月10日	12:00	13:00	さくら野百貨店青森店前	20	街宣活動
	2025春季生活闘争総決起集会	3月1日	11:00	13:00	青森県労働福祉会館	500	集会 デモ
03岩手	連合の日(05日)街頭宣伝行動	2月5日			盛岡市内2ヶ所		街宣活動
	2025春季生活闘争「2.7闘争開始宣言」集会	2月27日	18:00		岩手教育会館		集会 デモ
	2025春季生活闘争「連合アクション」街頭行動	3月5日					街宣活動
	2025春季生活闘争・地場・中小組合解決促進総決起集会						集会
04秋田	キックオフ集会	1月23日	18:00	19:00	フォーラム秋田	100	集会
	ファイティングフォーラム	2月27日	18:00	19:00	エリアなかいち	300	集会
05山形	春季生活闘争キックオフ集会	2月6日	14:30	16:00	大手門パルズ	80	集会
	春季生活闘争総決起集会	3月1日	13:00	16:00	山形市民会館	500	デモ 集会
06宮城	連合宮城2025春季生活闘争討論集会	1月28日	18:00	19:30	ハーネル仙台	100	集会
	連合宮城2025春季生活闘争総決起集会	2月27日	18:00	19:30	仙台市勾当台公園	400	集会 デモ
	「36協定」の取り組みと連動した春季生活闘争に係わる街頭行動	3月6日	11:45	12:30	仙台市内	30	街宣活動
	2025すべての働く者の底上げ集会	3月25日	16:00	19:00	仙台市内	500	集会 デモ 会議・その他
07福島	連合福島「ふくしま地位活性化シンポジウム」	2月7日	13:30	15:30	ラコパふくしま	200	集会
	連合アクション！街頭行動	2月7日	17:30	18:00	福島駅東口	50	街宣活動
	2025春闘勝利総決起集会	3月1日	10:00	12:00	街なか広場	500	集会 デモ
	連合アクション！街頭行動	3月7日	17:30	18:00	福島駅東口	50	街宣活動
08群馬	春闘決起集会	2月27日	18:30	20:00	高崎市内	150	集会 デモ
	春闘周知行動	2月27日	17:15	17:45	高崎駅西口	20	街宣活動
09栃木	れんごうの日街宣	1月6日	7:30	8:30	JR宇都宮駅	20	街宣活動
	春闘セミナー	1月18日	13:30	17:00	栃木県労働者福祉センター	20	会議・その他
	れんごうの日街宣	2月5日	7:30	8:30	JR宇都宮駅	20	街宣活動
	春季生活闘争総決起集会	2月15日	10:00	12:00	宇都宮市オリオンスクエア	2,000	集会 デモ
	春闘等要請行動（2月5日以降順次）	2月5日			県経営者協会ほか		会議・その他
	春闘記者会見・2月上旬調整中				県庁記者クラブ		
	れんごうの日街宣	3月6日	7:30	8:30	JR宇都宮駅	20	街宣活動
	国際女性デー街宣	3月8日	10:00	11:00	JR宇都宮駅	20	街宣活動
	国際女性デー栃木のつどい	3月8日	14:00	16:30	ガス会館	50	集会
	栃木県労使協議会・3月上旬調整中		10:00	13:00	宇都宮市内	40	会議・その他
	れんごうの日街宣	4月4日	7:15	8:15	JR小山駅	20	街宣活動
10茨城	春季生活闘争総決起集会	3月1日	10:00	12:00	三の丸広場	1,000	集会 デモ
11埼玉	1次行動 春闘開始宣言	2月4日	18:00	18:58	大宮駅東口	100	街宣活動
	連合アクション街宣行動	2月27日	18:00	19:00	大宮駅東口	100	街宣活動
	2次行動 ミニマム賃金アピール	3月6日	18:00	19:00	大宮駅東口	100	街宣活動
	4次行動 中小解決促進街宣行動	4月8日	18:00	19:00	大宮駅東口	50	街宣活動
	4次行動 中小解決促進街宣行動	4月11日	18:00	19:00	川越駅東口デッキ	30	街宣活動
	4次行動 中小解決促進街宣行動	4月15日	18:00	19:00	南越谷駅南口	30	街宣活動
	4次行動 中小解決促進街宣行動	4月17日	18:00	19:00	川口駅東口デッキ	30	街宣活動
	4次行動 中小解決促進街宣行動	4月18日	18:00	19:00	熊谷駅北口	30	街宣活動



地方連合会 名称	集会、街宣行動の名称	開催 予定日	開始 予定時間	終了 予定時間	開催場所	参加 予定人数	主な内容
12千葉	千葉県経営者協会定期懇談会	2月13日	15:30	17:00	京成ホテルミラマール	30	会議・その他
	春季生活闘争総決起集会	3月1日	14:00	16:30	千葉市中央公園	2500	集会 デモ
	国際女性デー街宣行動	3月4日	17:00	18:00	千葉駅前	30	街宣活動
	地域中小共闘センター会議・学習会	3月27日	18:00	19:00	教育会館新館 501会議室	50	会議・その他
13東京	2025春季生活闘争総決起集会 三多摩ブロック地協	2月28日	18:30	20:00	たましんRISURUホール	150	集会
	2025春季生活闘争総決起集会 東部ブロック地協	3月3日	18:00	19:30	東天紅 上野	150	集会
	2025春季生活闘争総決起集会 中南ブロック地協	3月4日	18:00	19:30	日本教育会館一ツ橋ホール	300	集会
	2025春季生活闘争総決起集会 西北ブロック地協	3月11日	18:00	19:30	ベルクラシック東京	600	集会
	東部ブロック地協	2月28日	18:00	19:00	JR錦糸町駅北口	20	街宣活動
	足立地区協	3月19日	17:30	18:30	綾瀬駅東口	15	街宣活動
	荒川地区協	2月10日	18:00	19:00	日暮里駅	15	街宣活動
	台東地区協	3月27日	17:30	18:30	御徒町駅	15	街宣活動
	葛飾地区協	2月27日	17:30	18:30	青砥駅	15	街宣活動
	江東地区協	3月5日	18:00	19:00	亀戸駅	15	街宣活動
	西北ブロック地協	2月12日	18:00	19:00	王子駅東口	20	街宣活動
	渋谷地区協	2月10日	18:00	19:00	恵比寿駅西口	15	街宣活動
	新宿地区協	3月5日	18:00	19:00	高田馬場駅前広場	15	街宣活動
	中野地区協	3月10日	18:00	19:00	中野駅北口	15	街宣活動
	杉並地区協	2月17日	18:00	19:00	荻窪駅	15	街宣活動
	文京地区協	3月24日	18:00	19:00	本郷三丁目駅	15	街宣活動
	豊島地区協	2月13日	18:00	19:00	池袋駅	15	街宣活動
	練馬地区協	3月7日	18:00	19:00	練馬駅	15	街宣活動
	中南ブロック地協	3月17日	18:00	19:00	新橋駅SL広場前	30	街宣活動
	千代田地区協	2月20日	18:00	19:00	秋葉原駅ヨドバシカメラ前	15	街宣活動
	中央地区協	2月26日	18:00	19:00	勝どき駅周辺	15	街宣活動
	港地区協	2月26日	18:00	19:00	田町駅三田口デッキ	15	街宣活動
	世田谷地区協	3月19日	18:00	19:00	三軒茶屋キャロットタワー前	15	街宣活動
	目黒地区協	2月28日	18:00	19:00	学芸大学駅	15	街宣活動
	品川地区協	2月26日	18:00	19:00	大崎駅南口	15	街宣活動
	大田地区協	3月27日	17:30	18:30	J R 蒲田駅 (改札口未定)	15	街宣活動
	三多摩ブロック地協	3月3日	18:00	19:00	立川駅北口	25	街宣活動
	多摩東部第一地区協	2月12日	18:00	19:00	三鷹駅	15	街宣活動
	多摩東部第二地区協	3月24日	18:00	19:00	調布駅	15	街宣活動
	多摩北部地区協	2月12日	18:00	19:00	田無駅北口	15	街宣活動
	多摩中央地区協	3月13日	18:30	19:30	立川駅北口	15	街宣活動
	西多摩地区協	3月18日	18:00	19:00	福生駅	15	街宣活動
14神奈川	2025春季生活闘争・第27回参議院選挙総決起集会	2月25日	18:30	19:55	神奈川県民ホール	1,200	集会
	2.27連合アクション	2月27日	18:00		神奈川県内各駅前		街宣活動
15山梨	2025春季生活闘争 春闘セミナー&闘争開始宣言集会	2月6日	18:30	20:00	ジッパラガ 甲府	100	集会
	連合アクション2025春闘	2月27日	7:00	18:00	県内	30	街宣活動
	2025春季生活闘争 総決起集会	3月3日	18:30	20:00	未定		集会
16長野	連合長野第37回地方委員会	1月17日	13:00	14:30	松本市勤労者福祉センター	100	会議・その他
	連合長野れんごうの日街宣	2月5日	17:00	18:00	長野駅前	15	街宣活動
	2025春季生活闘争長野県中央総決起集会	2月27日	18:00	20:00	長野市生涯学習センター	150	集会 デモ
17静岡	2025連合静岡アクション2.22集会	2月22日	13:30	16:00	常磐公園	1,000	集会 デモ
18愛知	連合アクション街宣行動	2月27日	7:30	8:30	金山総合駅	20	街宣活動
	2025春季生活闘争 1万人総決起集会	3月2日	10:30	13:00	久屋大通公園	10,000	集会 デモ
19岐阜	れんごうの日街宣	1月6日	18:00	18:30	J R 岐阜駅北 (十六銀行本店前)	15	街宣活動
	れんごうの日街宣	2月5日	18:00	18:30	J R 岐阜駅北 (十六銀行本店前)	15	街宣活動

地方連合会 名称	集会、街宣行動の名称	開催 予定日	開始 予定時間	終了 予定時間	開催場所	参加 予定人数	主な内容
	連合岐阜2025春季生活闘争総決起集会	3月7日	18:30	20:00	J R 岐阜駅北口及び周辺	600	集会 デモ
	れんごうの日街宣	4月7日	18:00	18:30	J R 岐阜駅北	15	街宣活動
20三重	2025春季生活闘争に関する記者会見	1月27日	15:00	16:00	三重県勤労者福祉会館	5	会議・その他
	連合三重全国一斉春季生活闘争街宣行動	2月27日	17:30	18:00	津駅	30	街宣活動
	2025春季生活闘争三重県総決起集会	3月1日	10:00	11:00	メッセウィングNHW	1,100	集会
21新潟	春季生活闘争開始宣言街頭行動	1月31日	17:00	17:30	新潟駅前	15	街宣活動
	2025春季生活闘争新潟県中央総決起集会	2月27日	18:30	20:00	新潟ユニゾンプラザ	450	集会
	2025春季生活闘争中小・地場総決起集会	3月29日	10:00	12:00	燕三条地場産センターリサーチコア	150	集会 デモ
22富山	2025春季生活闘争・闘争開始宣言集会	2月6日	14:00	16:00	とやま自遊館	150	集会
	連合全国一斉集中労働相談周知のための街宣行動	2月13日	7:45	8:30	富山駅前	30	街宣活動
	連合アクションin富山駅	2月27日	7:45	8:30	富山駅前	30	街宣活動
	連合アクションin富山駅	3月6日	7:45	8:30	富山駅前	30	街宣活動
	連合アクションin富山駅	4月4日	7:45	8:30	富山駅前	30	街宣活動
	2025春季生活闘争 地場・中小労組総決起集会	4月7日	18:15	19:00	CiC前広場	100	集会
23石川	第3回中小共闘センター会議	2月6日	18:00	19:30	FP4階	20	集会視聴
	2025春季生活闘争勝利！金沢中央総決起集会	2月27日	18:15	19:30	いしかわ四高記念公園	1,000	集会 デモ
	アクション36街宣①	3月6日	8:00	9:00	金沢駅	20	街宣活動
	アクション36街宣②	3月6日	11:45	12:45	武蔵が辻	20	街宣活動
	2025春季生活闘争パワーアップ集会	3月28日	18:00	19:30	FP2階ホール	100	集会
24福井	中小共闘センター交流学習会	1月25日	13:00	19:00	福井市織協ビル	50	会議・その他
	春闘学習会（嶺南地区）	2月6日	19:00	20:30	リブラ若狭	40	会議・その他
	春闘街頭行動（福井地区）	2月12日	7:30	8:30	J R 福井駅周辺	20	街宣活動
	春闘街頭行動（嶺南地区）	2月12日	18:00	19:00	アルプラザ敦賀	20	街宣活動
	春闘学習会（福井地区）	2月13日	18:30	20:00	ユニオンプラザ福井	40	会議・その他
	春闘学習会（丹南地区）	2月19日	18:00	19:30	アイアイ鯖江	50	会議・その他
	春闘総決起集会	2月27日	18:30	19:30	アオッサ県民ホール、丹南・嶺南会場	600	集会
25滋賀	春季生活闘争闘争開始宣言大会（2会場WEB中継）	2月9日	10:30	12:00	大津市民会館	1,200	集会
	春季生活闘争闘争開始宣言大会（2会場WEB中継）	2月9日	10:30	12:00	ひこね文化プラザ	1,300	集会
	連合全国一斉アクション滋賀県街頭集会	2月27日	18:30	19:15	JR草津駅（メイン）	150	街宣活動 集会
	連合全国一斉アクション滋賀県街頭集会	2月27日	18:30	19:15	JR石山駅	150	街宣活動 集会
	連合全国一斉アクション滋賀県街頭集会	2月27日	18:30	19:15	JR彦根駅	150	街宣活動 集会
	連合全国一斉アクション滋賀県街頭集会	2月27日	18:30	19:15	JR近江八幡駅	150	街宣活動 集会
	3.8国際女性デー街頭行動	3月7日					
	中小に対する春闘の取り組みを検討中	4月4日					
26京都	2025春闘開始宣言集会	2月4日	18:30	19:00	京都経済センター	150	集会
	2025春闘スタート！街宣行動	2月4日	19:15	19:45	四条烏丸交差点	150	街宣活動
	2025春季生活闘争勝利総決起集会	2月28日	18:20	19:00	円山公園音楽堂	2,500	集会
	2025春季生活闘争勝利デモ	2月28日	19:10	20:30	音楽堂～四条河原町～京都市役所前	2,500	デモ
	2025春闘回答引き出し強化！街頭行動	3月24日	18:15	18:45	四条烏丸交差点	50	街宣活動
27奈良	連合白書学習会	1月18日	13:00	15:00	県人権センター	100	集会
	連合アクション街宣	2月27日	18:00	19:00	奈良県内4か所	50	街宣活動
	春季生活闘争総決起集会	3月7日	18:30	19:15	近鉄奈良駅前	150	集会 街宣活動
28和歌山	2025春季生活闘争「学習会・闘争開始宣言」集会	2月12日	18:15	19:45	プラザホープ	90	会議・その他
	2025春季生活闘争「全国一斉アクション2.27集会」	2月27日	17:45	18:30	和歌山城「西の丸広場」	200	集会

