

〈金属共闘連絡会議〉

54

| 部会名/業種名 | 中核組合名 | 組合員数 | 個別 or 平均 | 個別:30or35 ポイント 平均:平均年齢 | 賃金カーブ維持分 or 定昇相当分 or 1年・1歳間差 | 2024年賃上げ後(定昇・賃金改善実施後)の 所定内賃金水準 | 摘要 |
|---------|--------|--------|----------|--|------------------------------------|-------------------------------------|---|
| 自動車総連 | | | | | | 11 | |
| | トヨタ | 58,397 | 個別 | ①技能職 若手労働者 (30歳相当)※1 ②技能職 中堅労働者 (35歳相当)※2 | 約6,000円 ※3 | ① 331,030円 ② 412,090円 | ※1:「技能職若手労働者(若手技能職)」とは、生産現場において、上司の包括的な指示の下、日常の担当業務を独力で遂行できる技能を有し、小集団の中で後輩への適切な指導やチームワークの醸成ができ、近い将来、監督者との間に立って職場を底支える中堅の作業者となり得る資質・能力を備えた者。3人世帯。 ※2:「技能職中堅労働者(中堅技能職)」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。4人世帯。 |
| | 日産 | 20,642 | 個別 | | | ① 316,600円 ② 350,100円 ※4 | |
| | 本田技研 | 34,241 | 個別 | | | ① 335,450円 ② 405,900円 (組合算出値) | |
| | マツダ | 21,840 | 個別 | | | *5 | |
| | 三菱自工 | 12,031 | 個別 | | | *5 | |
| | スズキ | 16,696 | 個別 | | | *5 | |
| | SUBARU | 16,426 | 個別 | | | *5 | |
| | ダイハツ | 9,909 | 個別 | | | *5 | |
| | いすゞ | 6,820 | 個別 | | | ① 301,467円 ② 384,124円 | |
| | 日野 | 8,610 | 個別 | | | ① 325,800円 ② 390,000円 | |
| | ヤマハ発動機 | 9,056 | 個別 | | | ① 294,500円 ② 358,300円 | |

※3:組合の推計値を含めた平均値(単純平均) ※4:原資を評価に基づき配分する賃金制度の特性上、参考値 ※5:要求するが非公開

| 部会名/業種名 | 中核組合名 | 組合員数 | 個別 or 平均 | 個別:30or35 ポイント 平均:平均年齢 | 賃金カーブ維持分 or 定昇相当分 or 1年・1歳間差 | 2024年賃上げ後(定 昇・賃金改善実施後)の 所定内賃金水準 | 摘要 |
|-------------|-------------------|------|----------------|------------------------------|--|---------------------------------------|--|
| 電機連合 | | | | | | 12 | |
| | パナソニックグループ労連 | | 個別 | | 中間組合平均5,400円 「2024年度賃金実態調査」による「高卒技能職」の34歳と35歳間の1年・1歳間差(推計値) (注) この賃金格差(34歳から35歳への1年1歳ビッチ)は、いわゆる「定昇(相当分)」だけでなく、昇格昇給要素など様々な要素による賃金上昇分を含むものである。 | 358,000 | (注) 2024年賃上げ後(定昇・賃金改善実施後)の所定内賃金水準 開発・設計職基幹労働者(30歳相当)基本賃金 |
| | 日立グループ連合・日立製作所 | | 個別 | | | 358,000 | |
| | 全富士通労連・富士通 | | 個別 | | | 409,600 | |
| | 東芝グループ連合・東芝 | | 個別 | | | 341,700 | |
| | 三菱電機労連・三菱電機 | | 個別 | | | 344,000 | |
| | NECグループ連合・日本電気 | | 個別 | | | 371,600 | |
| | 村田製作所グループ労連・村田製作所 | | 個別 | | | 351,500 | |
| | シャープグループ労連・シャープ | | 個別 | | | 346,500 | |
| | 富士電機グループ連合・富士電機 | | 個別 | | | 352,700 | |
| | OKIグループ連合・沖電気工業 | | 個別 | | | 323,000 | |
| | 安川グループユニオン・安川電機 | | 個別 | | | 336,000 | |
| | 明電舎 | | 個別 | | | 323,000 | |