地方連合会 名称	集会、街宣行動の名称	開催 予定日	開始 予定時間	終了 予定時間	開催場所	参加 予定人数	主な内容	
29大阪	春闘アピール街頭行動（2/17～21）	2月17日	18:00	19:00	近鉄八尾駅	30	街宣活動	
	春闘アピール街頭行動（2/17～21）	2月18日	18:00	19:00	南海堺東駅	30	街宣活動	
	春闘アピール街頭行動（2/17～21）	2月19日	18:00	19:00	京阪寝屋川市駅	30	街宣活動	
	春闘アピール街頭行動（2/17～21）	2月20日	18:00	19:00	J R 高槻駅	30	街宣活動	
	春闘アピール街頭行動（2/17～21）	2月21日	18:00	19:00	京阪・メトロ天満橋駅	30	街宣活動	
	2025春季生活闘争総決起集会直前デモ行進	2月27日	17:30	18:15	大阪市内	130	デモ	
	2025春季生活闘争総決起集会	2月27日	18:30	19:00	扇町公園	11,000	集会	
	中小労組解決促進集会（3月開催予定）				エル大阪	100	集会 デモ	
	30兵庫	春季生活闘争開始宣言集会	2月7日	17:00	17:30	兵庫勤労福祉センター	70	集会
街頭行動		2月13日	12:30	13:00	JR元町駅前	20	街宣活動	
官公部門連絡会/総決起集会・学習会		2月25日	15:00	17:00	兵庫県中央労働センター	100	集会 会議・その他	
春季生活闘争/政策・制度要求実現総決起集会		3月1日	10:30	11:30	アクリエ姫路	500	集会 デモ	
街頭行動		4月8日	12:30	13:00	大丸神戸店前（予定）	20	街宣活動	
31鳥取	鳥取県版政労使会議	1月24日	10:00	12:00	鳥取県庁	30	会議・その他	
	春季生活闘争開始宣言集会	2月1日	13:00	16:00	鳥取県立倉吉体育文化会館	300	集会	
	経営者団体との意見交換会	2月10日	15:00	17:00	鳥取シティホテル	10	会議・その他	
	連合鳥取中部地域協議会「単組代表者会議」	2月18日	18:30	20:00	鳥取県立倉吉体育文化会館	70	会議・その他	
	連合鳥取西部地域協議会「単組代表者会議」	2月19日	18:30	20:00	米子コンベンションセンター	100	会議・その他	
	連合鳥取東部地域協議会「単組代表者会議」	2月20日	18:30	20:00	鳥取市立さざんか会館	120	会議・その他	
	2025春季生活闘争勝利総決起種集会	2月27日	18:30	20:00	鳥取駅前、倉吉体育文化会館、米子市公会堂前	1,800	集会 デモ	
	春闘街宣行動（～4月末まで週2回実施）	2月28日	18:00	19:00	県内各所	120	街宣活動	
	れんごうの日街宣	3月5日	10:00	18:00	県内各所	6	街宣活動	
	32島根	春季生活闘争勝利総決起集会	3月14日	18:00	19:30	県庁前広場	1,500	集会 デモ
33岡山	春季生活闘争開始宣言集会	2月7日	14:00	14:30	労働福祉事業会館	150	集会	
	春季生活闘争学習会	2月7日	14:30	16:00	労働福祉事業会館	150	集会	
	岡山県経営者協会への要請	2月10日	10:00	10:30	岡山商工会議所ビル	10	会議・その他	
	県議会会派との意見交換	2月10日	15:00	16:00	岡山県庁	20	会議・その他	
	3地協合同中小地場労組研修会	2月15日	14:00	17:00	津山圏域雇用労働センター	100	集会	
	全国一斉アクション	2月27日	17:00	18:00	岡山駅前	20	街宣活動	
	岡山労働局への要請	2月28日	10:00	10:45	岡山労働局	15	会議・その他	
	春季生活闘争総決起集会	3月1日	9:30	12:00	石山公園⇒岡山駅	500	集会 デモ	
	春季生活闘争街宣活動	3月17日	17:30	18:15	津山市街	10	街宣活動	
	春季生活闘争街宣活動	3月18日	16:00	16:45	倉敷駅前	10	街宣活動	
	34広島	2025春季生活闘争講座	2月1日	13:00	15:30	ワークピア広島	160	会議・その他
		地場・中小労組対話集会	2月1日	15:30	18:30	ワークピア広島	60	会議・その他
		2025春季生活闘争 広島県中央総決起集会	3月1日	10:00	13:00	ひろしまゲートパーク	2,000	集会 デモ
2025春季生活闘争 広島県東部地域総決起集会		3月1日	10:00	12:00	三原市	500	集会	
連合アクションデモに伴う街宣行動		2月27日	10:00	20:00	広島市内		街宣活動	
35山口	連合山口2025春季生活闘争方針記者会見	1月22日	9:30	10:15	労福協会館3階連合山口会議室	20	会議・その他	
	2025春季生活闘争アピールCMの放映	2月15日			テレビ局2社		会議・その他	
	春の要請行動（労働局） 日時※3月初旬で調整中				山口県合同庁舎		会議・その他	
	春の要請行動（経営4団体）日時※3月初旬で調整中				山口県経営者会館		会議・その他	
	やまぐち政労使会議	3月26日	14:00	15:00	山口県庁	50	会議・その他	
	れんごうの日における春闘街宣行動の実施（西部地協、山陽小野田地区会議）	2月3日	9:00	17:00	山口県山陽小野田市	10	街宣活動	
	〃（東部地協、岩国地区会議）	3月5日	9:00	17:00	山口県岩国市	10	街宣活動	
	〃（中部地協、長門地区会議）	4月4日	9:00	17:00	山口県長門市	10	街宣活動	
	2.27本部中央集会と連動したアピール行動	2月27日	8:30	14:00	県内3ヶ所を予定	30	会議・その他 街宣活動	
	2025春季生活闘争勝利決起集会	3月1日	10:00	11:00	労福協会館4階連合山口会議室	150	集会 会議・その他	
36香川	春季生活闘争開始宣言集会	2月5日	18:00	18:40	マリンパレスさぬき	200	集会	

地方連合会 名称	集会、街宣行動の名称	開催 予定日	開始 予定時間	終了 予定時間	開催場所	参加 予定人数	主な内容
	全国一斉集中労働相談ホットライン周知街頭行動	2月13日	7:30	8:30	駅頭や港など9カ所	60	街宣活動
	連合全国一斉アクション	2月27日	18:00	19:00	J R 高松駅前	20	街宣活動
	春季生活闘争勝利！香川県総決起集会	3月5日	18:30	19:10	高松市中央公園	2,000	集会 デモ
37徳島	2025春季生活闘争開始宣言集会&連合白書学習会	2月12日	18:00	20:00	ふれあい健康館	150	集会
	2025春季生活闘争総決起集会（全国一斉アクション）	2月27日	18:00	19:00	徳島グランヴィリオホテル	200	集会
	2025中小春闘勝利・未解決組合支援4.7徳島総決起集会	4月7日	18:00	19:00	ふれあい健康館	150	集会
38高知	2.27連合アクションin高知	2月27日	18:00	19:00	高知共済会館	100	集会
	「サブロクの日」街宣行動	3月6日	8:00	8:30	県庁前	30	街宣活動
	2025春季生活闘争「地場組合支援」街頭行動	3月18日	8:00	8:30	県庁前	30	街宣活動
39愛媛	連合愛媛春季生活闘争総決起集会	3月1日	10:00	10:30	城山公園	600	集会 街宣活動
	連合愛媛街頭行動	3月1日	10:40	11:30	松山市駅	50	街宣活動
40福岡	れんごうの日街宣	2月5日	18:00	18:30	前原駅北口	30	街宣活動
	れんごうの日街宣	3月5日	10:00	17:00	遠賀川地域		街宣活動
	春闘総決起集会	3月8日	14:00	16:00	冷泉公園	2,000	集会 デモ
	経営者団体への春闘要請行動①	3月3日	15:00	16:00	県商工会議所連合会	4	会議・その他
	経営者団体への春闘要請行動②	3月4日	14:00	15:00	県経営者協会	4	会議・その他
	福岡労働局への春闘要請行動	3月4日	15:45	17:00	福岡労働局	10	会議・その他
	経営者団体への春闘要請行動③	3月5日	13:30	15:30	県中小企業振興センター	4	会議・その他
41佐賀	第65回（臨時）地方委員会	2月1日	10:00	11:30	自治労会館	100	会議・その他
	中小民間労組交流集会	2月15日	14:00	15:00	千代田館	80	集会
	2.27連合アクション	2月27日	18:00	19:30	佐賀駅	30	街宣活動
	2025春闘勝利佐賀県中央総決起集会	3月1日	10:00	12:00	佐賀市役所前公園	1,000	集会 デモ
42長崎	価格転嫁・取引の適正化に関する街頭行動	2月6日	17:30	18:30	浜町アーケード	20	街宣活動
	2025春季生活闘 長崎地区総決起集会	3月1日	10:30	12:00	県庁跡地	1,000	集会 デモ
43熊本	連合熊本2025春季生活闘争開始宣言集会	2月5日	18:00	19:00	熊本県労働者福祉会館	102	集会
	連合熊本2025春闘勝利総決起集会	2月28日	18:30	19:30	辛島公園多目的広場	1,018	集会
	連合熊本2025春闘勝利駅伝大会	3月2日	10:30	13:00	あましんスタジアム	500	集会 街頭活動 会議・その他
44大分	2025春季生活闘争学習会	1月18日	9:30	12:00	ソレイユ7Fカトレア	150	会議・その他
	2025春季生活闘争方針 報道各社説明会	1月22日	15:30		ソレイユ		会議・その他
	春季生活闘争キャラバン行動	2月25日			大分県内（2/25～）		街宣活動
	2025春季生活闘争に関わる大分県知事要請	2月26日	13:00		大分県庁		会議・その他
	全国一斉アクション	2月27日	18:00		大分駅前		街宣活動
	2025春季生活闘争勝利！総決起集会	3月1日	10:00	12:00	若草公園	2,000	集会 街頭活動 デモ
	経済4団体との「春季労使協議」	3月10日	13:30	15:00	トキハ会館		会議・その他
	2025春季生活闘争に関わる大分労働局長要請	3月14日	16:00	17:00	大分労働局		会議・その他
	2025春季生活闘争に関わる大分県教育長要請	3月25日	13:00	14:00	大分県庁		会議・その他
45宮崎	春季生活闘争総決起集会	2月22日	13:30	15:10	栄町児童公園	1,000	集会 デモ
	連合全国一斉アクション	2月27日	17:40	18:10	デパート前交差点	30	街宣活動
46鹿児島	九州ブロックキャラバンフラッグ引継ぎ式 鹿児島地域協議会春闘決起集会	2月19日	18:00	19:30	労働者福祉会館	50	集会
	奄美地域協議会春闘決起集会	2月26日	18:00	19:30	ろうきん奄美支店	50	集会
	大隅地域協議会	3月7日	18:00	19:30	リナシティ鹿屋	50	集会
	連合鹿児島春季生活闘争総決起集会	3月8日	10:00	12:00	みなと大通り公園	1,000	集会 街頭活動 デモ
	北薩地域協議会春闘決起集会	3月10日	16:00	19:30	SSプラザ川内	60	集会 街頭活動
47沖縄	2025春季生活闘争開始宣言集会	2月27日	18:00		県民広場（県庁前）	500	集会
	連合九州ブロック連絡会「春闘キャラバン集結式」	3月7日	18:00		県民広場（県庁前）	200	集会 街頭活動
	2025春季生活闘争総決起集会	3月27日	18:00		県民広場（県庁前）	500	集会

地方連合会 名称	集会、街宣行動の名称	開催 予定日	開始 予定時間	終了 予定時間	開催場所	参加 予定人数	主な内容
九州ブロック	2025春闘推進会議	2月3日	10:00	12:15	グランデはがくれ	80	会議・その他
	九プロ春闘開始宣言、キャラバン出発式	2月3日	12:30	13:00	佐賀駅	80	集会
	連合九プロ春季生活闘争キャラバン引継式（福岡より）	2月10日	18:00	18:30	日田市中央公園	40	集会 街宣活動
	連合九プロ春季生活闘争キャラバン引継式（宮崎へ）	2月14日	18:00	18:30	延岡市中央通交差点		集会 街宣活動
	地方ブロック政策担当者会議	2月25日			宮崎		会議・その他
連合本部	闘争開始宣言2.6中央集会	2月6日	17:45	19:15	有楽町マリワ前、よみうりホール	1,100	街宣 集会
	連合全国一斉アクション2.27中央集会（連合東京共催）	2月27日	16:30	20:30	日比谷公園大音楽堂（～鍛冶橋交差点）	1,750	街頭 街宣 集会 デモ
	3.8国際女性デー 全国統一行動 街宣行動・中央集会	3月6日	16:30	19:45	有楽町マリワ前、よみうりホール	1,000	街宣 集会
	4.4中小組合支援共闘集会	4月4日	14:30	18:30	一ツ橋ホール、新宿駅東口ロータリー	500	集会 街宣
	連合アクション全国賃上げ波及5.27街頭アピール行動	5月27日	12:00	13:00	丸の内		街宣活動

第1アクションゾーン（2月初旬～3月中旬）

開催行動数： 193

参加人数： 75,283

第2アクションゾーン（3月中旬～4月下旬）

開催行動数： 33

参加人数： 2,600

## 「未来づくり春闘」評価委員会の設置について

### I. 主旨

「未来づくり春闘」について、第三者に客観的に評価し、課題提起していただく場として、「未来づくり春闘」評価委員会を設置し、2026 春季生活闘争の検討につなげる。

### II. 背景

- 2022 春季生活闘争以来、「未来づくり春闘」を掲げ、産業・企業、経済・社会の活力の原動力となる「人への投資」を起点として、ステージを変え、経済の好循環を力強く回していくことをめざしてきた。
- 新たなステージの定着に向けて前進しているが、「未来づくり春闘」について第三者に客観的に評価し、課題提起していただき、2026 闘争の検討につなげる。

### III. 検討テーマ

- ①2025 闘争の結果、「慢性デフレのサイクル」から「賃金と物価が持続的かつ緩やかに上昇する健全なサイクル」に移ることができたのか。不十分だとすれば何が足りないのか。
- ②「賃金と物価が持続的かつ緩やかに上昇する健全なサイクル」を持続させるうえで必要なことは何か。その際考えられるリスクはあるか。
- ③中期的にもう一段上の生活向上をめざすには何が必要か。
- ④「未来づくり春闘」の評価と課題に関するその他（社会的波及力、人手不足と賃上げなど）全般的な意見を伺う。

### IV. メンバー（五十音順）

市川 正樹 （公財）連合総合生活開発研究所（連合総研）所長  
上野 有子 一橋大学大学院経済学研究科教授  
神林 龍 武蔵大学経済学部経済学科教授  
玄田 有史 東京大学社会科学研究所教授  
高橋 徳行 武蔵大学学長  
山田 久 法政大学大学院イノベーション・マネジメント研究科教授  
渡辺 努 ナウキャスト創業者・取締役、東京大学名誉教授

### V. 進め方（予定）

第三者の立場で自由闊達な議論をしていただき、検討テーマについて報告書を取りまとめる。その後、シンポジウムを行い、報告書を公表する。

6月～9月 5回委員会を開催し、報告書を取りまとめ  
9月 シンポジウム開催

以上

2025年5月8日(木)