| 部会名/業種名 | 中核組合名 | 組員数 | 個別 or 平均 | 個別:30or35 ポイント 平均:平均年齢 | 賃金カーブ維持分 or 定昇相当分 or 1年・1歳間差 | 2024年賃上げ後(定 昇・賃金改善実施後)の 所定内賃金水準 | 摘要 |
|------------|--------------|--------|----------------|------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|----|
| JAM | | | | | | 13 | |
| 業種名 | 単組名(略称) | 組員数 | 平均 | 平均年齢 | 賃金構造維持分 | 所定内賃金(平均) | |
| | | | 個別A | ポイント年齢 | | - | |
| 産業用機械 | オークマ | 1,733 | 平均 | 34.4 | 6,281 | | |
| | | | 個別 | 30歳 | | | |
| 電機精密 | 島津 | 3,032 | 平均 | 40.8 | 8,470 | | |
| | | | 個別 | 35歳 | | | |
| 電機精密 | アズビル | 3,750 | 平均 | 42.7 | 4,489 | 356,305 | |
| | | | 個別 | 30歳 | | | |
| 電機精密 | 横河電機 | 1,673 | 平均 | 40.9 | 平均昇給額 | 379,590 | |
| | | | 個別 | 30歳 | | | |
| 電機精密 | シチズン | 537 | 平均 | 40.5 | | 355,978 | |
| | | | 個別 | 35歳 | | | |
| 電機精密 | ジーエス・ ユアサ | 3,132 | 平均 | 38.8 | 5,496 | | |
| | | | 個別 | 35歳 | | | |
| 産業用機械 | NTN | 5,148 | 平均 | 40.1 | | | |
| | | | 個別 | 30歳 | | | |
| 産業用機械 | 日本精工 | 6,890 | 平均 | 40.7 | | | |
| | | | 個別 | 35歳 | | | |
| 産業用機械 | クボタ ユニオン | 11,185 | 平均 | 37.7 | 定期月俸改定額 | | |
| | | | 個別 | 30歳 | 347,500 | | |
| 産業用機械 | コマツ | 10,448 | 平均 | 39.5 | 6,250 | 348,434 | |
| | | | 個別 | 35歳 | | | |
| 産業用機械 | ヤンマー | 1,715 | 平均 | 41.1 | 4,443 | 342,543 | |
| | | | 個別 | 35歳 | | | |
| 輸送交通 | NOK | 4,988 | 平均 | 39.6 | | 361,100 | |
| | | | 個別 | 30歳 | | | |
| 電機精密 | カシオ | 1,524 | 平均 | 41.3 | 3,796 | 388,116 | |
| | | | 個別 | 30歳 | | | |

| 部会名/業種名 | 中核組合名 | 組合員数 | 個別 or 平均 | 個別:30or35 ポイント 平均:平均年齢 | 賃金カーブ維持分 or 定昇相当分 or 1年・1歳間差 | 2024年賃上げ後(定 昇・賃金改善実施後)の 所定内賃金水準 | 摘要 |
|-------------|----------|--------|----------------|------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|----|
| 基幹労連 | | | | | | 14 | |
| 鉄鋼総合 | 日本製鉄 | 27,806 | 個別 | 35歳17年 | 7,100 | 325,500 | |
| | JFEスチール | 14,770 | 個別 | 35歳17年 | | | |
| | 神戸製鋼所 | 9,735 | 個別 | 35歳17年 | | | |
| 船重 | 三菱重工 | 23,499 | 個別 | 35歳17年 | 6,000 | 340,100 | |
| | 川崎重工 | 13,842 | 個別 | 35歳17年 | | | |
| | IHI | 5,470 | 個別 | 35歳17年 | | | |
| | 住友重機械 | 2,776 | 個別 | 35歳17年 | | | |
| | 三井E&S | 1,934 | 個別 | 35歳17年 | | | |
| | キャタピラー日本 | 1,154 | 個別 | 35歳17年 | | | |
| | カナデピア | 2,221 | 個別 | 35歳17年 | | | |
| 非鉄 | 三菱マテリアル | 3,407 | 個別 | 35歳17年 | 5,000 | 314,400 | |
| | 住友金属鉱山 | 2,184 | 個別 | 35歳17年 | | | |
| | 三井金属 | 3,267 | 個別 | 35歳17年 | | | |
| | JX金属 | 3,189 | 個別 | 35歳17年 | | | |

| 部会名/業種名 | 中核組合名 | 組合員数 | 個別 or 平均 | 個別:30or35 ポイント 平均:平均年齢 | 賃金カーブ維持分 or 定昇相当分 or 1年・1歳間差 | 2024年賃上げ後(定 昇・賃金改善実施後)の 所定内賃金水準 | 摘要 |
|------------|-------|-------|----------------|------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|----|
| 全電線 | | | | | | 4 | |
| | 古河電工 | 3,850 | 個別 | 35.0 | | 307,110 | |
| | 住友電工 | 7,519 | 個別 | 35.0 | | 334,400 | |
| | フジクラ | 1,500 | 個別 | 35.0 | | 362,510 | |
| | SWCC | 1,171 | 個別 | 35.0 | | 340,700 | |