《問い合わせ先》

総合政策推進局長 仁平 章

直通電話 03(5295)0517

代表電話 03(5295)0550

報道関係者各位

**中堅・中小組合の健闘が続く！  
短時間等労働者の時給引き上げ率は一般組合員を上回る！  
～2025 春季生活闘争 第5 回回答集計結果について～**

連合(会長:芳野友子)は5月2日(金)10:00時点で、2025 春季生活闘争の第5 回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した3,809組合の加重平均(規模計)は16,749円・5.32%(昨年同時期比1,133円増・0.15ポイント増)となった。300人未満の中小組合(2,520組合)は、13,097円・4.93%(同1,208円増・0.27ポイント増)であった。いずれも昨年同時期を上回っている。
- 賃上げ分が明確にわかる2,859組合の賃上げ分は11,937円・3.75%(同1,159円増・0.18ポイント増)、うち中小組合(1,701組合)は9,769円・3.61%(同1,308円増・0.39ポイント増)となった。賃上げ分が明確にわかる組合の集計を開始した2015闘争以降の最終集計結果と比べ、額・率ともに最も高い。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給68.48円(同2.76円増)と、昨年同時期を上回った。時給の引き上げ率(概算)は5.93%で、一般組合員(平均賃金方式)を上回っている。
- すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善やジェンダー平等・多様性の推進に向けても引き続き数多くの取り組みがなされている。



添付資料：

1. 平均賃金方式 .....	7
2. 個別賃金A方式 .....	9
3. 個別賃金B方式 .....	13
4. 個別賃金C方式 .....	15
5. 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ（時給・月給） .....	16
6. 企業内最低賃金協定.....	17
7. 夏季一時金 .....	19
8. 有期・短時間・契約等夏季一時金【短時間労働者】 .....	23
9. 有期・短時間・契約等夏季一時金【契約社員】 .....	24
10. 初任給 .....	25
11. 労働条件に関する 2025 春季生活闘争および通年の各種取り組み .....	27
12. 時間外・休日労働の賃金割増率 .....	30

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ>主な活動>労働・賃金・雇用>春闘（春季生活闘争）>2025 年春闘

<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2025.html>



●今後の公表予定：

6月5日（木） 第6回回答集計結果（5月末） 連合ホームページ掲載  
7月3日（木） 第7回（最終）回答集計結果（6月末） 連合ホームページ掲載





# 回 答 集 計

## 1. 賃上げ（月例賃金）

### ①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式	2025回答（2025年5月8日公表）				昨年対比	2024回答（2024年5月8日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	3,809 組合 2,732,621 人	16,749 円	5.32 %		1,133 円 0.15 ポイント	3,733 組合 2,661,683 人	15,616 円	5.17 %			
300人未満 計	2,520 組合 256,643 人	13,097 円	4.93 %		1,208 円 0.27 ポイント	2,480 組合 249,232 人	11,889 円	4.66 %			
~99人	1,440 組合 63,734 人	11,424 円	4.55 %		1,351 円 0.37 ポイント	1,442 組合 62,406 人	10,073 円	4.18 %			
100~299人	1,080 組合 192,909 人	13,645 円	5.04 %		1,146 円 0.24 ポイント	1,038 組合 186,826 人	12,499 円	4.80 %			
300人以上 計	1,289 組合 2,475,978 人	17,145 円	5.36 %		1,116 円 0.14 ポイント	1,253 組合 2,412,451 人	16,029 円	5.22 %			
300~999人	810 組合 436,151 人	15,144 円	5.14 %		611 円 0.01 ポイント	798 組合 435,076 人	14,533 円	5.15 %			
1,000人~	479 組合 2,039,827 人	17,570 円	5.40 %		1,202 円 0.17 ポイント	455 組合 1,977,375 人	16,368 円	5.23 %			

※2025年と2024年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2025回答（2025年5月8日公表）				賃上げ分 昨年対比	2024回答（2024年5月8日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	2,859 組合 2,523,254 人	17,102 円	11,937 円	1,159 円 0.18 ポイント	2,860 組合 2,442,312 人	15,972 円	10,778 円	3.75 %	3.57 %		
300人未満 計	1,701 組合 197,827 人	13,860 円	9,769 円	1,308 円 0.39 ポイント	1,725 組合 200,927 人	12,717 円	8,461 円	3.22 %	3.22 %		
~99人	848 組合 43,592 人	12,627 円	8,797 円	1,521 円 0.49 ポイント	854 組合 42,879 人	11,252 円	7,276 円	2.90 %	2.90 %		
100~299人	853 組合 154,235 人	14,195 円	10,043 円	1,261 円 0.36 ポイント	871 組合 158,048 人	13,103 円	8,782 円	3.30 %	3.30 %		
300人以上 計	1,158 組合 2,325,427 人	17,383 円	12,121 円	1,135 円 0.15 ポイント	1,135 組合 2,241,385 人	16,280 円	10,986 円	3.61 %	3.61 %		
300~999人	720 組合 389,658 人	15,628 円	11,123 円	1,025 円 0.18 ポイント	718 組合 394,604 人	14,842 円	10,098 円	3.58 %	3.58 %		
1,000人~	438 組合 1,935,769 人	17,731 円	12,322 円	1,146 円 0.15 ポイント	417 組合 1,846,781 人	16,594 円	11,176 円	3.61 %	3.61 %		

### ②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式	2025回答（2025年5月8日公表）				引上げ額/率 昨年対比	2024回答（2024年5月8日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	引上げ額		集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	引上げ額
A方式35歳	177 組合 91,765 人	11,696 円 4.13 %	283,497 円 295,126 円	2,562 円 0.80 ポイント	142 組合 85,287 人	9,134 円 3.33 %	274,341 円 283,474 円	9,134 円	
	178 組合 106,703 人	11,265 円 4.29 %	262,742 円 274,007 円	2,571 円 0.86 ポイント	156 組合 106,087 人	8,694 円 3.43 %	253,122 円 261,816 円	8,694 円	
B方式35歳	145 組合 91,351 人	17,295 円 6.14 %	281,730 円 299,025 円	3,718 円 1.20 ポイント	136 組合 96,121 人	13,577 円 4.94 %	274,572 円 288,156 円	13,577 円	
	112 組合 39,422 人	18,642 円 7.53 %	247,474 円 266,116 円	3,339 円 1.13 ポイント	105 組合 47,491 人	15,303 円 6.40 %	238,954 円 254,257 円	15,303 円	
C方式35歳	113 組合 277,140 人		311,485 円 326,071 円		85 組合 97,620 人		297,038 円 311,022 円		
	0 組合 0 人		0 円 0 円		0 組合 0 人		0 円 0 円		

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくらか引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくらか引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくかにすることを要求する方式。



# 回 答 集 計

## ③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2025回答 (2025年5月8日公表)			昨対比	2024回答 (2024年5月8日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)
単純平均		65.02 円 5.58 %	1,231.20 円	6.13 円 0.19 ポイント	274 組合 773,523 人	58.89 円 5.39 %	1,168.83 円
加重平均	280 組合 808,433 人	68.48 円 5.93 %	1,224.09 円	2.76 円 ▲ 0.09 ポイント		65.72 円 6.02 %	1,158.07 円
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)	昨対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)
単純平均	89 組合	11,322 円	4.79 %	457 円	86 組合	10,865 円	4.88 %
加重平均	20,434 人	11,339 円	4.77 %	▲ 1,544 円	19,720 人	12,883 円	5.76 %

## ④企業内最低賃金協定 (組合数による単純平均)

	2025回答 (2025年5月8日公表)				
	闘争前協約あり		闘争前協約なし		
基幹的労働者	闘争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額
18歳月額	182,082 円	212 組合	195,294 円	3 組合	200,500 円
時間額	1,093 円	38 組合	1,169 円	0 組合	0 円
基幹的労働者以外	闘争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額
18歳月額	179,222 円	482 組合	190,282 円	42 組合	193,144 円
時間額	1,066 円	121 組合	1,122 円	12 組合	1,049 円

※ 要求提出組合の単純平均

## 2. 一時金 (組合員数による加重平均)

※ 〈月数〉集計と〈金額〉集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

	2025回答 (2025年5月8日公表)			昨対比	2024回答 (2024年5月8日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答	回答		集計組合数 集計組合員数	回答	
フルタイム組合員 一時金	年間	月数	1,780 組合 1,651,290 人	5.12 月	0.07 月	1,753 組合 1,680,839 人	5.05 月
		金額	706 組合 662,766 人	1,661,113 円	55,421 円	729 組合 670,206 人	1,605,692 円
	季別	月数	1,605 組合 1,349,847 人	2.56 月	0.04 月	1,601 組合 1,388,439 人	2.52 月
		金額	887 組合 564,457 人	769,337 円	33,729 円	929 組合 601,046 人	735,608 円
短時間労働者 一時金	年間	月数	32 組合 60,486 人	1.53 月	0.36 月	33 組合 32,390 人	1.17 月
		金額	34 組合 90,741 人	132,004 円	44,365 円	36 組合 54,795 人	87,639 円
	季別	月数	21 組合 49,001 人	0.63 月	0.13 月	19 組合 27,980 人	0.50 月
		金額	23 組合 72,153 人	53,737 円	▲ 13,377 円	20 組合 21,174 人	67,114 円
契約社員 一時金	年間	月数	38 組合 4,795 人	2.57 月	0.19 月	38 組合 5,067 人	2.38 月
		金額	13 組合 2,713 人	407,731 円	168,239 円	15 組合 4,904 人	239,492 円
	季別	月数	38 組合 7,145 人	1.21 月	0.03 月	38 組合 6,137 人	1.18 月
		金額	8 組合 3,882 人	216,030 円	▲ 17,619 円	9 組合 2,862 人	233,649 円



# 回 答 集 計

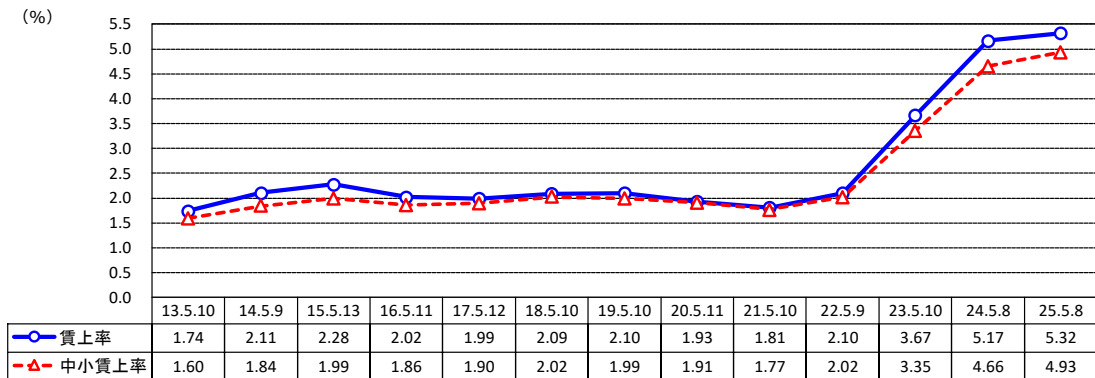
## 3. 要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

	2025回答（2025年5月8日公表）		2024回答（2024年5月8日公表）	
	組合数	率	組合数	率
集計組合 計	7,518 組合		7,568 組合	
要求を提出（賃金に限らず全ての要求）	5,844 組合	77.7 %	5,860 組合	77.4 %
うち、月例賃金改善（定昇維持含む）を要求	4,952 組合	65.9 %	4,940 組合	65.3 %
要求検討中・要求状況不明	1,674 組合	22.3 %	1,708 組合	22.6 %
要求提出組合（月例賃金改善限定）	4,952 組合		4,940 組合	
ヤマ場遇より前 （2025:3/9まで・2024:3/8まで）	134 組合	2.7 %	763 組合	15.4 %
先行組合回答ゾーン （2025:3/10-14・2024:3/9-15）	827 組合	16.7 %	758 組合	15.3 %
3月内決着回答ゾーン《前半》 （2025:3/15-21・2024:3/16-22）	830 組合	16.8 %	745 組合	15.1 %
3月内決着回答ゾーン《後半》 （2025:3/22-31・2024:3/23-31）	1,077 組合	21.7 %	768 組合	15.5 %
4月中	739 組合	14.9 %	595 組合	12.0 %
5月中	1 組合	0.0 %	1 組合	0.0 %
確認中	221 組合	4.5 %	103 組合	2.1 %
小計	3,829 組合	77.3 %	3,733 組合	75.4 %
未妥結	1,123 組合	22.7 %	1,207 組合	24.4 %
妥結済組合（月例賃金改善限定）	3,829 組合		3,733 組合	
賃金改善分獲得	2,401 組合	62.7 %	2,323 組合	62.2 %
定昇相当分確保のみ（協約確定含む）	55 組合	1.4 %	43 組合	1.2 %
定昇相当分確保未達成	0 組合	0.0 %	1 組合	0.0 %
確認中（※）	1,373 組合	35.9 %	1,366 組合	36.6 %

※賃金改善分と定昇相当分を分離できず、定昇相当分込みの計のみ把握している組合は、「確認中」に含まれている。

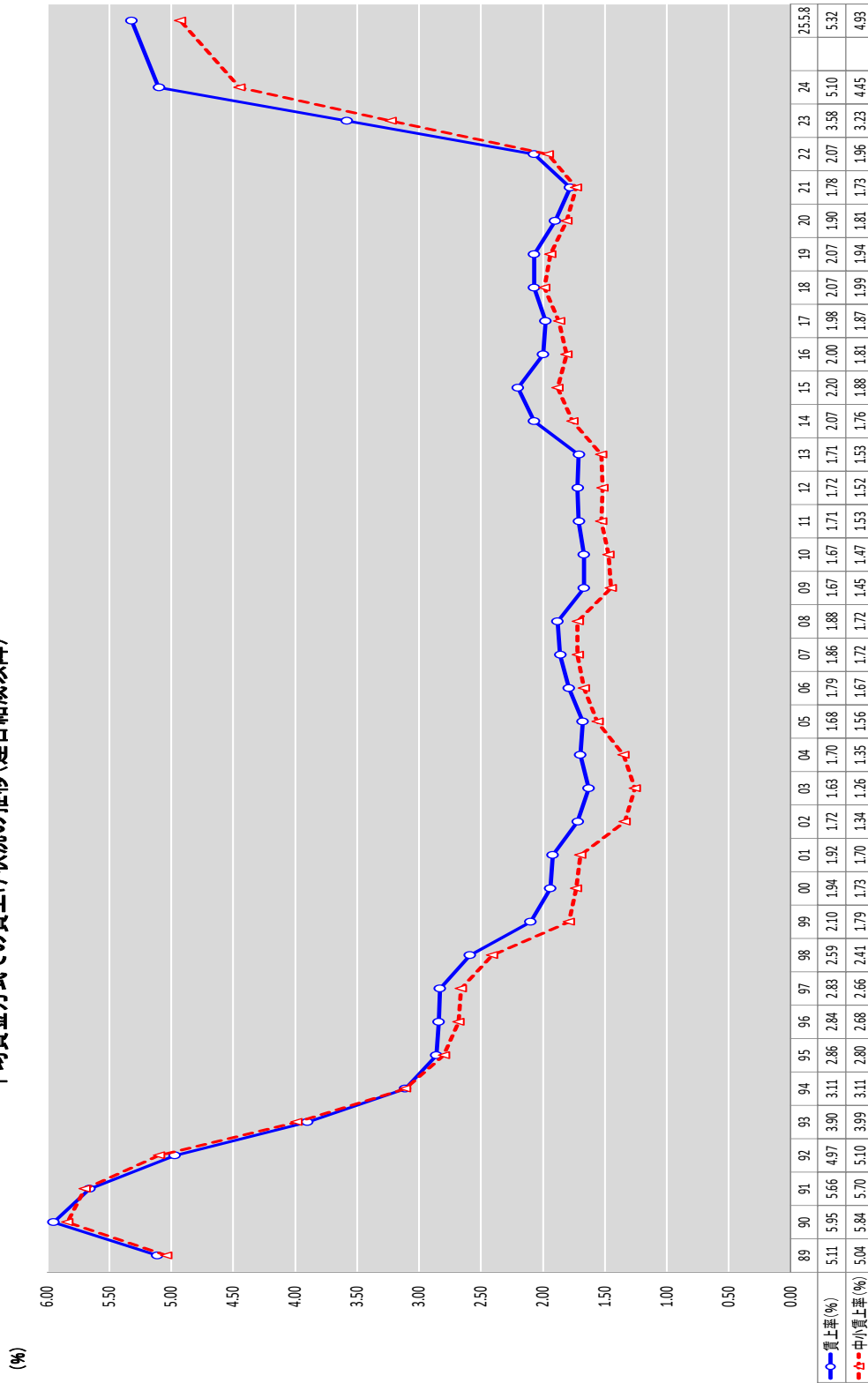
2013以降の第5回回答集計結果の推移



※各年データは平均賃金方式(加重平均)による定昇相当分賃上率



平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注)1989~2024年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。



業種別	集計組合		昨年同時期		対比		組合員1人あたり平均(加重平均)											
							平均年齢	平均勤続	要求ベース	2025要求		2025回答		昨年実績		対比		
	額	率	額	率	額	率				額	率							
	組合数	人員	組合数	人員	組合数	人員	計	計	計	計	計	計	計	計				
製造業	～99	947	44,697	925	42,608	22	2089	40.21	14.24	262,551	16,616	6.41	12,025	4.65	10,688	4.26	1,337	0.39
	100～299	808	143,879	784	140,549	24	3330	39.60	14.74	275,417	17,695	6.46	14,011	5.13	12,624	4.77	1,387	0.36
	<b>300未満計</b>	<b>1,755</b>	<b>188,576</b>	<b>1,709</b>	<b>183,157</b>	<b>46</b>	<b>5419</b>	<b>39.73</b>	<b>14.64</b>	<b>272,531</b>	<b>17,441</b>	<b>6.45</b>	<b>13,538</b>	<b>5.02</b>	<b>12,167</b>	<b>4.65</b>	<b>1,371</b>	<b>0.37</b>
	300～999	548	291,196	541	295,143	7	▲ 3947	39.34	15.03	297,007	18,623	6.31	15,892	5.34	15,128	5.31	764	0.03
	1,000～	298	1,079,622	281	1,026,051	17	53571	39.51	16.03	334,277	20,067	6.00	19,039	5.69	18,804	5.91	235	▲ 0.22
	<b>計</b>	<b>2,601</b>	<b>1,559,394</b>	<b>2,531</b>	<b>1,504,351</b>	<b>70</b>	<b>55043</b>	<b>39.50</b>	<b>15.69</b>	<b>320,269</b>	<b>19,486</b>	<b>6.11</b>	<b>17,803</b>	<b>5.56</b>	<b>17,270</b>	<b>5.65</b>	<b>533</b>	<b>▲ 0.09</b>
商業流通	～99	32	1,372	36	1,494	▲ 4	▲ 122	43.67	14.73	282,542	15,957	5.80	11,593	4.38	12,195	4.47	▲ 602	▲ 0.09
	100～299	57	10,880	36	7,698	21	3182	42.42	15.67	290,741	17,998	6.13	12,442	4.31	14,342	5.29	▲ 1,900	▲ 0.98
	<b>300未満計</b>	<b>89</b>	<b>12,252</b>	<b>72</b>	<b>9,192</b>	<b>17</b>	<b>3060</b>	<b>42.53</b>	<b>15.59</b>	<b>289,958</b>	<b>17,761</b>	<b>6.10</b>	<b>12,349</b>	<b>4.32</b>	<b>14,027</b>	<b>5.17</b>	<b>▲ 1,678</b>	<b>▲ 0.85</b>
	300～999	90	49,624	86	47,158	4	2466	40.01	13.83	290,192	17,252	6.01	12,843	4.46	14,106	5.09	▲ 1,263	▲ 0.63
	1,000～	68	209,524	63	207,801	5	1723	40.49	13.96	318,333	17,834	5.67	14,787	4.68	16,366	5.44	▲ 1,579	▲ 0.76
	<b>計</b>	<b>247</b>	<b>271,400</b>	<b>221</b>	<b>264,151</b>	<b>26</b>	<b>7249</b>	<b>40.48</b>	<b>14.00</b>	<b>311,950</b>	<b>17,724</b>	<b>5.75</b>	<b>14,325</b>	<b>4.63</b>	<b>15,884</b>	<b>5.37</b>	<b>▲ 1,559</b>	<b>▲ 0.74</b>
交通運輸	～99	296	11,100	320	12,014	▲ 24	▲ 914	47.53	14.45	227,920	15,388	7.08	7,396	3.51	5,978	3.07	1,418	0.44
	100～299	120	21,029	118	20,142	2	887	44.83	13.20	236,887	15,829	6.96	9,053	3.99	7,595	4.02	1,458	▲ 0.03
	<b>300未満計</b>	<b>416</b>	<b>32,129</b>	<b>438</b>	<b>32,156</b>	<b>▲ 22</b>	<b>▲ 27</b>	<b>45.65</b>	<b>13.58</b>	<b>233,947</b>	<b>15,652</b>	<b>7.00</b>	<b>8,435</b>	<b>3.83</b>	<b>6,895</b>	<b>3.66</b>	<b>1,540</b>	<b>0.17</b>
	300～999	87	50,658	87	50,125	0	533	42.00	13.45	261,334	16,667	6.30	12,023	4.44	8,725	3.55	3,298	0.89
	1,000～	47	266,641	47	265,330	0	1311	42.32	15.19	299,917	16,371	5.50	14,265	4.74	9,594	3.24	4,671	1.50
	<b>計</b>	<b>550</b>	<b>349,428</b>	<b>572</b>	<b>347,611</b>	<b>▲ 22</b>	<b>1817</b>	<b>42.49</b>	<b>14.88</b>	<b>292,410</b>	<b>16,341</b>	<b>5.65</b>	<b>13,471</b>	<b>4.65</b>	<b>9,229</b>	<b>3.29</b>	<b>4,242</b>	<b>1.36</b>
サービス・ホテル	～99	8	294	15	547	▲ 7	▲ 253	38.52	13.60	242,047	10,266	4.22	10,692	4.13	10,092	4.26	600	▲ 0.13
	100～299	7	1,212	8	1,376	▲ 1	▲ 164	36.17	10.83	257,653	20,942	8.26	15,009	5.98	5,494	3.62	9,515	2.36
	<b>300未満計</b>	<b>15</b>	<b>1,506</b>	<b>23</b>	<b>1,923</b>	<b>▲ 8</b>	<b>▲ 417</b>	<b>36.52</b>	<b>11.24</b>	<b>255,342</b>	<b>19,685</b>	<b>7.75</b>	<b>14,318</b>	<b>5.66</b>	<b>7,546</b>	<b>3.85</b>	<b>6,772</b>	<b>1.81</b>
	300～999	5	2,189	5	1,721	0	468	36.52	12.31	236,460	12,736	5.38	6,938	2.93	7,703	2.97	▲ 765	▲ 0.04
	1,000～	6	231,722	6	228,927	0	2795	43.44	17.00	316,255	20,952	6.62	15,973	5.05	11,131	3.72	4,842	1.33
	<b>計</b>	<b>26</b>	<b>235,417</b>	<b>34</b>	<b>232,571</b>	<b>▲ 8</b>	<b>2846</b>	<b>43.35</b>	<b>16.94</b>	<b>315,684</b>	<b>20,908</b>	<b>6.62</b>	<b>15,921</b>	<b>5.04</b>	<b>11,103</b>	<b>3.72</b>	<b>4,818</b>	<b>1.32</b>
情報・出版	～99	7	369	3	69	4	300	39.25	7.98	240,021	11,547	4.80	18,384	6.26				
	100～299	7	1,217	8	1,616	▲ 1	▲ 399	36.34	11.50	265,302	14,000	4.77	14,704	5.65	12,237	4.51	2,467	1.14
	<b>300未満計</b>	<b>14</b>	<b>1,586</b>	<b>11</b>	<b>1,685</b>	<b>3</b>	<b>▲ 99</b>	<b>36.62</b>	<b>11.06</b>	<b>260,689</b>	<b>12,786</b>	<b>4.77</b>	<b>16,496</b>	<b>5.87</b>	<b>12,237</b>	<b>4.51</b>	<b>4,259</b>	<b>1.36</b>
	300～999	13	6,984	12	6,391	1	593	38.57	12.76	300,487	17,000	5.85	17,096	5.31	13,885	4.17	3,211	1.14
	1,000～	11	133,551	9	136,936	2	▲ 3385	40.60	15.77	401,993	21,288	6.20	22,968	5.79	11,500	5.91	11,468	▲ 0.12
	<b>計</b>	<b>38</b>	<b>142,121</b>	<b>32</b>	<b>145,012</b>	<b>6</b>	<b>▲ 2891</b>	<b>39.93</b>	<b>14.87</b>	<b>375,141</b>	<b>18,965</b>	<b>5.90</b>	<b>17,992</b>	<b>5.69</b>	<b>12,157</b>	<b>5.58</b>	<b>5,835</b>	<b>0.11</b>
金融・保険	～99	3	182	3	161	0	21	56.80	36.20	395,000	27,650	5.18	17,394	5.64	12,658	5.00	4,736	0.64
	100～299	4	884	5	1,115	▲ 1	▲ 231	36.03	12.19	288,913	15,439	5.36	13,620	4.69	13,665	4.82	▲ 45	▲ 0.13
	<b>300未満計</b>	<b>7</b>	<b>1,066</b>	<b>8</b>	<b>1,276</b>	<b>▲ 1</b>	<b>▲ 210</b>	<b>36.24</b>	<b>12.43</b>	<b>289,982</b>	<b>15,562</b>	<b>5.34</b>	<b>14,007</b>	<b>4.79</b>	<b>13,614</b>	<b>4.83</b>	<b>393</b>	<b>▲ 0.04</b>
	300～999	3	1,315	6	2,838	▲ 3	▲ 1523	33.49	9.80	292,819	14,061	4.81	13,759	4.70	13,618	4.62	141	0.08
	1,000～	0	0	1	1,795	▲ 1	▲ 1795								15,788	5.04		
	<b>計</b>	<b>10</b>	<b>2,381</b>	<b>15</b>	<b>5,909</b>	<b>▲ 5</b>	<b>▲ 3528</b>	<b>34.60</b>	<b>10.87</b>	<b>291,671</b>	<b>14,668</b>	<b>5.03</b>	<b>13,866</b>	<b>4.74</b>	<b>14,288</b>	<b>4.79</b>	<b>▲ 422</b>	<b>▲ 0.05</b>
その他	～99	147	5,720	140	5,513	7	207	40.36	11.67	262,528	16,280	6.03	13,045	4.92	12,302	4.52	743	0.40
	100～299	77	13,808	79	14,330	▲ 2	▲ 522	40.44	12.20	287,374	18,680	6.34	16,068	5.53	15,279	5.43	789	0.10
	<b>300未満計</b>	<b>224</b>	<b>19,528</b>	<b>219</b>	<b>19,843</b>	<b>5</b>	<b>▲ 315</b>	<b>40.42</b>	<b>12.05</b>	<b>280,396</b>	<b>18,060</b>	<b>6.26</b>	<b>15,271</b>	<b>5.37</b>	<b>14,502</b>	<b>5.19</b>	<b>769</b>	<b>0.18</b>
	300～999	64	34,185	61	31,700	3	2485	40.02	12.91	288,706	17,593	6.08	15,176	5.19	14,803	5.09	373	0.10
	1,000～	49	118,767	48	110,535	1	8232	38.61	14.62	316,002	19,677	6.22	18,647	5.87	16,515	5.43	2,132	0.44
	<b>計</b>	<b>337</b>	<b>172,480</b>	<b>328</b>	<b>162,078</b>	<b>9</b>	<b>10402</b>	<b>39.08</b>	<b>13.99</b>	<b>306,662</b>	<b>19,063</b>	<b>6.20</b>	<b>17,625</b>	<b>5.69</b>	<b>15,822</b>	<b>5.31</b>	<b>1,803</b>	<b>0.38</b>
計	～99	1,440	63,734	1,442	62,406	▲ 2	1328	41.20	13.99	260,363	16,392	6.39	11,424	4.55	10,073	4.18	1,351	0.37
	100～299	1,080	192,909	1,038	186,826	42	6083	40.19	14.44	275,615	17,668	6.45	13,645	5.04	12,499	4.80	1,146	0.24
	<b>300未満計</b>	<b>2,520</b>	<b>256,643</b>	<b>2,480</b>	<b>249,232</b>	<b>40</b>	<b>7411</b>	<b>40.41</b>	<b>14.34</b>	<b>272,165</b>	<b>17,360</b>	<b>6.43</b>	<b>13,097</b>	<b>4.93</b>	<b>11,889</b>	<b>4.66</b>	<b>1,208</b>	<b>0.27</b>
	300～999	810	436,151	798	435,076	12	1075	39.69	14.50	293,536	18,205	6.23	15,144	5.14	14,533	5.15	611	▲ 0.01
	1,000～	479	2,039,827	455	1,977,375	24	62452	40.42	15.73	326,434	19,534	6.01	17,570	5.40	16,368	5.23	1,202	0.17
	<b>300以上計</b>	<b>1,289</b>	<b>2,475,978</b>	<b>1,253</b>	<b>2,412,451</b>	<b>36</b>	<b>63527</b>	<b>40.29</b>	<b>15.51</b>	<b>320,573</b>	<b>19,300</b>	<b>6.05</b>	<b>17,145</b>	<b>5.36</b>	<b>16,029</b>	<b>5.22</b>	<b>1,116</b>	<b>0.14</b>
<b>計</b>	<b>3,809</b>	<b>2,732,621</b>	<b>3,733</b>	<b>2,661,683</b>	<b>76</b>	<b>70938</b>	<b>40.30</b>	<b>15.41</b>	<b>316,198</b>	<b>19,113</b>	<b>6.08</b>	<b>16,749</b>	<b>5.32</b>	<b>15,616</b>	<b>5.17</b>	<b>1,133</b>	<b>0.15</b>	

業種別	集計組合		昨年同時期		対比		1組合あたり平均(単純平均)											
							平均年齢	平均勤続	要求ベース	2025要求		2025回答		昨年実績		対比		
	額	率	額	率	額	率				額	率							
	組合数	人員	組合数	人員	組合数	人員	計	計	計	計	計	計	計	計				
製造業	～99	947	44,697	925	42,608	22	2089	41.00	14.57	259,555	16,490	6.46	11,476	4.48	10,133	4.07	1343	0.41
	100～299	808	143,879	784	140,549	24	3330	39.59	14.67	273,577	17,578	6.47	13,792	5.09	12,316	4.68	1476	0.41
	<b>300未満計</b>	<b>1,755</b>	<b>188,576</b>	<b>1,709</b>	<b>183,157</b>	<b>46</b>	<b>5419</b>	<b>40.29</b>	<b>14.62</b>	<b>266,361</b>	<b>16,992</b>	<b>6.46</b>	<b>12,533</b>	<b>4.77</b>	<b>11,125</b>	<b>4.37</b>	<b>1408</b>	<b>0.40</b>
	300～999	548	291,196	541	295,143	7	▲ 3947	39.36	15.02	295,451	18,544	6.31	15,713	5.32	14,817	5.24	896	0.08
	1,000～	298	1,079,622	281	1,026,051	17	53571	39.55	15.47	320,839	19,570	6.09	18,253	5.67	16,940	5.51	1313	0.16
	<b>計</b>	<b>2,601</b>	<b>1,559,394</b>	<b>2,531</b>	<b>1,504,351</b>	<b>70</b>	<b>55043</b>	<b>39.98</b>	<b>14.83</b>	<b>279,501</b>	<b>17,600</b>	<b>6.39</b>	<b>13,822</b>	<b>5.00</b>	<b>12,499</b>	<b>4.69</b>	<b>1323</b>	<b>0.31</b>
商業流通	～99	32	1,372	36	1,494	▲ 4	▲ 122	44.07	15.83	278,244	16,008	5.87	11,073	4.08	11,405	4.20	▲ 332	▲ 0.12
	100～299	57	10,880	36	7,698	21	3182	42.44	15.74	291,062	18,433	6.16	12,302	4.25	14,135	5.22	▲ 1833	▲ 0.97
	<b>300未満計</b>	<b>89</b>	<b>12,252</b>	<b>72</b>	<b>9,192</b>	<b>17</b>	<b>3060</b>	<b>42.94</b>	<b>15.77</b>	<b>286,998</b>	<b>17,541</b>	<b>6.06</b>	<b>11,868</b>	<b>4.20</b>	<b>12,831</b>	<b>4.73</b>	<b>▲ 963</b>	<b>▲ 0.53</b>
	300～999	90	49,624	86	47,158	4	2466	40.10	13.94	290,692	17,260	5.99	12,860	4.46	14,067	5.06	▲ 1207	▲ 0.60
	1,000～	68	209,524	63	207,801	5	1723	40.47	14.45	316,905	17,748	5.65	14,269	4.53	15,560	5.20	▲ 1291	▲ 0.67
	<b>計</b>	<b>247</b>	<b>271,400</b>	<b>221</b>	<b>264,151</b>	<b>26</b>	<b>7249</b>	<b>41.09</b>	<b>14.66</b>	<b>296,857</b>	<b>17,495</b>	<b>5.92</b>	<b>12,907</b>	<b>4.39</b>	<b>14,119</b>	<b>5.00</b>	<b>▲ 1212</b>	<b>▲ 0.61</b>
交通運輸	～99	296	11,100	320	12,014	▲ 24	▲ 914	48.30	14.64	221,771	15,185	7.18	6,720	3.22	5,725	3.08	995	0.14
	100～299	120	21,029	118	20,142	2	887	45.04	13.12	233,630	15,740	7.05	8,908	3.95	7,542	4.02	1366	▲ 0.07
	<b>300未満計</b>	<b>416</b>	<b>32,129</b>	<b>438</b>	<b>32,156</b>	<b>▲ 22</b>	<b>▲ 27</b>	<b>47.14</b>	<b>14.11</b>	<b>225,244</b>	<b>15,309</b>	<b>7.14</b>	<b>7,281</b>	<b>3.44</b>	<b>6,120</b>	<b>3.34</b>	<b>1161</b>	<b>0.10</b>
	300～999	87	50,658	87	50,125	0	533	42.67	13.60	259,565	16,658	6.34	11,748	4.37	8,427	3.45	3321	0.92
	1,000～	47	266,641	47	265,330	0	1311	42.93	15.88	265,171	16,869	6.38	12,536	4.57	9,041	3.36	3495	1.21
	<b>計</b>	<b>550</b>	<b>349,428</b>	<b>572</b>	<b>347,611</b>	<b>▲ 22</b>	<b>1817</b>	<b>45.62</b>	<b>14.25</b>	<b>234,676</b>	<b>15,555</b>	<b>6.94</b>	<b>8,195</b>	<b>3.70</b>	<b>6,505</b>	<b>3.36</b>	<b>1690</b>	<b>0.34</b>
サービス・ホテル	～99	8	294	15	547	▲ 7	▲ 253	41.63	14.63	214,210	12,000	4.47	11,104	5.09	9,633	4.14	1471	0.95
	100～299	7	1,212	8	1,376	▲ 1	▲ 164	35.27	9.60	246,140	20,990	8.62	15,106	6.21	5,481	3.54	9625	2.67
	<b>300未満計</b>	<b>15</b>	<b>1,506</b>	<b>23</b>	<b>1,923</b>	<b>▲ 8</b>	<b>▲ 417</b>	<b>38.45</b>	<b>12.12</b>	<b>230,175</b>	<b>16,495</b>	<b>6.84</b>	<b>12,923</b>	<b>5.65</b>	<b>8,675</b>	<b>3.97</b>	<b>4248</b>	<b>1.68</b>
	300～999	5	2,189	5	1,721	0	468	37.30	13.10	236,298	11,706	4.95	7,206	3.05	7,599	2.92	▲ 393	0.13
	1,000～	6	231,722	6	228,927	0	2795	43.13	17.00	308,959	20,084	6.41	15,550	5.03	12,050	4.36	3500	0.67
	<b>計</b>	<b>26</b>	<b>235,417</b>	<b>34</b>	<b>232,571</b>	<b>▲ 8</b>	<b>2846</b>	<b>39.04</b>	<b>13.55</b>	<b>261,419</b>	<b>17,053</b>	<b>6.42</b>	<b>13,017</b>	<b>5.10</b>	<b>9,325</b>	<b>3.91</b>	<b>3692</b>	<b>1.19</b>
情報・出版	～99	7	369	3	69	4	300	36.40	8.90	231,048	11,203	4.80	19,938	7.33				
	100～299	7	1,217	8	1,616	▲ 1	▲ 399	36.48	11.93	261,987	14,000	4.77	14,300	5.65	12,248	4.48	2052	1.17
	<b>300未満計</b>	<b>14</b>	<b>1,586</b>	<b>11</b>	<b>1,685</b>	<b>3</b>	<b>▲ 99</b>	<b>36.46</b>	<b>10.92</b>	<b>248,727</b>	<b>12,135</b>	<b>4.78</b>	<b>18,327</b>	<b>6.77</b>	<b>12,248</b>	<b>4.48</b>	<b>6079</b>	<b>2.29</b>
	300～999	13	6,984	12	6,391	1	593	38.21	12.59	295,257	16,990	5.90	17,338	5.36	14,183	4.52	3155	0.84
	1,000～	11	133,551	9	136,936	2	▲ 3385	37.70	13.02	338,982	22,082	6.59	22,968	6.10	11,500	5.91	11468	0.19
	<b>計</b>	<b>38</b>	<b>142,121</b>	<b>32</b>	<b>145,012</b>	<b>6</b>	<b>▲ 2891</b>	<b>37.54</b>	<b>12.21</b>	<b>292,502</b>	<b>16,592</b>	<b>5.52</b>	<b>18,123</b>	<b>5.90</b>	<b>13,122</b>	<b>4.70</b>	<b>5001</b>	<b>1.20</b>
金融・保険	～99	3	182	3	161	0	21	56.80	36.20	395,000	27,650	6.00	20,595	5.90	12,658	5.00	7937	0.90
	100～299	4	884	5	1,115	▲ 1	▲ 231	35.77	11.73	285,245	15,598	5.49	13,723	4.80	13,665	4.88	58	▲ 0.08
	<b>300未満計</b>	<b>7</b>	<b>1,066</b>	<b>8</b>	<b>1,276</b>	<b>▲ 1</b>	<b>▲ 210</b>	<b>39.98</b>	<b>16.62</b>	<b>307,196</b>	<b>18,008</b>	<b>5.66</b>	<b>16,013</b>	<b>5.17</b>	<b>13,498</b>	<b>4.90</b>	<b>2515</b>	<b>0.27</b>
	300～999	3	1,315	6	2,838	▲ 3	▲ 1523	33.50	9.90	293,375	14,012	4.78	13,678	4.67	14,255	4.80	▲ 577	▲ 0.13
	1,000～	0	0	1	1,795	▲ 1	▲ 1795								15,788	5.04		
	<b>計</b>	<b>10</b>	<b>2,381</b>	<b>15</b>	<b>5,909</b>	<b>▲ 5</b>	<b>▲ 3528</b>	<b>37.55</b>	<b>14.10</b>	<b>302,013</b>	<b>16,509</b>	<b>5.37</b>	<b>15,235</b>	<b>5.00</b>	<b>14,023</b>	<b>4.86</b>	<b>1212</b>	<b>0.14</b>
その他	～99	147	5,720	140	5,513	7	207	41.72	12.74	255,649	16,420	6.48	11,774	4.66	11,239	4.28	535	0.38
	100～299	77	13,808	79	14,330	▲ 2	▲ 522	40.46	12.21	285,790	18,432	6.28	15,790	5.45	14,938	5.41	852	0.04
	<b>300未満計</b>	<b>224</b>	<b>19,528</b>	<b>219</b>	<b>19,843</b>	<b>5</b>	<b>▲ 315</b>	<b>41.25</b>	<b>12.54</b>	<b>266,517</b>	<b>17,142</b>	<b>6.41</b>	<b>13,228</b>	<b>4.96</b>	<b>12,565</b>	<b>4.70</b>	<b>663</b>	<b>0.26</b>
	300～999	64	34,185	61	31,700	3	2485	40.05	12.91	290,532	17,765	6.03	15,341	5.21	15,432	5.30	▲ 91	▲ 0.09
	1,000～	49	118,767	48	110,535	1	8232	39.07	13.49	315,276	19,919	6.30	17,758	5.62	17,612	5.89	146	▲ 0.27
	<b>計</b>	<b>337</b>	<b>172,480</b>	<b>328</b>	<b>162,078</b>	<b>9</b>	<b>10402</b>	<b>40.66</b>	<b>12.77</b>	<b>278,559</b>	<b>17,688</b>	<b>6.32</b>	<b>14,330</b>	<b>5.11</b>	<b>13,742</b>	<b>4.96</b>	<b>588</b>	<b>0.15</b>
計	～99	1,440	63,734	1,442	62,406	▲ 2	1328	42.15	14.40	255,903	16,247	6.50	10,645	4.34	9,409	3.99	1236	0.35
	100～299	1,080	192,909	1,038	186,826	42	6083	40.19	14.38	273,765	17,578	6.45	13,429	5.00	12,179	4.71	1250	0.29
	<b>300未満計</b>	<b>2,520</b>	<b>256,643</b>	<b>2,480</b>	<b>249,232</b>	<b>40</b>	<b>7411</b>	<b>41.21</b>	<b>14.39</b>	<b>264,263</b>	<b>16,824</b>	<b>6.48</b>	<b>11,834</b>	<b>4.65</b>	<b>10,562</b>	<b>4.32</b>	<b>1272</b>	<b>0.33</b>
	300～999	810	436,151	798	435,076	12	1075	39.75	14.52	292,719	18,165	6.23	15,024	5.13	14,348	5.11	676	0.02
	1,000～	479	2,039,827	455	1,977,375	24	62452	39.96	15.15	317,397	19,190	6.05	17,126	5.41	16,286	5.33	840	0.08
	<b>300以上計</b>	<b>1,289</b>	<b>2,475,978</b>	<b>1,253</b>	<b>2,412,451</b>	<b>36</b>	<b>63527</b>	<b>39.83</b>	<b>14.76</b>	<b>301,957</b>	<b>18,542</b>	<b>6.17</b>	<b>15,809</b>	<b>5.24</b>	<b>15,032</b>	<b>5.19</b>	<b>777</b>	<b>0.05</b>
<b>計</b>	<b>3,809</b>	<b>2,732,621</b>	<b>3,733</b>	<b>2,661,683</b>	<b>76</b>	<b>70938</b>	<b>40.68</b>	<b>14.53</b>	<b>278,112</b>	<b>17,397</b>	<b>6.37</b>	<b>13,142</b>	<b>4.86</b>	<b>11,998</b>	<b>4.63</b>	<b>1144</b>	<b>0.23</b>	

## 【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	11	3,691	283,210	301,456	18,245	297,483	15,700
その他	1	560	390,000	402,000	12,000	406,800	16,800
計	12	4,251	292,109	309,834	17,725	306,593	15,800

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	11	3,691	283,210	301,456	18,245	297,483	15,700
インフラ・公益	1	560	390,000	402,000	12,000	406,800	16,800

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
基幹労連	10	3,819	296,821	313,981	17,160	310,341	15,022
全電線	2	432	268,550	289,100	20,550	287,850	19,300

## 【35歳事務技術労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
その他	2	287	268,675	280,574	11,899	282,915	14,240
計	2	287	268,675	280,574	11,899	282,915	14,240

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
インフラ・公益	2	287	268,675	280,574	11,899	282,915	14,240

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電力総連	2	287	268,675	280,574	11,899	282,915	14,240

## 【35歳限定なし】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	161	69,309	282,583	298,208	15,625	293,967	11,385
交通運輸	2	17,918	320,240	332,240	12,000	331,840	11,600
計	163	87,227	283,045	298,626	15,581	294,432	11,387

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	161	69,309	282,583	298,208	15,625	293,967	11,385
交通・運輸	2	17,918	320,240	332,240	12,000	331,840	11,600

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
JAM	161	69,309	282,583	298,208	15,625	293,967	11,385
JR連合	2	17,918	320,240	332,240	12,000	331,840	11,600

【35歳計】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答		
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分	
製造業	172	73,000	282,623	298,416	15,793	294,192	11,637	
交通運輸	2	17,918	320,240	332,240	12,000	331,840	11,600	
その他	3	847	309,117	321,049	11,933	324,210	15,093	
計	～99	54	2,587	262,723	277,206	14,483	273,024	10,301
	100～299	64	11,202	278,359	294,076	15,717	288,984	10,794
	300～999	46	24,764	301,907	318,958	17,051	316,124	14,217
	1000～	13	53,212	329,939	345,621	15,682	342,877	12,938
	177	91,765	283,497	299,182	15,685	295,126	11,696	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	172	73,000	282,623	298,416	15,793	294,192	11,637
インフラ・公益	3	847	309,117	321,049	11,933	324,210	15,093
交通・運輸	2	17,918	320,240	332,240	12,000	331,840	11,600

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
J A M	161	69,309	282,583	298,208	15,625	293,967	11,385
基幹労連	10	3,819	296,821	313,981	17,160	310,341	15,022
電力総連	2	287	268,675	280,574	11,899	282,915	14,240
JR連合	2	17,918	320,240	332,240	12,000	331,840	11,600
全電線	2	432	268,550	289,100	20,550	287,850	19,300

【30歳事務技術労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答		
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分	
金融・保険	8	4,236	327,548	339,692	12,144	335,553	8,005	
その他	12	42,671	331,263	345,438	14,175	345,088	13,825	
計	～99	4	110	327,770	340,320	12,550	337,030	9,260
	100～299	5	1,026	301,989	317,174	15,185	314,789	12,800
	300～999	1	574	355,641	364,741	9,100	362,641	7,000
	1000～	10	45,197	341,887	355,090	13,203	354,077	12,190
	20	46,907	329,777	343,140	13,363	341,274	11,497	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
流通・サービス・金融	8	4,236	327,548	339,692	12,144	335,553	8,005
インフラ・公益	12	42,671	331,263	345,438	14,175	345,088	13,825

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電力総連	12	42,671	331,263	345,438	14,175	345,088	13,825
労済労連	8	4,236	327,548	339,692	12,144	335,553	8,005



【30歳限定なし】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	158	59,796	254,256	269,418	15,162	265,492	11,236
計	158	59,796	254,256	269,418	15,162	265,492	11,236

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	158	59,796	254,256	269,418	15,162	265,492	11,236

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
JAM	158	59,796	254,256	269,418	15,162	265,492	11,236

【30歳計】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答		
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分	
製造業	158	59,796	254,256	269,418	15,162	265,492	11,236	
金融・保険	8	4,236	327,548	339,692	12,144	335,553	8,005	
その他	12	42,671	331,263	345,438	14,175	345,088	13,825	
計	～99	58	2,742	244,819	259,283	14,465	255,197	10,379
	100～299	63	10,864	255,672	270,247	14,574	265,890	10,218
	300～999	36	18,434	272,532	289,230	16,698	286,228	13,695
	1000～	21	74,663	316,667	331,172	14,505	329,356	12,689
	178	106,703	262,742	277,701	14,960	274,007	11,265	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	158	59,796	254,256	269,418	15,162	265,492	11,236
流通・サービス・金融	8	4,236	327,548	339,692	12,144	335,553	8,005
インフラ・公益	8	4,236	327,548	339,692	12,144	335,553	8,005

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
JAM	158	59,796	254,256	269,418	15,162	265,492	11,236
電力総連	12	42,671	331,263	345,438	14,175	345,088	13,825
労済労連	8	4,236	327,548	339,692	12,144	335,553	8,005

【その他事務技術労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金融・保険	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049
計	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
流通・サービス・金融	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
全労金	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049

【その他限定なし】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	58	175,975	323,622	340,535	16,914	336,526	12,914
交通・運輸	1	586	308,200	0	17,000	0	13,000
計	59	176,561	323,360	340,535	16,915	336,526	12,915

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	58	175,975	323,622	340,535	16,914	336,526	12,914
交通・運輸	1	586	308,200	0	17,000	0	13,000

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電機連合	58	175,975	323,622	340,535	16,914	336,526	12,914
運輸労連	1	586	308,200	0	17,000	0	13,000

【その他計】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答		
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分	
製造業	58	175,975	323,622	340,535	16,914	336,526	12,914	
交通・運輸	1	586	308,200	0	17,000	0	13,000	
金融・保険	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049	
計	～99	2	120	281,000	297,500	16,500	292,000	11,000
	100～299	13	2,564	293,017	308,517	15,500	302,632	9,615
	300～999	40	20,690	292,809	304,920	12,618	302,813	10,477
	1000～	36	178,764	333,643	349,782	16,139	347,129	13,486
	91	202,138	308,733	323,219	14,508	320,273	11,556	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	58	175,975	323,622	340,535	16,914	336,526	12,914
流通・サービス・金融	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049
交通・運輸	1	586	308,200	0	17,000	0	13,000

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			改定前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電機連合	58	175,975	323,622	340,535	16,914	336,526	12,914
運輸労連	1	586	308,200	0	17,000	0	13,000
全労金	32	25,577	281,765	291,833	10,069	290,814	9,049

## 【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	32	42,054	299,257	311,219	11,962	309,844	10,587
計	32	42,054	299,257	311,219	11,962	309,844	10,587

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
化学・食品・製造等	32	42,054	299,257	311,219	11,962	309,844	10,587

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
ゴム連合	32	42,054	299,257	311,219	11,962	309,844	10,587

## 【35歳限定なし】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	113	49,297	276,767	299,922	23,155	295,962	19,195
計	113	49,297	276,767	299,922	23,155	295,962	19,195

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	113	49,297	276,767	299,922	23,155	295,962	19,195

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
J A M	113	49,297	276,767	299,922	23,155	295,962	19,195

## 【35歳計】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
			一歳前 賃金水準	2025要求		2025回答		
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分	
製造業	145	91,351	281,730	302,415	20,685	299,025	17,295	
計	～99	46	2,249	258,266	277,516	19,250	273,849	15,584
	100～299	46	8,193	280,838	301,187	20,348	297,436	16,597
	300～999	36	20,119	295,619	319,837	24,218	316,225	20,606
	1000～	17	60,790	318,222	336,217	17,995	335,029	16,807
	145	91,351	281,730	302,415	20,685	299,025	17,295	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	113	49,297	276,767	299,922	23,155	295,962	19,195
化学・食品・製造等	32	42,054	299,257	311,219	11,962	309,844	10,587

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
J A M	113	49,297	276,767	299,922	23,155	295,962	19,195
ゴム連合	32	42,054	299,257	311,219	11,962	309,844	10,587

【30歳限定なし】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	112	39,422	247,474	269,982	22,508	266,116	18,642
計	112	39,422	247,474	269,982	22,508	266,116	18,642

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	112	39,422	247,474	269,982	22,508	266,116	18,642

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
JAM	112	39,422	247,474	269,982	22,508	266,116	18,642

【30歳計】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答		
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分	
製造業	112	39,422	247,474	269,982	22,508	266,116	18,642	
計	～99	44	2,109	231,242	251,572	20,330	247,905	16,663
	100～299	33	5,483	247,728	270,969	23,241	266,541	18,813
	300～999	28	14,812	263,209	287,993	24,784	284,261	21,052
	1000～	7	17,018	285,366	309,005	23,639	306,005	20,639
	112	39,422	247,474	269,982	22,508	266,116	18,642	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	112	39,422	247,474	269,982	22,508	266,116	18,642

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2025要求		2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
JAM	112	39,422	247,474	269,982	22,508	266,116	18,642

## 【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2025要求	2025回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
製造業	113	277,140	311,485	327,885	326,071

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2025要求	2025回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
金属	113	277,140	311,485	327,885	326,071

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2025要求	2025回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
自動車総連	113	277,140	311,485	327,885	326,071

## 【35歳計】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）			
			改定前賃金水準	2025要求	2025回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準	
製造業	113	277,140	311,485	327,885	326,071	
計	～99	5	386	288,299	300,899	299,679
	100～299	26	5,301	292,974	307,730	305,549
	300～999	41	24,204	310,494	327,522	323,846
	1000～	41	247,249	327,041	344,320	344,528
	113	277,140	311,485	327,885	326,071	

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2025要求	2025回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
金属	113	277,140	311,485	327,885	326,071

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2025要求	2025回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
自動車総連	113	277,140	311,485	327,885	326,071

2025春季生活闘争 第5回回答集計 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

※ 定年後に有期・短時間・契約等の雇用形態で再雇用されている方を除く

2025/5/8

【時給】	要求集計			回答・妥結集計			組合員1人あたり平均(加重平均)				1組合あたり平均(単純平均)					
	組合数	職種数	人員	組合数	職種数	人員	要求ベース	要求		回答・妥結		要求ベース	要求		回答・妥結	
								平均時給	引上幅	平均時給	引上幅		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅
2025回答計	435	452	980,896	280	287	808,433	1,155.57	1,237.02	80.78	1,224.09	68.48	1,166.16	1,247.91	81.30	1,231.20	65.02
2024回答(5/8公表)	414	436	948,789	274	290	773,523	1,092.35	1,166.20	73.62	1,158.07	65.72	1,092.35	1,166.20	73.62	1,168.83	58.89

職種別	要求集計職種		回答・妥結集計職種		組合員1人あたり平均(加重平均)				1職種あたり平均(単純平均)					
	職種数	人員	職種数	人員	要求ベース	要求		回答・妥結		要求ベース	要求		回答・妥結	
						平均時給	引上幅	平均時給	引上幅		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅
生産業務	11	1,312	7	326	1,289.63	1,365.62	108.31	1,349.10	59.47	1,242.43	1,318.29	82.73	1,302.86	60.43
一般事務	13	727	4	20	1,303.10	1,220.13	63.16	1,376.05	72.95	1,235.00	1,322.00	94.95	1,296.75	61.75
販売・サービス	286	760,742	200	639,272	1,145.62	1,227.81	81.26	1,216.10	70.48	1,135.20	1,215.94	80.08	1,198.38	63.16
運転・運送														
その他	142	218,115	76	168,815	1,192.99	1,271.72	78.64	1,254.08	60.95	1,237.00	1,318.72	82.22	1,307.53	70.50

共闘連絡会議	要求集計組合			回答・妥結集計組合			組合員1人あたり平均(加重平均)				1組合あたり平均(単純平均)				
	組合数	人員	組合数	人員	要求ベース	要求		回答・妥結		要求ベース	要求		回答・妥結		
						平均時給	引上幅	平均時給	引上幅		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅	
金属															
化学・食品・製造等	45	9,871	24		7,210	1,237.36	1,314.58	83.01	1,300.24	62.85	1,215.14	1,295.46	88.26	1,278.14	63.02
流通・サービス・金融	374	910,373	245		795,684	1,153.95	1,235.38	81.43	1,222.37	68.38	1,158.04	1,240.06	80.42	1,222.81	64.75
インフラ・公益	2	54,852					70.00					70.00			
交通・運輸															
その他	14	5,800	11		5,539	1,282.65	1,372.90	90.27	1,372.87	90.24	1,224.55	1,305.82	81.22	1,300.82	76.22

【月給】	要求集計			回答・妥結集計			組合員1人あたり平均(加重平均)							1組合あたり平均(単純平均)										
	組合数	職種数	人員	組合数	職種数	人員	要求ベース	要求			回答・妥結			要求ベース	要求			回答・妥結						
								計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分		引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	引上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	引上率(参考)
2025回答計	183	227	46,570	89	118	20,434	237,482	13,918	2,897	10,859	5.86	11,339	2,862	8,587	4.77	236,405	13,695	3,024	10,254	5.79	11,322	3,083	8,404	4.79
2024回答(5/8公表)	182	222	33,707	86	110	19,720	223,770	15,068	2,913	12,189	6.73	12,883	2,872	10,220	5.76	222,485	13,248	2,854	10,112	5.95	10,865	2,970	8,110	4.88

職種別	要求集計職種		回答・妥結集計職種		組合員1人あたり平均(加重平均)							1職種あたり平均(単純平均)										
	職種数	人員	職種数	人員	要求ベース	要求			回答・妥結			要求ベース	要求			回答・妥結						
						計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分		引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	引上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	引上率(参考)
生産業務	15	2,294	3	312	207,945	14,546	70	13,373	7.00	13,838	4,707	11,846	6.65	232,276	15,900	2,150	13,103	6.85	15,567	4,850	12,333	6.70
一般事務	12	338	4	85	232,580	15,620	1,720	12,825	6.72	14,561	4,768	11,588	6.26	228,332	15,900	2,150	13,202	6.96	13,425	4,850	11,000	5.88
販売・サービス	146	23,027	95	17,881	237,873	13,516	2,967	10,290	5.68	11,279	2,868	8,506	4.74	233,583	13,346	3,041	9,741	5.71	10,742	2,973	7,889	4.60
運転・運送	2	45																				
その他	52	20,866	16	2,156	238,706	17,168	2,642	14,640	7.19	11,349	2,648	8,614	4.75	255,959	15,150	3,189	11,847	5.92	13,446	3,196	9,842	5.25

共闘連絡会議	要求集計組合			回答・妥結集計組合			組合員1人あたり平均(加重平均)							1組合あたり平均(単純平均)									
	組合数	人員	組合数	人員	要求ベース	要求			回答・妥結			要求ベース	要求			回答・妥結							
						計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分		引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	引上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	引上率(参考)	
金属																							
化学・食品・製造等	31	4,014	6		510	218,908	14,785	945	13,038	6.75	13,871	4,434	11,533	6.34	237,922	15,968	2,782	12,894	6.71	14,384	4,482	11,396	6.05
流通・サービス・金融	130	39,686	80		18,978	238,605	13,626	3,018	10,372	5.71	11,317	2,919	8,474	4.74	236,748	13,561	3,073	9,864	5.73	11,011	2,983	8,025	4.65
インフラ・公益	18	1,914																					
交通・運輸																							
その他	4	956	3		946	224,960	19,536	1,357	18,179	8.68	10,425	1,357	9,069	4.63	218,592	12,932	2,199	10,733	5.92	9,772	2,199	7,573	4.47

2025 春季生活闘争 要求・回答集計 企業内最低賃金

A：基幹的労働者の定義を定めている場合の基幹的労働者の最低賃金

(1) 企業内最低賃金 (月額)

要求組合限定									
業種別	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
製造業	182,301	288	196,256	209	195,748	11	190,929	3	200,500
金融・保険	156,640	3	174,373	3	163,640				
その他	197,000	1							
計	182,082	292	196,017	212	195,294	11	190,929	3	200,500

要求組合限定									
構成組織	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
電機連合	183,145	84	199,098	69	196,464	3	200,500	3	200,500
JAM	179,440	106	191,637	62	191,618	6	186,143		
基幹労連	185,502	60	199,860	44	199,418	2			
電力総連	190,750	2	200,000	1	200,000				
全電線	185,449	32	202,916	30	198,758				
セラミックス連合	170,060	5	177,580	3	179,300				
労済労連	156,640	3	174,373	3	163,640				

(2) 企業内最低賃金 (時間額)

要求組合限定									
業種別	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
製造業	1,089	68	1,169	32	1,169	5	1,162		
金融・保険	1,111	7	1,243	6	1,169				
その他	1,244	1							
計	1,093	76	1,174	38	1,169	5	1,162		

要求組合限定									
構成組織	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
JAM	1,089	68	1,169	32	1,169	5	1,162		
電力総連	1,244	1							
労済労連	1,111	7	1,243	6	1,169				

## B：A以外の労働者の最低賃金

### (1) 企業内最低賃金（月額）

業種別	要求組合限定								
	闘争前水準	闘争前協約あり				闘争前協約なし			
		要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	
製造業	176,887	396	188,882	348	187,560	20	187,141	16	188,270
商業流通	187,107	113	200,417	105	197,590	22	195,617	19	194,304
金融・保険	165,000	3	174,373	3	172,000				
その他	180,447	48	201,690	26	199,308	12	204,721	7	201,136
計	179,222	560	192,334	482	190,282	54	194,784	42	193,144

構成組織	要求組合限定								
	闘争前水準	闘争前協約あり				闘争前協約なし			
		要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	
U Aゼンセン	184,668	178	199,991	143	196,996	40	196,816	29	195,070
自動車総連	176,920	359	189,049	323	187,755	14	188,012	13	188,848
J A M	173,182	20	183,054	13	183,428				
労済労連	165,000	3	174,373	3	172,000				

### (2) 企業内最低賃金（時間額）

業種別	要求組合限定								
	闘争前水準	闘争前協約あり				闘争前協約なし			
		要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	
製造業	1,082	82	1,158	48	1,145	3	1,122	1	1,040
商業流通	1,024	58	1,096	46	1,070	11	1,068	10	1,032
金融・保険	1,121	21	1,200	19	1,180				
その他	1,096	12	1,154	8	1,145	3	1,116	1	1,225
計	1,066	173	1,142	121	1,122	17	1,086	12	1,049

構成組織	要求組合限定								
	闘争前水準	闘争前協約あり				闘争前協約なし			
		要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	
U Aゼンセン	1,036	70	1,106	54	1,081	14	1,078	11	1,049
自動車総連	1,117	12	1,195	3	1,119				
J A M	1,083	65	1,153	41	1,150	3	1,122	1	1,040
セラミックス連合	1,062	5	1,138	4	1,114				
全労金	1,118	14	1,181	14	1,180				
労済労連	1,128	7	1,239	5	1,179				



## 2025 春季生活闘争 第5回回答集計 夏季一時金(年間)

2025/5/8

## 【額集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
製造業	506	372,365	1,800,515	1,710,224	1,646,832	1,518,582	1,361,922	1,317,042
商業流通	51	59,986	1,301,335	1,120,892	1,104,008	1,216,458	1,037,837	1,031,551
交通運輸	39	9,713	1,050,767	934,238	890,100	1,169,667	761,576	700,885
情報・出版	12	120,700	1,776,033	1,785,587	1,747,240	1,699,467	1,669,942	1,552,430
その他	98	100,002	1,774,771	1,722,659	1,614,450	1,489,497	1,399,915	1,339,950
計	706	662,766	1,729,499	1,661,113	1,605,692	1,472,360	1,315,857	1,264,441

構成組織	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
UAゼンセン	77	73,728	1,314,040	1,160,635	1,165,323	1,214,033	1,067,731	1,105,071
自動車総連	52	43,899	1,660,000	1,683,815	1,764,128	1,660,000	1,140,677	1,126,264
電機連合	35	83,250	1,965,190	1,827,027	1,717,862	1,721,885	1,579,146	1,484,245
JAM	220	118,520	1,790,434	1,701,349	1,659,193	1,503,839	1,350,811	1,322,992
電力総連	94	95,316	1,825,535	1,771,105	1,672,204	1,576,161	1,490,593	1,431,780
情報労連	6	115,700	1,774,102	1,786,223	1,766,846	1,686,948	1,629,681	1,318,583
運輸労連	23	2,594	1,262,439	1,127,243	1,044,415	1,196,667	702,026	630,760
JEC連合	45	16,718	1,821,101	1,747,430	1,587,506	1,686,292	1,580,160	1,486,930
私鉄総連	2	120		667,100			734,200	
フード連合	35	14,927	1,660,922	1,634,444	1,364,968	1,510,777	1,441,161	1,339,868
ゴム連合	29	41,588	1,676,033	1,676,148	1,645,129	1,335,466	1,303,557	1,318,238
交通労連	10	6,325	954,674	827,541	759,995	965,000	778,847	705,453
紙パ連合	36	19,545	1,513,489	1,435,553	1,390,550	1,369,512	1,211,612	1,153,655
全電線	32	25,893		1,690,293	1,574,556		1,347,859	1,272,663
印刷労連	1		900,000	820,000	790,000	900,000	820,000	790,000
セラミックス連合	9	4,600	1,973,246	1,912,871	1,858,723	1,507,189	1,421,989	1,413,086

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均（加重平均）			1組合あたり平均（単純平均）		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
製造業	1,339	1,098,426	5.67	5.48	5.46	5.11	4.71	4.73
商業流通	65	76,435	4.38	3.86	3.87	4.17	3.62	3.69
交通運輸	205	130,784	5.27	4.56	4.27	5.01	3.68	3.62
サービス・ホテル	19	224,014	4.58	4.28	4.29	4.43	4.13	3.57
情報・出版	14	7,902	5.55	5.19	5.66	5.50	5.02	5.40
金融・保険	23	11,128	4.42	4.41	4.40	4.59	4.61	4.55
その他	115	102,601	5.03	4.87	4.76	4.80	4.50	4.45
計	1,780	1,651,290	5.38	5.12	5.05	5.03	4.53	4.52

構成組織	集計組合		組合員1人あたり平均（加重平均）			1組合あたり平均（単純平均）		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
U Aゼンセン	88	88,989	4.40	3.91	3.95	4.18	3.65	3.85
自動車総連	690	669,605	5.77	5.63	5.72	5.07	4.75	4.76
電機連合	40	84,441	5.71	5.32	5.07	5.17	4.74	4.66
J A M	314	146,227	5.29	4.95	5.09	5.03	4.48	4.59
基幹労連	101	72,598	6.04	5.77	5.54	5.68	5.10	4.99
J P労組	4	217,050	4.60	4.30	4.30	4.60	4.33	4.33
電力総連	103	97,420	5.16	5.00	4.97	5.08	4.81	4.80
情報労連	12	1,814	5.05	4.41	4.80	4.61	4.25	4.05
運輸労連	1		5.00	3.16	3.23	5.00	3.16	3.34
J E C連合	50	24,821	5.67	5.39	5.18	5.33	4.99	5.08
私鉄総連	159	82,725	5.14	4.55	4.53	5.03	3.58	3.49
フード連合	36	14,181	5.32	5.18	4.25	5.19	4.93	4.76
J R連合	11	27,690	5.55	5.04	4.93	5.07	4.24	4.00
航空連合	21	18,010	5.51	4.08	4.07	4.87	4.18	4.19
ゴム連合	29	41,588	5.21	5.20	5.27	4.47	4.37	4.59
交通労連	17	3,393	4.20	3.70	3.55	4.53	3.78	3.55
サービス連合	10	6,693	3.86	3.48	3.85	4.05	3.55	3.13
紙パ連合	18	9,066	5.22	5.19	4.80	5.21	4.67	4.48
全電線	33	25,900	5.32	5.03	4.76	5.18	4.37	4.14
全国ガス	5	1,002	4.71	4.69	4.69	4.88	4.79	4.82
印刷労連	2	268	4.74	3.86	3.83	4.18	3.58	3.48
セラミックス連合	11	6,060	5.38	5.24	5.23	5.16	4.82	4.84
J R総連	1		6.50	5.30	5.20	6.50	5.30	5.20
メディア労連	3	327	6.49	6.61	6.90	6.33	6.41	6.48
全労金	14	6,739	4.55	4.55	4.58	4.54	4.54	4.57
労済労連	7	4,216	4.19	4.16	4.14	4.60	4.53	4.43

※2024実績は昨年同時期実績。

## 【額集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
製造業	632	331,752	904,545	847,134	810,740	748,398	661,751	639,091
商業流通	33	35,322	611,760	523,857	540,798	530,732	454,486	501,328
交通運輸	118	97,056	688,127	478,925	476,895	611,893	350,747	316,742
情報・出版	8	5,677	913,902	880,755	749,119	866,743	845,498	758,131
その他	96	94,650	896,569	879,377	826,007	752,391	716,108	695,482
計	887	564,457	847,158	769,337	735,608	726,312	620,207	593,469

構成組織	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
U Aゼンセン	51	40,515	605,219	527,219	586,558	537,353	472,489	545,058
自動車総連	47	16,048	830,000	618,197	596,303	830,000	540,436	518,476
電機連合	6	2,095	718,233	638,637	779,234	705,217	580,655	661,428
J A M	326	149,386	876,181	824,776	808,366	739,306	653,551	635,393
基幹労連	101	72,598	1,043,692	1,000,583	892,084	820,694	742,368	674,871
電力総連	92	94,990	914,160	896,011	840,677	792,179	758,759	725,490
情報労連	4	832	727,518	644,525	513,747	799,867	804,020	561,396
運輸労連	113	96,263	688,368	477,731	476,274	606,880	338,365	306,213
J E C連合	44	16,815	924,367	843,251	840,256	834,004	746,052	744,014
フード連合	20	6,201	807,936	789,672	721,926	670,997	638,751	602,158
ゴム連合	30	41,823	835,978	837,714	821,541	663,196	647,213	655,743
紙パ連合	41	20,040	747,193	712,616	690,225	675,797	601,936	559,283
印刷労連	1		599,806	569,858	523,807	599,806	569,858	523,807
セラミックス連合	11	5,239	951,080	924,084	893,156	734,876	689,177	654,187

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均（加重平均）			1組合あたり平均（単純平均）		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
製造業	1,328	900,608	2.83	2.72	2.72	2.54	2.32	2.34
商業流通	45	48,006	2.02	1.79	1.84	1.89	1.66	1.79
交通運輸	72	58,401	2.74	2.49	2.18	2.43	2.02	2.03
サービス・ホテル	25	228,255	1.83	2.13	2.14	1.99	1.94	1.68
情報・出版	13	7,542	2.91	2.79	2.97	2.97	2.86	2.89
金融・保険	21	10,955	2.21	2.20	2.20	2.29	2.27	2.27
その他	108	97,248	2.55	2.49	2.46	2.46	2.33	2.34
計	1,605	1,349,847	2.75	2.56	2.52	2.51	2.29	2.30

構成組織	集計組合		組合員1人あたり平均（加重平均）			1組合あたり平均（単純平均）		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
U Aゼンセン	59	49,616	1.96	1.74	1.94	1.84	1.60	1.84
自動車総連	636	559,973	2.90	2.81	2.82	2.55	2.37	2.38
電機連合	8	3,193	2.39	2.11	2.40	2.35	2.01	2.25
J A M	441	179,435	2.62	2.44	2.51	2.49	2.20	2.24
基幹労連	101	72,598	3.02	2.88	2.77	2.84	2.55	2.50
J P労組	4	217,050		2.15	2.15		2.16	2.16
電力総連	101	97,094	2.61	2.53	2.50	2.57	2.45	2.44
情報労連	12	2,982	2.92	3.03	2.91	3.03	3.00	2.38
運輸労連	10	399	1.68	1.76	1.63	1.75	1.58	1.96
J E C連合	44	17,387	2.72	2.49	2.63	2.62	2.40	2.51
私鉄総連	6	556		1.28	1.30		1.38	1.32
フード連合	22	6,791	2.59	2.52	2.61	2.41	2.27	2.26
J R連合	25	32,749	3.00	2.81	2.79	2.65	2.38	2.34
航空連合	26	22,954	2.09	2.02	2.03	2.06	1.96	2.05
ゴム連合	30	41,823	2.60	2.61	2.63	2.23	2.18	2.28
交通労連	10	1,389		2.11	1.50		2.03	1.50
サービス連合	14	10,345	1.78	1.64	1.99	1.85	1.67	1.65
紙パ連合	22	9,292	2.59	2.58	2.39	2.57	2.26	2.20
印刷労連	1		2.00	1.90	1.82	2.00	1.90	1.82
セラミックス連合	15	7,078	2.61	2.53	2.57	2.45	2.26	2.34
J R総連	3	5,500	3.18	2.79	2.70	3.17	2.83	2.77
メディア労連	3	327	3.24	3.31	3.91	3.17	3.21	3.48
全労金	14	6,739	2.25	2.26	2.27	2.25	2.26	2.27
労済労連	7	4,216	2.14	2.12	2.11	2.40	2.29	2.27

※2024実績は昨年同時期実績。

## 2025春季生活闘争 第5回回答集計 有期・短時間・契約等夏季一時金(年間)【短時間労働者】

2025/5/8

## 【金額】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
商業流通	25	82,443	163,222	142,451	92,231	199,408	131,499	107,005
その他	9	8,298	32,177	28,211	43,606	136,432	153,671	217,889
合計	34	90,741	150,304	132,004	87,639	180,749	137,368	137,806

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
販売・サービス	34	90,741	150,304	132,004	87,639	180,749	137,368	137,806

## 【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
商業流通	26	59,706	1.97	1.53	1.14	1.73	1.05	1.08
その他	6	780	1.83	1.73	1.99	1.69	1.68	2.05
合計	32	60,486	1.96	1.53	1.17	1.72	1.17	1.31

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
販売・サービス	32	60,486	1.96	1.53	1.17	1.72	1.17	1.31

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

## 2025春季生活闘争 第5回回答集計 有期・短時間・契約等夏季一時金(夏季)【短時間労働者】

2025/5/8

## 【金額】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
商業流通	15	67,940	63,749	55,482	66,694	76,504	59,998	70,248
その他	8	4,213	26,885	25,596	95,552	67,945	55,402	102,750
合計	23	72,153	61,620	53,737	67,114	73,176	58,399	76,748

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
販売・サービス	23	72,153	61,620	53,737	67,114	73,176	58,399	76,748

## 【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
商業流通	17	45,284	0.78	0.66	0.49	0.73	0.59	0.58
その他	4	3,717	0.26	0.28	2.00	0.44	0.42	2.00
合計	21	49,001	0.74	0.63	0.50	0.67	0.56	0.65

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
販売・サービス	21	49,001	0.74	0.63	0.50	0.67	0.56	0.65

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

## 2025春季生活闘争 第5回回答集計 有期・短時間・契約等夏季一時金(年間)【契約社員】

2025/5/8

## 【金額】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
商業流通	10	1,733	459,755	394,620	230,017	606,161	436,695	492,308
その他	3	980	665,922	430,915	377,170	634,470	500,267	424,823
合計	13	2,713	534,227	407,731	239,492	612,694	451,365	426,004

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
販売・サービス	13	2,713	534,227	407,731	275,870	612,694	451,365	471,543

## 【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
商業流通	10	982	2.86	2.34	1.85	3.11	2.18	2.06
サービス・ホテル	6	660	3.43	2.95	3.25	2.87	2.62	2.90
金融・保険	19	2,173	2.85	2.86	2.85	2.93	2.94	2.87
その他	3	980	2.94	1.91	1.68	3.10	2.43	2.07
合計	38	4,795	2.95	2.57	2.38	2.96	2.76	2.67

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
一般事務	5	355	3.87	3.87	3.87	3.88	3.86	3.58
販売・サービス	33	4,440	2.88	2.47	2.25	2.88	2.66	2.60

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

## 2025春季生活闘争 第5回回答集計 有期・短時間・契約等夏季一時金(夏季)【契約社員】

2025/5/8

## 【金額】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
商業流通	5	2,902	221,634	216,247	232,991	240,603	156,691	270,532
その他	3	980	332,926	215,389	259,145	314,459	244,581	261,609
合計	8	3,882	249,730	216,030	233,649	268,299	189,650	268,549

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
販売・サービス	8	3,882	249,730	216,030	233,649	268,299	189,650	268,549

## 【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
商業流通	7	2,932	1.03	0.99	0.96	1.29	0.87	0.95
交通運輸	1	100	1.50	1.20	1.50	1.50	1.20	1.50
サービス・ホテル	8	960	1.79	1.62	1.53	1.66	1.53	1.45
金融・保険	19	2,173	1.43	1.43	1.41	1.46	1.47	1.42
その他	3	980	1.47	0.96	1.60	1.53	1.18	1.60
合計	38	7,145	1.32	1.21	1.18	1.47	1.39	1.34

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2025要求	2025回答	2024実績	2025要求	2025回答	2024実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
一般事務	5	355	2.11	1.98	1.98	2.23	1.96	1.83
販売・サービス	33	6,790	1.29	1.17	1.13	1.43	1.34	1.30

※2024実績は昨年同時期実績。ただし、2024実績と2025回答は集計対象組合が異なる。

## 【高卒/生産技能職】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
	組合数	人員	改定前	要求	改定後			
					改定後	UP額	率	
製造業	235	303,462	187,859	201,277	199,398	11,539	6.14	
情報・出版	2	776	179,750	191,250	189,250	9,500	5.29	
その他	46	116,983	186,072	196,958	200,874	14,802	7.95	
計	～99	43	2,446	178,756	192,428	188,982	10,226	5.72
	100～299	86	15,828	183,637	195,162	193,746	10,109	5.50
	300～999	66	36,251	189,835	202,959	202,014	12,179	6.42
	1000～	88	366,696	193,832	207,570	208,590	14,757	7.61
		283	421,221	187,511	200,529	199,566	12,055	6.43

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	UP額	率
UAゼンセン	48	28,733	184,355	197,140	195,940	11,585	6.28
電機連合	69	177,881	187,321	200,959	198,537	11,215	5.99
電力総連	59	121,011	185,138	196,394	198,777	13,639	7.37
JEC連合	26	24,287	198,366	214,450	211,260	12,894	6.50
フード連合	30	24,565	191,976	0	204,832	12,857	6.70
ゴム連合	10	11,805	180,019	188,056	186,499	6,480	3.60
全電線	36	27,458	185,924	201,766	198,030	12,106	6.51
印刷労連	5	5,481	191,600	201,200	202,680	11,080	5.78

## 【高卒/事務技術職】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
	組合数	人員	改定前	要求	改定後			
					改定後	UP額	率	
製造業	119	214,352	187,639	199,517	198,780	11,141	5.94	
商業流通	153	147,419	189,712	200,564	198,419	8,706	4.59	
情報・出版	4	1,074	177,275	191,250	189,150	11,875	6.70	
その他	119	147,813	191,933	207,768	204,715	12,782	6.66	
計	～99	61	3,015	181,725	195,654	191,187	9,462	5.21
	100～299	107	20,158	186,510	198,926	196,686	10,176	5.46
	300～999	117	64,786	192,017	203,133	202,323	10,306	5.37
	1000～	110	422,699	194,513	206,581	206,827	12,314	6.33
		395	510,658	189,631	202,034	200,331	10,700	5.64

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	UP額	率
UAゼンセン	200	172,157	192,295	203,969	201,901	9,606	5.00
電機連合	69	177,881	187,321	200,959	198,537	11,215	5.99
電力総連	65	120,859	185,378	197,406	198,527	13,149	7.09
情報労連	20	6,304	184,367	0	195,212	10,845	5.88
フード連合	30	24,565	191,976	0	204,832	12,857	6.70
ゴム連合	6	4,955	179,912	188,140	183,162	3,250	1.81
印刷労連	5	3,937	188,900	199,700	199,780	10,880	5.76

## 【大卒/事務技術職】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
	組合数	人員	改定前	要求	改定後			
					改定後	UP額	率	
製造業	200	293,025	236,361	253,067	249,549	13,188	5.58	
商業流通	180	191,620	224,272	238,150	234,155	9,883	4.41	
情報・出版	5	1,381	208,700	221,667	223,000	14,300	6.85	
その他	137	167,216	226,145	244,547	239,753	13,608	6.02	
計	～99	72	3,647	211,517	230,935	221,853	10,336	4.89
	100～299	144	26,976	222,958	238,863	234,688	11,730	5.26
	300～999	155	83,557	230,922	244,619	242,557	11,635	5.04
	1000～	151	539,062	241,977	255,657	255,987	14,010	5.79
	522	653,242	229,246	244,668	241,416	12,169	5.31	

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	UP額	率
U A ゼンセン	287	256,247	227,805	241,371	238,879	11,074	4.86
電機連合	72	184,140	243,444	259,170	256,918	13,474	5.53
電力総連	71	129,615	223,419	236,825	238,185	14,766	6.61
情報労連	20	6,304	202,957	0	213,537	10,580	5.21
J E C 連合	24	23,992	243,452	261,695	257,838	14,386	5.91
フード連合	32	27,296	230,852	0	244,223	13,372	5.79
ゴム連合	9	11,643	218,445	226,764	227,334	8,889	4.07
印刷労連	7	14,005	234,357	249,583	247,314	12,957	5.53



## 労働条件に関する2025春季生活闘争および通年(2024年9月～)の各種取り組み

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)
	2025.5.8公表		2024.5.8公表	
<b>1. すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善</b>				
(1) 「豊かな生活時間」の確保と「あるべき労働時間」の実現				
● 所定労働時間の短縮	766 件	251 件	—	—
上記の内訳:次のa)～b)について取り組んだ件数をカウントかな生活時間の確保と「あるべき労働時間」の実現				
a) 休日増	670 件	195 件	—	—
増加日数の単純平均(継続審議は除く) ※前進があり、数字を把握できている組合の単純平均	4.2 日	4.2 日		
b) 1日の所定労働時間の短縮	260 件	63 件	—	—
短縮した労働時間の単純平均(継続審議は除く) ※前進があり、数字を把握できている組合の単純平均	19.9 分	17.3 分		
● 36協定の点検や見直し	539 件	391 件	602 件	417 件
上記の内訳:次のa)～c)について取り組んだ件数をカウント				
a) 36協定は、「月45時間、年360時間以内」を原則に締結する。	368 件	333 件	122 件	48 件
b) やむを得ず特別条項を締結する場合においても、年720時間以内とし、原則を踏まえ、より抑制的な時間となるよう取り組む。	380 件	333 件	124 件	45 件
c) 休日労働を含め、年720時間以内となるように取り組む。	385 件	330 件	124 件	43 件
● 時間外・休日割増率引き上げの取り組み	161 件	64 件	173 件	34 件
● 年次有給休暇の取得促進に向けた取り組み	644 件	373 件	777 件	440 件
上記の内訳:次のa)～b)について取り組んだ件数をカウント				
a) 職場における取得状況等を把握し、労働者が全員偏りなく年次有給休暇が取得できるよう、取得5日未滿者をなくす取り組みを行う。	409 件	336 件	540 件	370 件
b) 年次有給休暇100%取得をめざし、計画的付与の導入などの方策について、労使間で協議等を行う。	381 件	325 件	420 件	343 件
● インターバル制度の導入、および導入済制度の向上に向けた取り組み	126 件	67 件	229 件	64 件
● 事業場外みなし労働者、管理監督者も含めたすべての労働者の労働時間管理・適正把握の取り組み	303 件	257 件	298 件	246 件
事業場外みなしおよび裁量労働制の適正運用に向けた点検 ● (労使協定・労使委員会、健康・福祉確保措置の実施状況、労働時間の状況、2024年4月施行の裁量労働制改正を踏まえた点検など)	246 件	218 件	51 件	18 件
● 労働安全委員会の設置など労働安全衛生法令に基づく職場の点検、改善の取り組み	102 件	48 件	158 件	49 件
● その他長時間労働の是正・過労死ゼロに関する取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	204 件	85 件	631 件	168 件
(2) すべての労働者の雇用安定に向けた取り組み				
● 正社員への転換ルールの整備と運用状況点検	179 件	138 件	196 件	137 件
● 無期労働契約への転換促進および無期転換ルール回避目的の雇止め防止と当該労働者への周知徹底、2024年4月施行の労働条件明示ルール改正を踏まえた点検定着	409 件	324 件	398 件	326 件

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)
	2025.5.8公表		2024.5.8公表	
● 派遣労働者の受け入れ時および期間制限到来時における交渉・協議の協約化、ルール化の取り組み	23 件	24 件	26 件	30 件
(3) 職場における均等・均衡待遇実現に向けた取り組み				
● 同一労働同一賃金の実現に向けた労働条件の点検もしくは改善				
次のa)～f)について、パートタイム労働者、有期契約労働者、派遣労働者など、雇用形態にかかわらず不合理な差別がないか、点検もしくは改善した件数をカウント				
a) 基本給など賃金の決定基準等に対するルールの整備	232 件	65 件	277 件	90 件
b) 一時金支給の取り組み	311 件	175 件	311 件	147 件
c) 福利厚生全般及び安全管理に関する取り組み(点検、分析・検討、是正等の取り組み)	67 件	28 件	92 件	40 件
d) 社会保険の加入状況の確認・徹底と加入希望者への対応	24 件	25 件	37 件	34 件
e) 育児・介護休業の取得を正社員と同様の制度とする取り組み	66 件	26 件	70 件	33 件
f) その他均等・均衡待遇実現に向けた取り組み(※教育訓練など、上記具体的な取組内容が不明な場合にカウント)	214 件	77 件	230 件	86 件
(4) 60歳以降の高齢期における雇用と処遇に関する取り組み	418 件	137 件	624 件	186 件
上記の内訳: 次のa)～c)について取り組んだ件数をカウント				
a) 60歳以降の処遇のあり方への対応	349 件	149 件	396 件	123 件
b) 65歳までの雇用確保に向けた定年引き上げ	292 件	57 件	279 件	66 件
c) 65歳から70歳までの就業機会確保	165 件	97 件	188 件	100 件
(5) テレワークの導入、および導入済み制度の見直しの取り組み	83 件	20 件	140 件	56 件
(6) 人材育成と教育訓練の充実に向けた取り組み	134 件	44 件	153 件	39 件
(7) 障がい者雇用に関する取り組み				
● 障がい者雇用率の把握と法定雇用率達成に向けた取り組み	275 件	217 件	210 件	164 件
● 障がい者雇用に関する労働協約・就業規則の点検・見直し	34 件	10 件	36 件	14 件
(8) 治療と仕事の両立の推進に関する取り組み	90 件	35 件	99 件	36 件
※ 疾病治療と仕事の両立が可能となる職場環境の整備、多様な休職・勤務制度の導入などの取り組みをカウント				
2. ジェンダー平等・多様性の推進				
(1) 男女間賃金格差および生活関連手当支給基準の是正の取り組み				
● 男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善へ向けた取り組み	175 件	122 件	173 件	118 件

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)
	2025.5.8公表		2024.5.8公表	
● 生活関連手当での「世帯主」要件と、女性のみ証明を求めるとの廃止に向けた取り組み	9 件	1 件	14 件	1 件
● 雇用管理区分(一般職・総合職など)ごとの性別に偏りがあり、雇用管理区分によって手当などの種類や金額が異なる場合、職場や手当などの実態の点検と、合理的な説明ができない差がある場合には是正に向けた取り組み	0 件	0 件	—	—
(2) 改正女性活躍推進法および男女雇用機会均等法の周知徹底と点検活動				
● 男女間格差の状況についての点検やポジティブ・アクションによる改善の取り組み	63 件	13 件	75 件	22 件
● 合理的な理由のない転居を伴う転勤の是正	17 件	10 件	14 件	16 件
● 妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いについての点検と是正	49 件	12 件	42 件	16 件
● 女性活躍推進法にもとづく事業主行動計画策定・進捗確認において、状況把握項目の男女別データの把握や要因分析など、積極的な関与	124 件	88 件	242 件	207 件
● 企業規模にかかわらず、事業主行動計画の策定・公表と、「男女の賃金の差異」の把握・要因分析・公表の事業主への働きかけ	38 件	12 件	37 件	17 件
● 女性活躍推進法および男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた要求・取り組み(※上記に当てはまらない具体的な取組内容はこちらへ記入)	249 件	215 件	66 件	16 件
(3) あらゆるハラスメント対策と差別禁止に関する取り組み				
● 職場実態の把握とハラスメント対策(事業主が講ずべき措置および望ましい取り組み)についての労使協議	117 件	33 件	332 件	275 件
● あらゆるハラスメントを一元的に防止する取り組み(パワハラ、セクハラ、マタハラ、パタハラ、ケアハラ、SOGIハラ)	94 件	61 件	56 件	9 件
● 「性的指向及び性自認(SOGI)に関する差別禁止、アウトティングならびにカミングアウトの強制的防止などのハラスメント対策、就業環境改善。同性パートナーに対する生活関連手当の支給をはじめとする福利厚生への適用の取り組み	48 件	13 件	65 件	32 件
● ドメスティック・バイオレンスや性暴力による被害者を対象とした、相談体制の整備や休暇制度の創設など、の職場における支援のための環境整備	271 件	273 件	4 件	1 件
(4) 育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備				
● 2025年4月から順次施行される改正育児・介護休業法の内容の周知徹底、育児・介護に関する両立支援制度の点検と法を上回る制度の導入	605 件	400 件	571 件	380 件
上記の内訳(次のa)～c)について取り組んだ件数をカウント				
a) 有期契約労働者の育児・介護休業の取得要件の撤廃に向けた取り組み	40 件	13 件	60 件	4 件
b) 男性の育児休業取得促進に向けた取り組み	86 件	21 件	119 件	32 件
c) 両立支援のための情報提供や相談窓口設置に向けた取り組み	61 件	18 件	51 件	24 件
● 男女の更年期、生理休暇など性差に応じた健康課題の点検・把握、健康支援のための制度の導入と利用しやすい環境整備に関する取り組み	116 件	52 件	85 件	40 件
(5) 次世代育成支援対策推進法にもとづく取り組みの推進				
● 次世代育成支援対策推進法にもとづく行動計画の策定、取り組みの点検	278 件	240 件	267 件	239 件
● 不妊治療と仕事の両立に向けた取り組み	68 件	23 件	80 件	14 件
3. ビジネスと人権に関する取り組み				
● ビジネスと人権に関する取り組み方針の策定、労使協議の実施など	38 件	13 件	— 件	— 件

【時間外割増率/45時間以下】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	7	2,001	26.10	31.40	27.10
<b>計</b>	<b>7</b>	<b>2,001</b>	<b>26.10</b>	<b>31.40</b>	<b>27.10</b>

割増率	要求	回答						
		25%	～30%	～35%	～40%	～45%	～50%	50%超
25%								
～30%	6	4	2					
～35%								
～40%	1		1					
～45%								
～50%								
50%超								

【時間外割増率/45時間超】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	1	122	25.00	30.00	25.00
<b>計</b>	<b>1</b>	<b>122</b>	<b>25.00</b>	<b>30.00</b>	<b>25.00</b>

割増率	要求	回答						
		25%	～30%	～35%	～40%	～45%	～50%	50%超
25%								
～30%	1	1						
～35%								
～40%								
～45%								
～50%								
50%超								

【時間外割増率/60時間超】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結	60時間超の算定基礎に法定休日を 含める	
	組合数	人員				含める	含めない
製造業	1	213	50.00	60.00	60.00		
<b>計</b>	<b>1</b>	<b>213</b>	<b>50.00</b>	<b>60.00</b>	<b>60.00</b>		

割増率	要求	回答						
		25%	～30%	～35%	～40%	～45%	～50%	50%超
25%								
～30%								
～35%								
～40%								
～45%								
～50%								
50%超	1							1

【休日割増率】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	10	2,303	35.80	42.00	37.50
<b>計</b>	<b>10</b>	<b>2,303</b>	<b>35.80</b>	<b>42.00</b>	<b>37.50</b>

割増率	要求	回答				
		～35%	～40%	～45%	～50%	50%超
～35%						
～40%	8	5	3			
～45%						
～50%	2	1		1		
50%超						